

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024



01	ACERCA DEL INFORME	3	07	DESEMPEÑO SOCIAL	95
	1.1 Mensaje del Presidente del Consejo de Administración	5		7.1 Colaboradores	96
	1.2 Mensaje del Presidente Ejecutivo y Director General	6		7.2 Beneficios y compensaciones	100
	1.3 Aspectos destacados – ESG	7		7.3 Capacitación	104
				7.4 Evaluación de desempeño	104
02	PERFIL DE LATINA	8	08	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	109
	2.1 Visión general	9		8.1 Identificación de riesgos y peligros	110
	2.2 Desempeño de proyectos	15		8.2 Servicios de salud ocupacional	114
03	VALOR COMPARTIDO	36		8.3 Participación y consulta	118
	3.1 Desempeño económico	37	09	MEDIO AMBIENTE	125
	3.2 Impuestos	40		9.1 Energía	126
	3.3 Cadena de valor	43		9.2 Agua	132
	3.4 Inversión social	46		9.3 Biodiversidad	137
04	ENFOQUE HACIA LA SUSTENTABILIDAD	49		9.4 Emisiones	141
	4.1 Declaración sobre estrategia de desarrollo sustentable	50		9.5 Residuos	147
	4.2 Objetivos e indicadores de ESG	52	10	COMUNIDADES INDÍGENAS Y LOCALES	153
	4.3 Relación con grupos de interés	55	11	INDICADORES (ESG)	181
	4.4 Materialidad	58	12	ÍNDICE GRI Y VERIFICACIÓN EXTERNA	189
05	GOBERNANZA	63			
	5.1 Estructura y composición de la gobernanza	64			
	5.2 Políticas de remuneración	68			
	5.3 Conflictos de interés	71			
06	ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	77			
	6.1 Compromisos y políticas	78			
	6.2 Remediación de impactos negativos	82			
	6.3 Anticorrupción	85			
	6.4 Discriminación	87			
	6.5 Contribuciones políticas	88			
	6.6 Privacidad y pérdida de datos	90			
	6.7 Incumplimiento de leyes y regulaciones	92			
	6.8 Mecanismos para buscar consejo y plantear preocupaciones	93			

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Acerca del informe.

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

GRI 2, 2-3, 2-4, 2-5

En línea con su compromiso con los principios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG por sus siglas en Inglés), LATINA presenta la tercera edición de su Informe de Sustentabilidad, que refleja las acciones y resultados alcanzados durante el periodo comprendido del [1 de enero al 31 de diciembre de 2024](#).

Este informe, ha sido preparado con base en los estándares generales de la [Global Reporting Initiative \(GRI\)](#), incluyendo aquellos específicos para el sector de Petróleo y Gas. Asimismo, el Análisis de Materialidad, se elaboró tomando en cuenta los Estándares de Información Financiera (IFRS) y los European Sustainability Reporting Standards (ESRS), integrando de manera transversal los criterios de transparencia y comparabilidad que dichos marcos promueven.

El Análisis de Materialidad se desarrolló bajo el Principio de Doble Materialidad, que considera dos dimensiones:

a. Materialidad de Impacto, relativa a los efectos reales y potenciales -positivos o negativos – que las actividades de LATINA generan sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los derechos humanos.

b. Materialidad Financiera, que evalúa los efectos de estos temas en el desarrollo, la posición financiera, rendimiento o la situación de la empresa a corto, mediano y largo plazo.

Cada año, LATINA revisa los temas materiales definidos previamente para identificar los cambios en los impactos y asegurar que reflejen los asuntos más significativos tanto para la organización como para sus grupos de interés.

El contenido del informe se integra con información validada por el Comité de Sustentabilidad, garantizando que los datos sean transparentes, confiables y verificables.

Este enfoque dual refuerza la transparencia, la responsabilidad corporativa y la alineación con las expectativas de los clientes, inversionistas, reguladores, colaboradores y comunidades. La Alta Dirección lidera y valida este proceso, el cual se actualiza periódicamente o cuando ocurren cambios significativos en el contexto operativo. Durante el periodo reportado no se identificaron modificaciones ni replanteamientos de cifras previamente publicadas.

El informe es de carácter anual y comprende el desempeño de las Unidades de Negocio que integran a las Divisiones Marina y Terrestre de Latina Desarrollos Energéticos S.A de C.V. Asimismo, el contenido es verificado por una entidad externa, cuyos resultados pueden consultarse en la Sección [Reporte de Verificación Externa](#).

Para consultas relacionadas con la información contenida en este informe, dirigirse a:

Victor.Escalante@cplatina.com

Blvd. Manuel Ávila Camacho No. 191 Int. 504 y 505.

Col. Polanco, Sección I. Miguel Hidalgo.

CP.11510, Ciudad de México.

Mensaje del Presidente del Consejo de Administración.

Navegando la Complejidad y Construyendo Resiliencia.

Estimados accionistas, colaboradores, clientes y socios estratégicos, tengo el gusto de presentar el Informe de Sustentabilidad 2024 de LATINA, un documento que este año, más que nunca, es testimonio de la resiliencia, la visión estratégica y el carácter de nuestra organización.

El 2024 nos presentó un entorno global y nacional de una gran complejidad. La aceleración de la transición energética, la volatilidad en las cadenas de suministro y un entorno financiero desafiante en nuestro mercado principal pusieron a prueba a nuestra compañía. Me enorgullece afirmar que no solo hemos resistido exitosamente, sino que hemos emergido más fuertes, ágiles y enfocados.

Nuestra respuesta a estos desafíos ha mejorado nuestra posición estratégica. Ante las presiones comerciales, profundizamos nuestro compromiso con la excelencia operativa y la disciplina financiera, fortaleciendo nuestra posición como un socio más confiable y eficiente en el sector. Esta solidez nos ha permitido continuar invirtiendo en los aspectos relacionados con el cuidado del medio ambiente, la mejora social y un mejor gobierno de nuestra empresa.

Como Consejo de Administración, reconocemos que el futuro de la energía se está redefiniendo. Por ello, durante 2024 hemos impulsado una agenda de sustentabilidad que va más allá de la eficiencia operativa para adentrarnos en la transformación. Hemos iniciado proyectos para cuantificar y reducir sistemáticamente nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero y continuamos invirtiendo en la mejora de nuestras operaciones, preparándonos para los riesgos de hoy y para las oportunidades del mañana.

La gobernanza sólida y la ética son para nosotros una guía en tiempos de incertidumbre. Este informe, elaborado de conformidad con los Estándares GRI y fundamentado en un riguroso análisis de doble materialidad, es

una expresión más de nuestra transparencia. En él, no solo reportamos nuestros logros, sino que también reconocemos los retos y reafirmamos nuestro compromiso con una gestión que crea valor económico, social y ambiental de manera equilibrada, así como con el respeto absoluto a los derechos humanos.

El éxito de LATINA en un año tan complejo es el resultado de la confianza de nuestros accionistas y de la comunidad financiera, la colaboración con nuestros socios y de la dedicación y el talento de nuestros colaboradores. Agradezco a cada uno de ellos por su gran compromiso.

Miramos hacia 2025 con la confianza de que nuestra estrategia de resiliencia y adaptación nos seguirá posicionando sólidamente para liderar en un sector en constante evolución, generando valor sostenible para todos nuestros grupos de interés y para México.

Atentamente,

Adolfo Del Valle Ruiz

Presidente del Consejo de Administración
Latina Desarrollos Energéticos S.A de C.V.

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Mensaje del Presidente Ejecutivo y Director General.

Excelencia Operativa como núcleo de la Sustentabilidad.

Estimados colaboradores, socios comerciales y partes interesadas, con gran satisfacción compartimos los resultados de nuestro desempeño en sustentabilidad durante 2024, un año en el que nuestro equipo demostró una capacidad excepcional para transformar los desafíos en logros tangibles.

El 2024 demandó lo mejor de nosotros. En un entorno comercial que exigía una eficiencia y una flexibilidad sin precedentes, nuestra gente respondió con innovación y un compromiso absoluto con la excelencia. En el núcleo de nuestra estrategia de sustentabilidad, continuamos mejorando nuestros procesos de perforación, reduciendo nuestros consumos energéticos y garantizando la seguridad y el cuidado de nuestros colaboradores, completando más de 4 millones de horas-hombre sin incidentes graves.

Este enfoque en la excelencia operativa fue una herramienta eficaz para navegar en la complejidad del mercado. Al ser más eficientes, seguros y confiables, fortalecimos la relación con nuestro cliente principal, garantizando la continuidad y la estabilidad para todos.

Conscientes de nuestro rol en la transición energética, mejoramos la gestión de nuestro impacto climático y en un año de intensa competencia por el talento, nos esforzamos por ser un excelente lugar para trabajar en nuestra industria. Con nuestros programas de desarrollo profesional y de mejora del clima laboral, logramos una tasa de retención de talento que nos satisface y nos posiciona para el futuro.

Cada logro detallado en este informe es un mérito colectivo. Agradecemos profundamente a cada colaborador de LATINA por su pasión, su ingenio y su resiliencia. Su trabajo diario es el motor que nos permite no solo

cumplir nuestras metas y superarlas, construyendo una empresa que se distingue por su productividad, seguridad y responsabilidad social.

Seguiremos enfocados en la ejecución, traduciendo nuestra visión de sustentabilidad en acciones concretas que generen valor para nuestra empresa, nuestros socios y para México.

Atentamente,

Ricardo Gutiérrez Muñoz

Presidente Ejecutivo

Latina Desarrollos Energéticos S.A de C.V.

Miguel Ruíz Tapia

Director General

Latina Desarrollos Energéticos S.A de C.V.

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)



Aspectos destacados ESG



Social

4,009,357

Horas Hombre de Exposición al Riesgo

LTI-0.30

Lost Time Injury

IADC-ISP Program 2023 - 0.94

97.95%

Personal con
Evaluación
Desempeño

\$599 KUSD

Inversión social
(+5000 habitantes
beneficiados)

\$31.2

MUSD

Impuestos pagados

61,210

Horas de
Capacitación

94%

Proveedores Locales

\$118.8 MUSD

Gasto total a
Proveedores Locales



Ambiental

358 GJ

Consumo de diésel
(– 29 % vs 2023)

7,862 GJ

Consumo de Gasolina
(– 20 % vs 2023)

49 GJ

Consumo de energía
fuera de la organización
(– 23 % vs 2023)



40,620

tCO₂eq

Emisiones de GEI
(Alcance I)
(– 21.06 % vs 2023)

36.92 t

Residuos Peligrosos
(– 12 % vs 2023)



44 megalitros

Captación y Consumo de Agua
(– 21.01 % vs 2023)

KUSD- Miles de Dólares.

MUSD- Millones de Dólares.

GJ- Giga Julios.

tCO₂eq- Toneladas de Dióxido de Carbono Equivalente.

t- Toneladas Métricas.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Perfil de LATINA.

Experiencia
que impulsa
a México.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Visión General.

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

GRI 2-1

Latina Desarrollos Energéticos S.A de C.V y aquellas empresas que forman parte de su grupo (conjuntamente en adelante, LATINA), constituyen una organización mexicana, de capital privado con más de 75 años de experiencia en el sector energético, especializada en la industria de gas y petróleo. A lo largo de su trayectoria, se ha consolidado como un referente en la prestación de servicios integrales para la exploración y producción de hidrocarburos en México, aportando valor a sus clientes mediante soluciones seguras, confiables y rentables.

Las operaciones de LATINA abarcan desde el arrendamiento con mantenimiento integral de equipos de perforación hasta procesos de intervención, exploración y perforación en campos marinos y terrestres. Su enfoque está orientado a garantizar altos estándares de calidad, eficiencia operativa y seguridad, lo que le ha permitido sostener una reputación sólida en el sector. El compromiso con la seguridad industrial, la salud ocupacional y la protección ambiental es parte esencial de su cultura organizacional y se refleja en la implementación de las prácticas alineadas con las mejoras normas nacionales e internacionales.

La empresa ha integrado la sustentabilidad como un pilar estratégico de su modelo de negocio. Esto ha implicado promover prácticas responsables que reduzcan los impactos ambientales, fortalezcan el desarrollo social y beneficios económicos sostenibles, se trabaja activamente para impulsar el bienestar de sus colaboradores, el respeto a las comunidades donde opera y la creación de valor compartido a largo plazo.

La ventaja competitiva radica en la combinación de activos de alta calidad, talento humano altamente especializado y la integración de tecnología avanzada, lo que le permite adaptarnos con agilidad a los retos de una industria en constante evolución.

100%

Empresa Mexicana

+75

Años de Experiencia
en sector energético

+700

Colaboradores

4,009,357

Horas – Hombres laboradas
(En 2024)

LATINA cuenta con un Sistema de Gestión Integral certificado bajo los estándares internacionales ISO 9001 (Calidad), ISO 14001 (Gestión Ambiental) e ISO 45001 (Seguridad y Salud en el Trabajo), que abarca todos los procesos tanto de las divisiones marina como de la terrestre. Las plataformas de la División marina están certificadas en materia de seguridad conforme al Código Internacional para la Protección de los Buques e Instalaciones Portuarias (ISPS/PBIP).

Asimismo, la empresa ha recibido el reconocimiento de Industria Limpia, cumple con los lineamientos el Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección al Medio Ambiente (SASISOPA) y es reconocida como proveedor confiable de Petróleos Mexicanos (PEMEX), certificada por la entidad Achilles.



1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Servicios

GRI 2-6 a), b) y d), 403-1 b)

- Servicio integral de perforación de pozos exploratorios y de desarrollo (llave en mano/diseño pozos).
- Servicios de renta de equipos Marinos y Terrestres con mantenimiento integral:
 - REMIX (Con mantenimiento integral y tripulados por LATINA)
 - REMI (Con mantenimiento integral y tripulados por el cliente)
- Servicios de perforación y terminación de pozos terrestres.
- Servicios de cementación de pozos (forzadas, tapones, taponamientos).
- Geociencias (Desarrollo de Campos, Evaluación e Interpretación Sísmica y de Registros Geofísicos).
- Reactivación de Campos Maduros.
- Diseño y Construcción de Pozos Marinos y Terrestres



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)



Visión

Ser una compañía energética que genere valor sostenible en todos sus proyectos.

Misión

Somos una empresa 100% Mexicana que contribuye a la grandeza de un país, a través de su compromiso, resultados, innovación y experiencia para crear soluciones de perforación marina y terrestre que fortalecen al sector energético creando bienestar para todos.

Valores

Liderazgo

Mantenemos el propósito y guía para alcanzar los objetivos. Somos punta de lanza en nuestras soluciones.

Trabajo en equipo

Nos enfocamos al logro de resultados como equipo de trabajo. Creamos sinergias y nos apoyamos para alcanzar nuestros objetivos.

Compromiso

Mantenemos y promovemos nuestros valores privilegiando las causas orientadas a un bien común, de apoyo a nuestra comunidad y a nuestra gente.

Alto desempeño

Contamos con altos estándares internacionales y llevamos a cabo nuestras operaciones con plena seguridad industrial, seguridad operativa, higiene y respeto al medio ambiente.

Integridad

Respetamos las ideas, innovaciones, valores y principios de nuestra gente y nuestros socios de negocio, tenemos congruencia entre lo que decimos y hacemos.

Pasión

Nos apasiona lo que hacemos y lo llevamos a cabo convencidos y enfocados al desarrollo de nuestro trabajo con entrega y dedicación total.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Estructura Corporativa.

GRI 2-2, 202-2 d), 403-1, 304-1

Latina Desarrollos Energéticos S.A de C.V., junto con las 11 empresas que la conforman, todas legalmente constituidas en México, se organiza en dos divisiones principales: Marina y Terrestre. Durante el 2024, la empresa y sus subsidiarias desarrollaron proyectos estratégicos en el país, fortaleciendo su trayectoria y reafirmando su liderazgo en el sector energético.



1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Ubicación

Oficinas Corporativas.

Av. Horacio 1855, Colonia: Polanco
1ra sección. Delegación: Miguel
Hidalgo. Código Postal: 11550.

Oficina Administrativa Cd. Del Carmen, Campeche.

Edificio Takín Parque Corporativo
4 ½" – 3er. Piso. Av. Isla de Tris,
Col. Fracc. Residencial San Miguel.
CP. 24157, Ciudad del Carmen
Campeche.
556 m²

Oficina Administrativa Villahermosa, Tabasco.

Torre DG, 1er. Piso. Av. Adolfo Ruiz
Cortines N° 1344. Col. Tabasco
2000, CP 86035. Villahermosa,
Centro, Tabasco.
1,010 m²

Oficinas Administrativa Poza Rica.

Blvd. Adolfo Ruiz Cortines 1708.
Col. Benito Juárez, CP. 93310.
Poza Rica de Hidalgo, Veracruz.
1,303 m²

Almacén Ciudad del Carmen.

Calle Edzná Col. Mundo Maya C.P.
24153, Cd. Del Carmen, Campeche
3,600 m²

Base Operativa Frontera.

Calle Esteban Samberino, C.P.
86750, Centro Frontera Tabasco.
4,000 m²

Base Operativa Pitepec.

Subdivisión de la Hacienda La
Antigua Lote #5, La Antigua,
Ranchería Ixcacuatitla, C.P. 92700,
Chicontepec, Veracruz.
20,835.19 m²

Base Operativa La Yarda.

Carretera México-Tuxpan KM 290.5,
Col. San Miguel Mecatepec, C.P.
92903, Tihuatlán, Veracruz.
17,688 m²



Plataformas Marinas.

Pozo Marinas.

Tamaño

La Santa María

AKAL 504
OGACHI-1EXP

22,025 m²

La Covadonga

YAXCHE-55
YAXCHE-65

22,025 m²

Gulf Driller VI

ESAH-12
ETKAL-201 EXP

14,957.7 m²

Gulf Driller VIII

TLATITOK 1
TLATITOK 101 EXP

14,957.7 m²

Centros de trabajo y su relación con Áreas Naturales Protegidas (ANP).

Centros de trabajo cercanos a ANP.	Reserva de la Biosfera Pantanos de Centla (Tabasco) y Área de Protección de Flora y Fauna Laguna de Términos (Campeche).
Área Contractual relevante.	Pitepec, Región Huasteca Baja (Veracruz), con extensión aproximada de 230 km ² ; principalmente en el municipio de Chicontepec y en menor proporción en Álamo Temapache.
Centros operativos	Propiedad, arrendados o gestionados por LATINA en la División Terrestre. Ninguno se ubica dentro ni colinda con Áreas Naturales Protegidas reconocidas por la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP).
Impacto en biodiversidad	No se identifican impactos significativos, ya que las instalaciones no se localizan en zonas de alto valor ecológico ni dentro de áreas de protección ambiental.
Ubicaciones significativas	Poza Rica, Ciudad de México, Villahermosa y Ciudad del Carmen, donde se concentran las principales operaciones.

Estados Financieros.

Los estados financieros consolidados y auditados para el ejercicio 2024, incluyen las entidades previamente mencionadas.

Afiliación y Participación en Asociaciones.

GRI 2-28

Aunque su rol no es estratégico, desde 2015, LATINA es miembro activo de la Asociación de Recursos Humanos de la Industria Petrolera (ARHIP), siendo actualmente la única afiliación formal de la empresa.



Afiliación Formal
Miembro Activo
desde 2015

La empresa reconoce el valor de estas alianzas y evalúa de manera continua cuáles resultan más relevantes para su actividad y responsabilidad como ciudadano corporativo. Esto le permite mantenerse actualizada en tendencias del mercado y fortalecer la toma de decisiones que favorecen su crecimiento sostenible.

Adicionalmente, LATINA analiza la posibilidad de ampliar su participación en organizaciones nacionales vinculadas a intereses ESG, con el objetivo de influir su misión mediante roles clave, liderazgo en proyectos o contribuciones significativas más allá de la afiliación básica.

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Desempeño de Proyectos.



División Marina (Offshore).

1 La Santa María



Ficha técnica

Plataforma Autoelevable	La Santa María
Constructor	Keppel FELS.tai
Diseño	KFELS Class
Tirante de agua	121.92 m
Profundidad	30,000 ft. (9,144 m)
Sistema de Perforación	NOV AR 3200 CM
Energía principal	10,750 hp (5 x 2150 KVA)
Habitacional	120 personas

Arrendamiento con mantenimiento integral.

Arrendamiento sin opción a compra, de plataforma de perforación marina tipo auto elevable cantiléver de patas independientes, con capacidad mínima nominal para operar en tirante de agua de al menos 400 pies, y capacidad de perforación mínima de 30,000 pies de profundidad, incluyendo su mantenimiento integral, para la perforación de pozos petroleros en aguas mexicanas del Golfo de México (A/E "XXII").

Plataforma: La Santa María.

Objeto del Contrato: 4+años en renta con MRO de 400 pies, 3000 hp plataforma de perforación tipo Jack-Up Keppel FELS Clase B.

Cliente: PEMEX.

Inicio: Febrero 15, 2014.

Finaliza: Abril 12, 2025.

Localización: Sonda de Campeche.

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Pozos Intervenidos

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

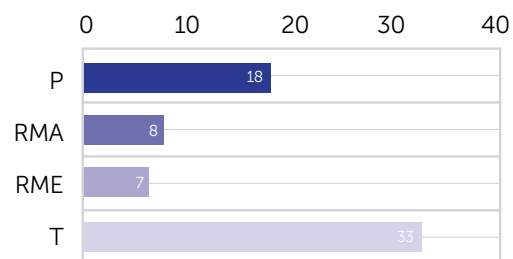
12

Índice (GRI)

Histórico 33

Perforados	18
Reparación Mayor	8
Reparación Menor	7
Total	33

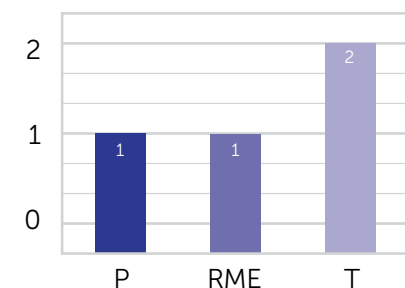
Intervenciones a Pozos Histórico



2024 02

Perforados	1
Reparación Mayor	0
Reparación Menor	1
Total	2

Intervenciones a Pozos 2024



Eficiencia operativa histórico.

2020	2021	2022	2023	2024
99.94%	99.98%	99.66%	99.94%	100%



División Marina (Offshore).

2 La Covadonga.



Ficha técnica

Plataforma Autoelevable	La Covadonga
Constructor	Keppel FELS.tai
Diseño	KFELS Class B
Tirante de agua	121.92 m
Profundidad	30,000 ft
Sistema de Perforación	NOV AR 3200 CM
Energía principal	10,750 hp. (5 x 2150 KVA)
Habitacional	120 personas

Arrendamiento con mantenimiento integral.

Arrendamiento sin opción a compra, de plataforma de perforación marina tipo auto elevable cantiléver de patas independientes, con capacidad mínima nominal para operar en tirante de agua de al menos 400 pies, y capacidad de perforación mínima de 30,000 pies de profundidad, incluyendo su mantenimiento integral, para la perforación de pozos petroleros en aguas mexicanas del Golfo de México (A/E "XVII").

Plataforma: La Covadonga.

Objeto del Contrato: 5+años en renta con MRO de 400 pies, 3000hp plataforma de perforación tipo Jack-Up Keppel FELS Clase B.

Cliente: PEMEX.

Inicio: Mayo 24, 2014.

Finaliza: Octubre 28, 2025.

Localización: Sonda de Campeche.

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

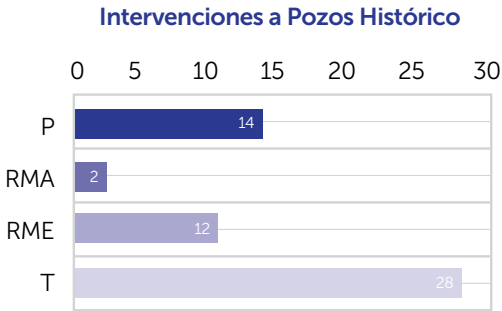
10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

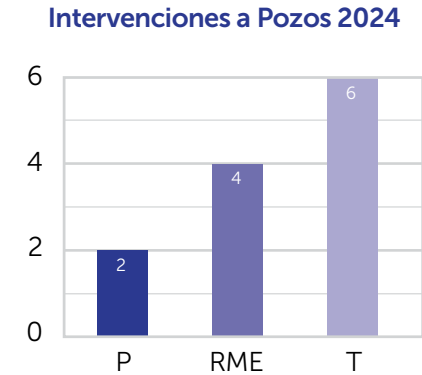
12
Índice (GRI)

Pozos Intervenidos

Histórico	
28	
Perforados	14
Reparación Mayor	2
Reparación Menor	12
Total	28



2024	
06	
Perforados	2
Reparación Mayor	0
Reparación Menor	4
Total	6



Eficiencia operativa histórico.				
2020	2021	2022	2023	2024
99.82%	99.34%	99.97%	99.80%	99.99%



División Marina (Offshore).

3 Gulf Driller VI.



Ficha técnica

Plataforma Autoelevable	Gulf Driller VI
Constructor	CIMC-Raffles, Yantai.
Generación	6a./ High Spec
Tirante de agua	121.92 m.
Profundidad de Perforación	35,000 ft. (10,668 m)
Sistema de Perforación	Aker MH Wirth Drillview
Energía principal	12,900 hp (6 x Caterpillar)
Habitacional	150 personas

Clúster (Llave en mano).

Trabajos llave en Mano para Intervenciones a pozos en campos marinos en PEP, Paquete 2.

Plataforma: Gulf Driller VI.

Objeto del Contrato: Trabajos llave en Mano para Intervenciones a pozos en campos marinos en PEP, Paquete 2.

Cliente: PEMEX.

Inicio: Mayo 04, 2023.

Finaliza: Marzo 18, 2025.

Localización: Sonda de Campeche.

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

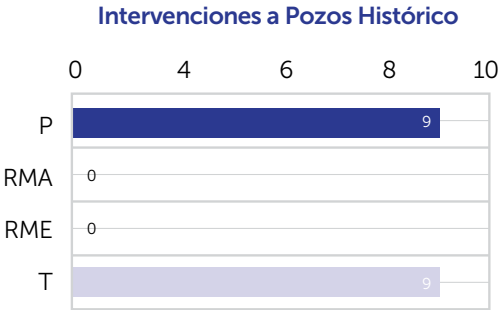
10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

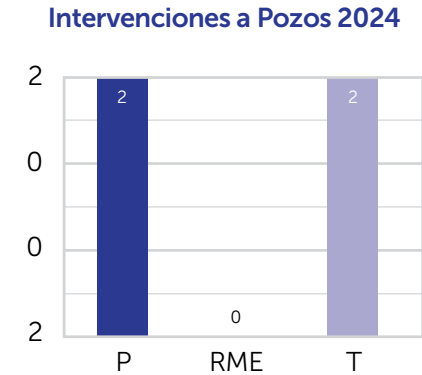
12
Índice (GRI)

Pozos Intervenidos

Histórico 09	
Perforados	9
Reparación Mayor	0
Reparación Menor	0
Total	9



2024 02	
Perforados	2
Reparación Mayor	0
Reparación Menor	0
Total	2



Eficiencia operativa histórico.				
2020	2021	2022	2023	2024
99.16%	99.46%	99.23%	99.98%	99.98%



División Marina (Offshore).

4 Gulf Driller VIII.



Ficha técnica

Plataforma Autoelevable	Gulf Driller VIII
Constructor	CIMC-Raffles, Yantai.
Diseño: 6a./ High Spec	
Tirante de agua	121.92 m
Profundidad	35,000 ft. (10,668 m)
Sistema de Perforación	Aker MH Wirth, Drillview
Energía principal	12,900 HP (6 x Caterpillar)
Habitacional	140 personas

Arrendamiento con mantenimiento integral.

Arrendamiento sin opción a compra de plataforma de perforación marina tipo auto elevable cantiléver de patas independientes, con capacidad mínima nominal para operar en tirante de agua de al menos 400 pies, y capacidad de perforación mínima de 30,000 pies de profundidad, incluyendo su mantenimiento integral, para operar en aguas mexicanas (Golfo de México).

Plataforma: Gulf Driller VIII.

Objeto del Contrato: 2+años en renta con MRO de 400 pies, 3000hp plataforma de perforación tipo Jack-Up CIMC-Raffles, Yantai 6ta Generación.

Cliente: PEMEX.

Inicio: Noviembre 28, 2022.

Finaliza: Octubre 12, 2025.

Localización: Sonda de Campeche.

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la
sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y
cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y
salud en el trabajo

9
Medio ambiente

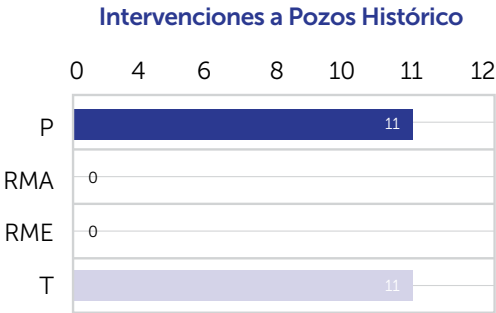
10
Comunidades
indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

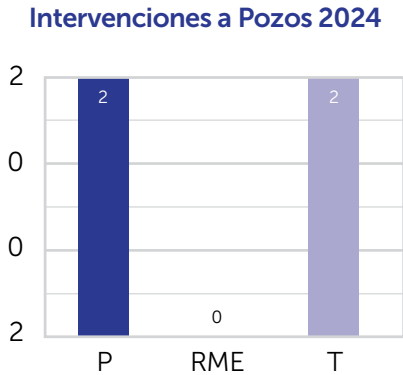
12
Índice (GRI)

Pozos Intervenidos

Histórico 11	
Perforados	11
Reparación Mayor	0
Reparación Menor	0
Total	11



2024 02	
Perforados	2
Reparación Mayor	0
Reparación Menor	0
Total	2



Eficiencia operativa histórico.				
2020	2021	2022	2023	2024
99.15%	99.77%	99.89%	99.61%	99.89%



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Resultados 2024.

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

División Marina (Offshore) Mantenimiento.

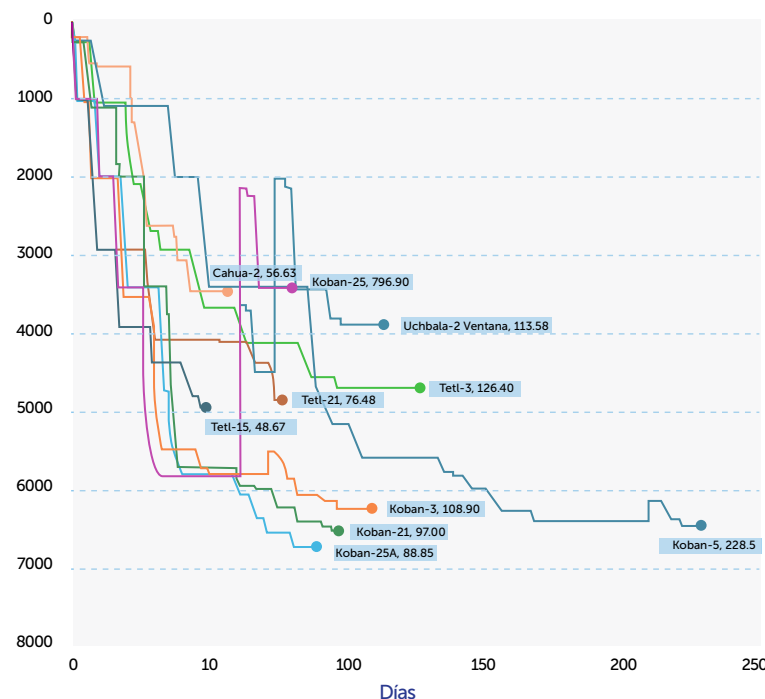
- Estandarización de la filosofía de Mantenimiento.
- Implementación del índice de confiabilidad de los equipos críticos y secundarios.
- Plan integral de servicios (Mantenimiento, QHSE, certificaciones y clase) de las plataformas.
- Eficiencia operativa: Cumplimiento del plan de trabajo por debajo de los tiempos programados.
- Plan de suministro de refacciones, equipos y consumibles.
- Plan integral de mantenimiento de equipos críticos.



División Marina (Offshore) Operaciones.

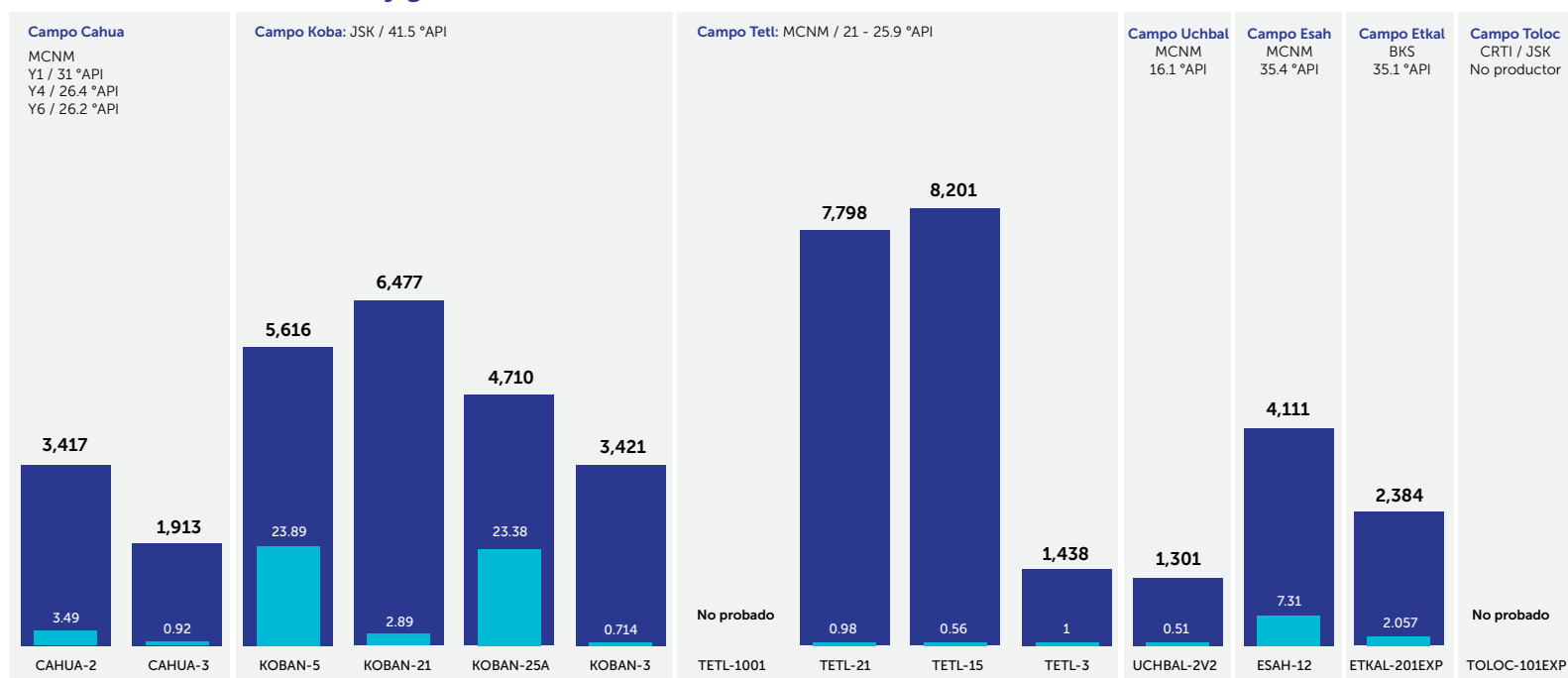
A través del trabajo colaborativo, LATINA se ha consolidado en el logro de estos objetivos:

- Más de 37,100 metros perforados en 7 pozos.
- Incorporación de 5 pozos productores al país.
- Se mantiene la excelencia operativa en la perforación de pozos exploratorios.
- Eficiencia operativa: Cumplimiento del plan de trabajo por debajo de los tiempos programados.
- Entrega de documentación contractual en tiempo y forma (100% entrega a tiempo).
- Comunicación efectiva de recomendaciones operativas sustentadas con análisis de ingeniería para superar los retos de la perforación de pozos exploratorios.



Producción Incorporada a la Nación.

Gasto inicial de aceite (BPD) y gas (MMPCD)



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)



División Terrestre (Onshore).

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la
sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y
cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y
salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades
indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

1 PMX-603 / Contrato AE-0381-M Pitepec.



Ficha técnica

Mástil	Load Craft, Modelo 124' X365K Altura 124' (37.80 M)
Carga Estática del Gancho	10 Líneas 365 K LBS. (165.56 T) 8 Líneas 330 K LBS. (149.68 T)
Corona (36" x 1-1/8")	Load Craft, para 8 o 10 Líneas, 5X36"
Polea Viajera	American Bolck, Modelo D30- E-200, Capacidad 200 Ton.
Gancho	American Bolck, Modelo D30- E-200, Capacidad 200-265 Ton.
Swivel	Marca WRAM, Modelo 30NV-14, Capacidad 300 Ton.
Cable de perforación	Diámetro 1 1/8".
Kelly	Tipo Drilco 5 1/4" Hexagonal, 40' X 5 1/4" X 3 1/2" X 5,000 PSI, vvv6 5/8" REG. LH/ 4 1/2" XH.
Mesa Rotaria	Hacker Industries, Modelo OB- 22".
Malacate	LCI Modelo 4212, Serie 100023 Capacidad 1000 HP.
Preventores	Anular 11"5K PSI, Tipo Esférico, Doble 11"5K PSI Tipo U.
2 Bombas de Lodos	Fabricante EWECO, MD, E1100, Presión Máxima 1100 PSI, Carrera 10".

Pozo perforado:

- **Aragón 567DES** hasta la profundidad de 1245 MD, en un tiempo de 11.92 días y con una eficiencia operativa del 91%.

Intervención de Pozos:

- **16 RME** con equipo KREMCO 600.
- **01 RMA**, con resultados exitosos para el mantenimiento de la producción

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

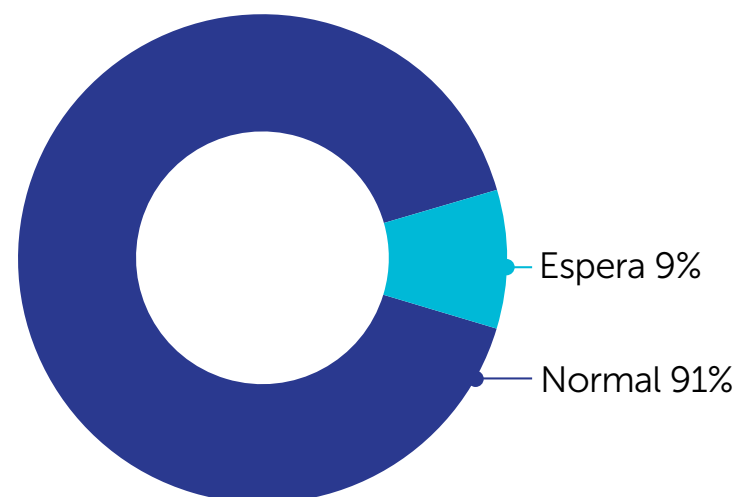
12

Índice (GRI)

Acciones para el mantenimiento de la producción 2024:

- **Disminución** al factor de declinación mensual.
- **Optimización** a pozos fluyentes con aplicación de estrangulador de fondo.
- **Limpieza a línea de descarga** por presencia de incrustaciones de sólidos orgánicos.
- **Reactivación de pozos** cerrados por efecto de almacenamiento.
- **Mantenimiento preventivo** al aparejo de producción de Bombeo Mecánico.
- **Cambios de Aparejos** de producción a pozos de mediana productividad (RBM) por tiempo de vida útil.

Eficiencia operativa



Pozo	Tiempo Programado	Tiempo Real	Tiempo Efectivo	NPT´s	Eficiencia Operativa	Fecha de Inicio	Fecha de Término
A-567DES	10.07	11.92	10.83	1.08	91%	29-ENE-24	10-FEB-24

División Terrestre (Onshore).

2 GT-37 / Contrato Arrendamiento de Equipo de Perforación Terrestre



Ficha técnica

Mástil	Superior Derrick Service, Modelo Piramidal Full View, Altura 124' (43.2 M).
Carga Estática del Gancho	12 Líneas 768 K LBS. (348 T).
Corona (48" x 1-1/4")	Fabricante Superior Derrick Service, Modelo 06-07
Polea Viajera	IDECO, Modelo 67-19 Capacidad de 360 Ton.
Gancho	IDECO, Modelo 360-T, Capacidad de 360 Ton.
Swivel	IDECO Modelo TRU-LINE, Capacidad 400 Ton.
Cable de perforacion	Acero Sueco Palme, Diámetro 1 1/4".
Kelly	Tipo Drilco 5 1/4" Hexagonal, 40" x 5 1/4" x 3 1/2" x 5,000 PSI, 6 5/8" REG. LH/ 4 1/2" XH.
Mesa Rotaria	IDECO, Modelo 275-K de 27.5" Capacidad: 400 Ton.
Malacate	National Oil Well, Modelo 1500, Capacidad 1500 HP.
Preventores	Anular 11"5 K PSI, Doble 11"5 K PSI Tipo U.
2 Bombas de Lodos	Fabricante NQP, Modelo NF 1000 de 1,000 HP. Fabricante IDECO, Modelo T 1000 de 1,000 HP.

Objeto del contrato: Arrendamiento del equipo de perforación GT-37 (688) de 1500 HP en la Zona Sur del país, iniciando operaciones el 16 de julio de 2023; en dónde se le concede a Pemex Exploración y Producción la tripulación con su personal del equipo de perforación.

Pozos perforados:

- Tlaktok-1EXP
- Shuku-1EXP
- Ameyatl-1EXP
- Puk-1EXP

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

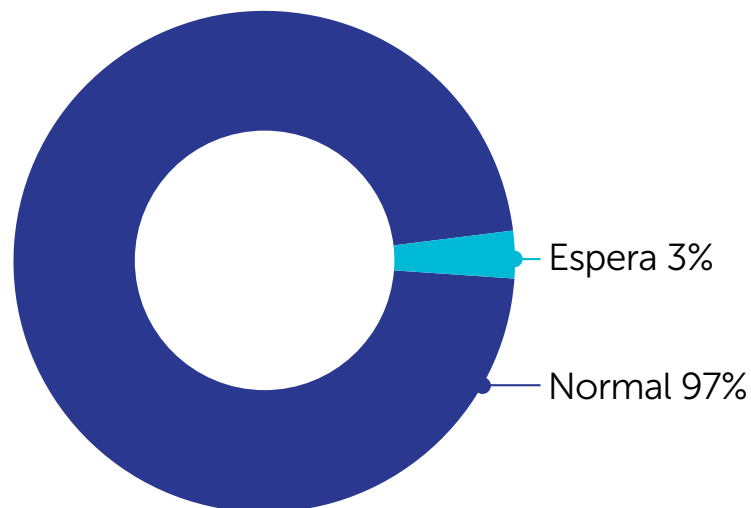
12

Índice (GRI)

Desempeño Operativo.

- El equipo operó un total de 284.10 días. De estos, solo 7.13 días correspondieron a NPT (tiempo no productivo), lo que refleja una gestión eficiente del tiempo.
- Esto resultó en una eficiencia operativa del 97%, destacando la capacidad del equipo para maximizar el tiempo de perforación efectivo.

Eficiencia operativa



Pozo	Tiempo Total (Días)	Normal (Días)	Esperas (Días)	Eficiencia Operativa
TLAKTOK-1EXP	57.21	53.73	3.48	94%
SHUKU-1EXP	93.33	90.77	2.56	97%
AMEYATL-1EXP	36.56	36.48	0.08	99.8%
PUK-1EXP	97.00	96.00	1.00	99%
Total	284.10	276.98	7.13	97%

División Terrestre (Onshore).

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

3 Equipos de 1200 HP



PMX-646

Mástil	Load Craft, Modelo 126' X365K, Altura 126' (30.40 m)
Carga estática del Gancho	10 Líneas 365K LBS. (165.56 T) 8 Líneas 330K LBS. (149.68 T)
Corona (48" x 1-1/4")	Load Craft, para 8 o 10 Líneas, 42"X 1-1/4"
Polea Viajera	American Bolck, Modelo D30- E-200, Capacidad 200 Ton.
Gancho	American Bolck, Modelo D30- E-200, Capacidad 200-265 Ton.
Swivel	Marca King Oil Tool, Modelo 25MB-14, Capacidad 200 Ton.
Cable de perforación	Diámetro 1 1/8". 6 Torones X19.
Kelly	Tipo Drilco 5 1/4" Hexagonal, 40' X 5 1/4" X 3 1/2" X 5,000 PSI, 6 5/8" REG. LH/ 4 1/2" XH.
Mesa Rotaria	Hacker Industries, Modelo OB- 22" Capacidad 300 Ton.
Malacate	LCI Modelo 4212, Serie H100- 11202 Capacidad 1000 HP.
Preventores	Anular 11"5K PSI,Tipo Esférico, Doble 11"5K PSI Tipo U.
2 Bombas de Lodos	Fabricante EWECO, MD, E1100, Presión Máxima 1100 PSI, Carrera 10".

PMX-647

Mástil	Load Craft, Modelo 126' X365K, Altura 126' (30.40 M)
Carga estática del Gancho	10 Líneas 365K LBS. (165.56 T) 8 Líneas 330K LBS. (149.68 T)
Corona (48" x 1-1/4")	Load Craft, para 8 o 10 Líneas, 42"X 1-1/4"
Polea Viajera	American Bolck, Modelo D30- E-200, Capacidad 200 Ton.
Gancho	American Bolck, Modelo D30- E-200, Capacidad 200-265 Ton.
Swivel	Marca WRAM, Modelo 30NV-14, Capacidad 300 Ton.
Cable de perforación	Aceros Camesa, Diámetro 1 1/8".
Kelly	Tipo Drilco 5 1/4" Hexagonal, 40' X 5 1/4" X 3 1/2" X 5,000 PSI, 6 5/8" REG. LH/ 4 1/2" XH.
Mesa Rotaria	Hacker Industries, Modelo OB- 22"
Malacate	LCI Modelo 4212, Serie 100023 Capacidad 1000 HP.
Preventores	Anular 11"5K PSI,Tipo Esférico, Doble 11"5K PSI Tipo U.
2 Bombas de Lodos	Fabricante MAXIMUM, MD. E1000, Carrera 10". Fabricante MUD KING, MD. M 1000, Carrera 9".

División Terrestre (Onshore).

4 Equipos de 1000 HP



IDECO-I	
Mástil	IDECO, Modelo Cantiléver Full View, Altura 143" (43.5 M).
Carga estática del Gancho	12 Líneas 826 K LBS. (375 T) 10 Líneas 714 K LBS. (324 T) 8 Líneas 593 K LBS. (259T)
Corona (48" x 1-1/4")	CM IDECO, para 8 A 12 Líneas, Modelo: 4M
Polea Viajera	IDECO, Modelo 67-19 Capacidad de 360 Ton.
Gancho	IDECO Modelo TRU-LINE, Capacidad 400 Ton.
Swivel	Aceros Camesa, Diámetro 1 1/4".
Cable de perforación	Acero Sueco Palme, Diámetro 1 1/4".
Kelly	Tipo Drilco 5 1/4" Hexagonal, 40" x 5 1/4" x 3 1/2" x 5,000 PSI, 6 5/8" REG. Izquierda / Inferior 4 1/2".
Mesa Rotaria	IDECO, Modelo 27-1/2", Capacidad: 375 Ton.
Malacate	IDECO, Modelo 1200, Cable de Perforación 1-1/4", Capacidad: 1200 HP.
Preventores	Anular 11"5 K PSI, Doble 11"5 K PSI Tipo U.
2 Bombas de Lodos	Fabricante NQP, Modelo NF 1000 de 1,000 HP. Fabricante IDECO, Modelo T 1000 de 1,000 HP.

IDECO-II	
Mástil	IDECO, Modelo Cantiléver Full View, Altura 143" (43.5 M).
Carga estática del Gancho	12 Líneas 826 K LBS. (375 T)
Corona (48" x 1-1/4")	CM IDECO, para 8 A 12 Líneas, Modelo: 4M
Polea Viajera	IDECO, Modelo 67-19 Capacidad de 360 Ton.
Gancho	IDECO Modelo TRU-LINE, Capacidad 360 Ton.
Swivel	IDECO Modelo TRULINE, Capacidad 400 Ton.
Cable de perforación	Aceros Camesa, Diámetro 1 1/4".
Kelly	Tipo Drilco 5 1/4" Hexagonal, 40" X 5 1/4" X 3 1/2" X 5,000 PSI, 6 5/8" REG. LH / 4 1/2" XH.
Mesa Rotaria	IDECO, Modelo 27-1/2", Capacidad: 375 Ton.
Malacate	IDECO, Modelo 1200, Cable de Perforación 1-1/4", Capacidad: 1200 HP.
Preventores	Anular 11"5K PSI, Tipo Esférico, Doble 11"5K PSI Tipo U.
2 Bombas de Lodos	Fabricante NQP, Modelo NF 1000 de 1,000 HP. Fabricante Muddler MD-9 de 1,000 HP.

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

División Cementaciones.

1 BJ Services Company Mexicana S.A. de C.V. / Contrato No. BH0035.2022.10120343 / CPL Servicios de Perforación S.A. de C.V.



Servicios de arrendamiento de equipos para cementación de pozos terrestres en la Zona Sur del País (ACREF-S005-2021 a cargo de Baker Hughes).

Equipos Arrendados:

- Unidad de Alta Presión UAP-04 Silo Móvil SMC-01
- Bachera BM-01 Silo Móvil SMC-04
- Renta de equipos, planta de cemento y base Mexicali para la perforación de pozos geotérmicos exploratorios.

Durante 2024, se llevaron a cabo las cementaciones de los siguientes pozos: • Quesqui 418. • Quesqui 405. • Tupilco 3009. • Soldados 1001.

2 Intervenciones a pozos mediante un consorcio entre OPP Servicios Petroleros, S.A. de C.V. / Constructora y Perforadora Latina, S.A. de C.V. / Highbury Energy Services, S.A. de C.V. / FYC Multiservicios Generales Industriales, S.A. de C.V.



Renta de equipos de inducción, planta de cemento para la perforación de pozos geotérmicos exploratorios.

Equipos Arrendados:

- Unidad de Alta Presión UC-04
- Silo Móvil SMC-02
- Bachera BM-04
- Silo Móvil SMC-05

En los siguientes pozos, se realizaron intervenciones para operaciones de taponamiento con cemento en: • Tupilco 84. • Puerto Ceiba 122^a. • Tintal 20. • Tintal 19. • Chinchorro 25. • Puerto Ceiba 107 y 110. • Castarrical 1. • Puerto Ceiba 112. • Castarrical 16. • Tupilco 116 y 206. • Yagual 3 Y 1D. • Bellota 61. • Tecominoacán 103 y 119.

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Resultados 2024

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

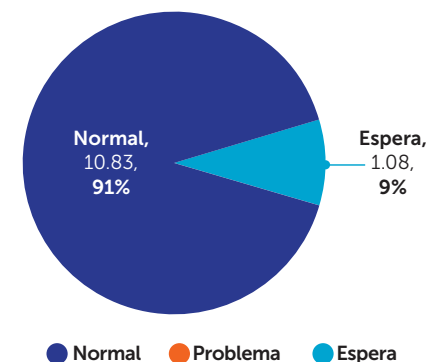
1 PERFOLATINA - PITEPEC

Perforación de pozos.

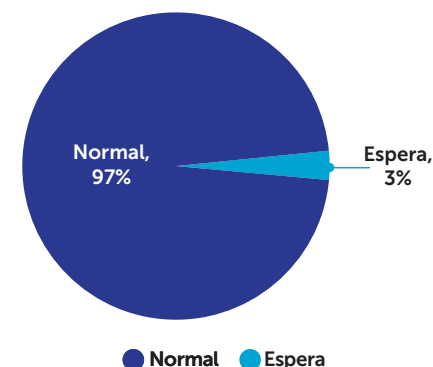
Pozo	Profundidad	Días	Eficiencia Operativa
Aragón 567DES	1245 MD	11.92	91%
Shuku-1EXP	3529 MD	93.33	91%
Ameyatl-1EXP	1221 MD	36.56	99.8%
PUK-1EXP	3056 MD	97	99%

- El PMX 603 comenzó su operación el 29 de enero de 2024, bajo un contrato de arrendamiento de equipos de perforación con PEP en la zona sur.
- Durante el proyecto, se perforó 1 pozo. Aragón 567DES.
- El equipo operó un total de 11.92 días, lo que refleja una gestión eficiente del tiempo.
- Esto resultó en una eficiencia operativa del 91%, destacando la capacidad del equipo para maximizar el tiempo de perforación efectivo.
- El equipo GT-37 comenzó su operación el 16 de julio de 2023, bajo un contrato de arrendamiento de equipos de perforación con PEP en la zona sur.
- Durante el proyecto, se perforaron un total de 4 pozos: • Tlaktok-1EXP • Shuku-1EXP • Ameyatl-1EXP • Puk-1EXP
- El equipo operó un total de 284.10 días, lo que refleja una gestión eficiente del tiempo.
- Como resultado se alcanzó una eficiencia operativa del 97%, destacando la capacidad del equipo para maximizar el tiempo de perforación efectivo.

Equipo de Perforación PMX 603



Equipo de Perforación GT-37



Cierre y Rehabilitación.

GRI 11-7

Para este informe de sustentabilidad, LATINA ha determinado que el tema “Cierre y Rehabilitación” no es material. Esta decisión se fundamenta en que todas las operaciones se encuentran en etapa activa y no se han realizado cierres de instalaciones ni se prevén en el corto plazo. No obstante, la empresa mantiene su compromiso de gestionar responsablemente el ciclo de vida de sus activos y atender, en su momento todas las obligaciones aplicables en materia de cierre y rehabilitación.

A continuación, se detallan las razones de esta exclusión:

- Sitios Operacionales:** Al 31 de diciembre de 2024, LATINA no ha cerrado ningún campo operativo. La planificación estratégica no contempla cierres de sitios antes del año 2040. En consecuencia, no aplica el reporte de listados de sitios cerrados o en proceso de desmovilización.
- Estructuras Desmanteladas:** Dado que las actividades operativas continúan en curso y no existe un escenario de cierre inminente, no se han realizado actividades de desmantelamiento de infraestructura o estructuras en ninguno de los sitios operativos.
- Valor Monetario de Previsiones Financieras:** La planificación financiera para el cierre y rehabilitación de sitios se gestiona en alineación con el ciclo de vida extendido de los activos operativos, cuyo horizonte de cierre se proyecta a partir del año 2040. LATINA ha estructurado una estrategia que contempla la evolución progresiva de estas provisiones en el tiempo, asegurando la suficiencia de recursos para dar cumplimiento cabal a los requisitos legales, regulatorios y a los compromisos de rehabilitación integral en el momento en que estas obligaciones sean exigibles.

4. Análisis de Doble Materialidad: Mediante la aplicación de los criterios de Doble Materialidad, se determinó que este tema no alcanza el umbral de relevancia para el presente periodo de reporte. En la dimensión de materialidad de impacto, la ausencia de actividades operativas de cierre o abandono elimina la generación de impactos significativos, reales o potenciales, sobre el medio ambiente y las personas en el corto plazo. Bajo la perspectiva de materialidad financiera, las obligaciones asociadas al retiro de activos se gestionan con un horizonte de largo plazo, por lo que no representan riesgos ni oportunidades que alteren sustancialmente la posición financiera, el rendimiento o los flujos de efectivo de LATINA en el horizonte actualmente considerado.

5. Gestión del Cambio y Colaboradores (Ref. GRI 11.7.2): Aunque no se prevén cierres en el corto ni mediano plazo, LATINA cuenta con un enfoque proactivo para gestionar cualquier cambio operativo significativo, priorizando la transparencia y el bienestar del equipo mediante las siguientes acciones:

- Comunicación Clara:** Informamos oportunamente sobre los cambios previstos y sus motivos.
- Participación Activa:** Valoramos e integramos las aportaciones de los colaboradores en la toma de decisiones.
- Capacitación y Desarrollo:** Se ofrece formación continua para facilitar la adaptación a nuevos escenarios.
- Canales de Escucha:** Mantenemos vías abiertas de comunicación para recibir consultas y sugerencias de manera permanente.
- Evaluación de Impacto Social:** Con la coordinación de la Gerencia de Recursos Humanos, se analizan preventivamente cualquier efecto potencial sobre los derechos humanos y el bienestar social.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Valor compartido

Crecer juntos,
con compromiso
social.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Valor compartido.

"En LATINA se genera valor compartido contribuyendo al progreso de México en distintos frentes. La empresa cumple de manera íntegra con sus obligaciones fiscales, asegurando una aportación transparente y responsable al desarrollo del país."

Al mismo tiempo, fortalece la economía nacional mediante la generación de empleos directos e indirectos que promueven el bienestar social y el crecimiento profesional de sus Colaboradores."

Su cadena de suministro se apoya mayoritariamente en proveedores nacionales, lo que permite impulsar la competitividad local, dinamizar la economía del país y crear relaciones de negocio de largo plazo basadas en confianza y compromiso.

Asimismo, destina recursos e inversiones enfocadas en el desarrollo sostenible, buscando equilibrar el crecimiento con el respeto al medio ambiente y la generación de beneficios sociales para las comunidades en las que opera.



Desempeño económico

Valor económico directo generado y distribuido.

GRI 201-1

LATINA generó un valor económico directo de \$185,706 miles de dólares (KUSD) en el ejercicio reportado, distribuido íntegramente entre sus partes interesadas, de la siguiente manera:



43.63%

\$81,010

Pago a Proveedores



28.97%

\$53,797

Sueldos y Beneficios



14.19%

\$26,350

Impuestos y
Contribuciones



13.06%

\$24,256

Financiamiento



0.15%

\$294

Inversión Social y
Donativos

(Cantidades expresadas en miles de dólares)

El valor económico resultó nulo, lo que demuestra el compromiso de la empresa con la redistribución del valor generado para el fortalecimiento de su cadena de valor y su entorno.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Cambio climático e implicaciones financieras.

GRI 201-2

Las zonas del país en donde desarrolla sus operaciones presentan vulnerabilidad ante eventos climáticos severos tales como: variaciones en el nivel del mar, tormentas eléctricas, ciclones, huracanes e inundaciones, éstas últimas con mayor probabilidad de incidencia en la operación terrestre. Dichos fenómenos pueden afectar al personal, interrumpir la continuidad de los servicios, poner en riesgo la infraestructura propia, la de los clientes, proveedores y contratistas, además de generar repercusiones financieras por interrupciones en la cadena de suministro y costos adicionales en seguros, mantenimiento o recuperación.

Si bien no es posible estimar con precisión los costos o pérdidas potenciales asociados al cambio climático, LATINA ha implementado mecanismos de protección financiera destinados a mitigar sus implicaciones económicas y salvaguardar los activos estratégicos. Entre dichos instrumentos se encuentran seguros de **Responsabilidad Civil (P&I), Seguros de Cascos y Maquinaria y Seguros de Pérdida Contratación, etc.**

Asimismo, se han establecido protocolos de gestión preventiva para reducir los posibles daños relacionados con eventos climáticos, tales como: Plan de Preparación ante emergencias y el seguimiento de reportes meteorológicos con hasta 7 días de anticipación. Hasta la fecha, las condiciones climáticas no han ocasionado afectaciones significativas en las operaciones ni en los grupos de interés que integran la cadena de valor.

Asistencia financiera del gobierno.

GRI 201-4

LATINA ha mantenido una operación totalmente independiente de cualquier instancia gubernamental en los ámbitos federal, estatal o municipal. Sus proyectos y actividades se financian exclusivamente con capital propio y mediante alianzas estratégicas con el sector privado, sin participación de entidades de públicas en su estructura accionaria.

La empresa ha revisado y auditado los conceptos como: subsidios, créditos fiscales, subvenciones, premios, incentivos financieros u otros beneficios similares, que pudieran representar apoyos gubernamentales, confirmando que no recibe recursos bajo ninguna de estas modalidades.



IMPUESTOS

GRI 207-1, 207-4

\$ 31.2 MUSD

El enfoque fiscal de LATINA se basa en la aplicación de buenas prácticas, el respeto a la legislación vigente y el establecimiento de relaciones constructivas y colaborativas con las autoridades tributarias.

LATINA asegura el pago responsable de sus impuestos, integrando la gestión fiscal a su estrategia de sostenibilidad y ética corporativa.

LATINA mantiene todas las operaciones fiscales exclusivamente en México. Sus subsidiarias, sin excepción, tributan bajo la legislación mexicana, en cumplimiento con una política fiscal unificada.

La política fiscal se centra en los siguientes principios:

Entidades

Latina Desarrollos Energéticos, S.A. de C.V.

Constructora y Perforadora Latina, S.A. de C.V.

Latina Offshore Holding Limited

Latina Offshore Limited

Santa Maria Offshore Limited

La Covadonga Limited

Latina Modular Holding Limited

Latina Modular 01 Limited

Onshore Petróleo

Perfolatina, S. A. de C. V.

CPL Servicios de Perforación, S.A. de C.V.

Actividades

Servicios de administración de sociedades y servicios de gestión de nuevos negocios.

Renta de plataformas y perforación de pozos petroleros de los llamados “llave en mano”

Tenedora-Financiera.

Tenedora-Financiera.

Arrendamiento de plataforma.

Arrendamiento de plataforma.

Tenedora Financiera.

Arrendamiento de modular. Dejó de rentar el Modular desde el pasado 23 de diciembre de 2022.

Exploración y producción de petróleo.

1	Acerca del informe
2	Perfil de Latina
3	Valor compartido
4	Enfoque hacia la sustentabilidad
5	Gobernanza
6	Ética y cumplimiento
7	Desempeño social
8	Seguridad y salud en el trabajo
9	Medio ambiente
10	Comunidades indígenas y locales
11	Indicadores (ESG)
12	Índice (GRI)

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

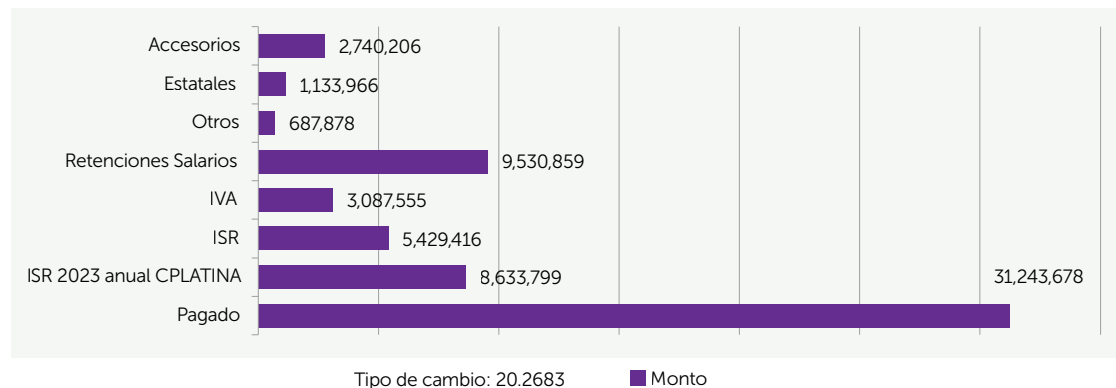
Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

IMPUESTOS TOTALES 2024

(Montos expresados en dólares)



Política fiscal.

En LATINA, la política fiscal se desempeña con un enfoque de cumplimiento riguroso, transparencia y responsabilidad social. La empresa reconoce que el pago de impuestos es una contribución esencial para el desarrollo económico de México y una parte fundamental de su compromiso con la sociedad.

Esta Política está alineada con los valores corporativos de la empresa y con su compromiso para fortalecer la confianza con las autoridades fiscales y con sus grupos de interés, mediante relaciones éticas profesionales y cooperativas.

La política fiscal se centra en los siguientes principios:

- Cumplimiento estricto de las obligaciones tributarias, en apego a las leyes y regulaciones fiscales del país y en los países con los que mantiene relaciones comerciales.
- Entrega oportuna y completa de la información requerida por las autoridades fiscales, conforme a lo establecido en la normativa aplicable.
- Implementación de estrategias de gestión de riesgos fiscales, orientadas a identificar, mitigar y prevenir riesgos financieros, regulatorios y reputacionales.
- Rechazo de vínculos comerciales con proveedores o prestadores de servicios cuya situación fiscal presente irregularidades o incumplimientos.
- Garantía de que la información contable sea precisa, confiable y refleje de manera íntegra las operaciones de la empresa.

LATINA mantiene un firme compromiso con el cumplimiento puntual y exacto de sus obligaciones fiscales, bajo una conducta ética y transparente frente a sus grupos de interés.

La estrategia fiscal es evaluada de forma trimestral y anual por el Consejo de Administración, órgano encargado de supervisar su adecuada aplicación y de dar seguimiento a los asuntos fiscales más relevantes.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Gobernanza Fiscal.

GRI 207-2

LATINA ha establecido una estructura sólida de gobernanza fiscal, orientada a asegurar el cumplimiento normativo, la integridad de la información y la gestión proactiva de riesgos fiscales. Este enfoque permite una supervisión eficiente de las obligaciones tributarias y refuerza una administración ética, responsable y transparente en materia fiscal.

La gobernanza fiscal se articula a través de diversos órganos y niveles de responsabilidad que garantizan el control y la toma de decisiones informadas.

Dirección fiscal

Es el primer nivel de responsabilidad que realiza la estricta revisión de la información fiscal y que todas las transacciones se encuentren debidamente sustentadas con una razón de negocios, todo ello en apego a las disposiciones fiscales vigentes.

Dirección General Dirección de Admón. y Finanzas

Son responsables de realizar la revisión exhaustiva de la información fiscal.

Comité ejecutivo

Aprueba transacciones de carácter fiscal, en caso de ser necesario.

Comité de Auditoría

Emite su opinión de aquellas transacciones que pudieran ser consideradas sensibles, así como de los estados financieros sin salvedades.

Consejo de Administración

Como órgano supremo de la entidad es informado trimestralmente a través del Comité de Auditoría sobre el cumplimiento de todas y cada una de las entidades de LATINA.

Su estrategia fiscal está enfocada en proteger el patrimonio de los accionistas, prevenir prácticas indebidas y reducir riesgos fiscales innecesarios. Para ello, se realizan auditorías internas constantes, y se implementan estrategias de optimización fiscal y cumplimiento estricto de la legislación.

En caso de auditorías fiscales con observaciones, la empresa prioriza su resolución conforme a derecho y, de ser necesario, ejerce los medios legales correspondientes para defender sus intereses.

La definición de estrategias fiscales se basa en análisis exhaustivos de la normatividad vigente, en colaboración con asesores externos especializados. LATINA mantiene una postura firme contra cualquier práctica que contravenga los principios de legalidad o que pudiera tener un impacto negativo en el sector energético. Todos los ingresos, deducciones, adquisiciones y servicios son debidamente soportados de acuerdo con las disposiciones legales.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Gestión de preocupaciones relacionadas con impuestos.

GRI 207-3

LATINA sostiene un diálogo continuo, transparente y constructivo con sus partes interesadas en materia fiscal, entre las que se incluyen autoridades tributarias, auditores externos, inversionistas y colaboradores. Esta interacción se rige por principios de legalidad, ética y colaboración, permitiendo no solo el cumplimiento normativo, sino el fortalecimiento de la confianza empresarial.

Conscientes del impacto que una adecuada gestión fiscal puede tener en sus relaciones contractuales y en la percepción de sus grupos de interés, la empresa entiende que un cumplimiento claro y oportuno, además de responder a las exigencias legales, puede facilitar el acceso a incentivos fiscales y condiciones favorables por parte de las autoridades.

Adicionalmente, la empresa dispone de canales formales para reportar cualquier preocupación relacionada con estos temas. Entre estos destaca la Línea de Denuncia gestionada por un tercero independiente, que registra en forma confidencial y segura posibles irregularidades, tal y como se describe en el [GRI 2-26 Mecanismos para buscar consejo](#) y plantear preocupaciones de este informe.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Cadena de valor



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Cadena de suministro

GRI 207-3

La cadena de suministro no solo representa un eje operativo clave, sino también un componente estratégico dentro del enfoque de sustentabilidad que ha adoptado la empresa. Su gestión está orientada a asegurar la continuidad de las operaciones desarrolladas en sus Divisiones marina y terrestre.

Su cadena de suministro se conforma principalmente por la adquisición de insumos, servicios y actividades logísticas requeridas para la perforación de pozos, así como para la operación y mantenimiento de equipos de perforación.

Entre los insumos críticos que LATINA adquiere, se incluyen:

- Equipos y herramientas de perforación.
- Servicios para mantenimiento especializado de equipos críticos.
- Energéticos (diésel).
- Servicios logísticos.
- Equipos de seguridad y protección personal.

Durante el periodo reportado, LATINA trabajó con un total de 317 proveedores de los cuales el (94%) están localizados en México reforzando su compromiso con el fortalecimiento de la economía local y del país, asimismo, se realizan adquisiciones específicas de proveedores internacionales (6%) principalmente para equipos o componentes que no se fabrican localmente.



La empresa mantiene relaciones comerciales con una red diversa de proveedores, priorizando a aquellos que garantizan altos estándares de calidad, seguridad y eficiencia operativa. Asimismo, identifica y gestiona proveedores críticos, en particular aquellos que suministran bienes y servicios esenciales para la continuidad de sus operaciones.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Enfoque para asegurar la transparencia en los contratos.

GRI 11.20.5

LATINA está comprometida con la transparencia e integridad en todas las etapas de su proceso de contratación, asegurando que las relaciones comerciales se desarrollen de manera ética, justa y alineada a las mejores prácticas de la industria.

Previo a la formalización de cualquier contrato con proveedores, contratistas o socios comerciales, la empresa lleva a cabo procesos de verificación que consideran aspectos, legales, financieros y comerciales a fin de identificar riesgos de conflicto de prácticas desleales. Todas las adjudicaciones deben seguir un proceso competitivo, transparente y

trazable en cumplimiento con los principios de igualdad de oportunidades y libre competencia.

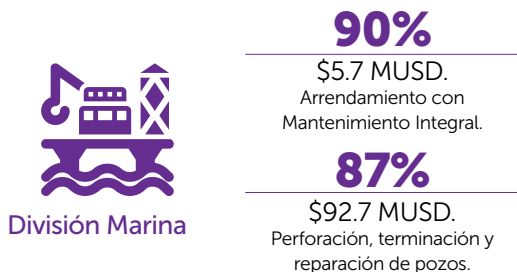
Asimismo, se cuenta con un canal de denuncias anónimo, disponible tanto para los colaboradores directos como para terceros que permite reportar cualquier irregularidad relacionada con los contratos o procesos de adquisición.

Proporción de gasto en Proveedores locales.

GRI 204-1

LATINA prioriza la contratación de proveedores locales como parte de su estrategia de abastecimiento responsable y su compromiso con el desarrollo económico de las localidades en donde opera. Durante el periodo reportado, 94% (299) de los Proveedores contratados fueron nacionales, definidos como aquellos legalmente constituidos en México y con operaciones, producción o prestación de servicios dentro del país.

Una parte significativa del presupuesto de adquisiciones de LATINA fue destinada a estos Proveedores, especialmente en los sitios en donde se realizan actividades de perforación marina, terrestre y arrendamiento con mantenimiento integral de equipos de perforación para el sector energético.



Esta estrategia no solo contribuye activamente al bienestar social y económico de las comunidades, sino que también fortalece la capacidad de respuesta de la cadena de suministro, reduce la huella de carbono asociada a la logística y refuerza las relaciones con proveedores claves.

Materiales utilizados por peso o volumen.

GRI 301-1

Para garantizar la continuidad de sus líneas de negocio, LATINA emplea materiales principalmente no renovables en sus operaciones de perforación, terminación y reparación de pozos, así como en el mantenimiento de equipos. Los materiales más utilizados fueron:

Materiales No Renovables

Concepto	Unidad	Cantidad
Tubería de Revestimiento (TR)	Mts.	599.69
Soldadura	Kg	433
Desengrasante	Lts.	1140
Grasas	Pza.	747

Nota: TR correspondiente a división terrestre – perforación.

Combustibles No Renovables

Consumo Diesel	Unidad	Cantidad
División Marina - Perforación	M³	5,919.03
División Terrestre – Perforación	M³	665

Nota: No se incluye el consumo de los equipos de perforación "La Santa María", "La Cavadonga" y" Gulf Driller VIII, ya que la responsabilidad del suministro y administración recae en el Cliente.

Los materiales permanentes, como la tubería de revestimiento y tramos cortos de acero, permanecen dentro de los pozos tras las pruebas DST realizadas en los pozos exploratorios, los cuales son abandonados posteriormente con tapones de cemento.

Se proyecta que, en 2025, se implementen mecanismos para mejorar la trazabilidad y recopilación más detallada sobre el peso y el volumen de los materiales utilizados particularmente en la División Terrestre.

Nuevos Proveedores evaluados mediante criterios sociales.

GRI 414-1

Conscientes de la importancia de fomentar una cadena de suministro responsable, LATINA ha asumido el compromiso de integrar aspectos sociales en los procesos de evaluación, selección y reevaluación de proveedores. En este sentido, durante el año 2025 se incluirán criterios relacionados con el respeto a los derechos humanos, condiciones laborales justas, igualdad de oportunidades y prácticas de no discriminación.

LATINA reconoce que una gestión responsable de sus relaciones comerciales es clave para asegurar prácticas sostenibles que no comprometan las necesidades de las generaciones futuras y que promuevan el desarrollo social de los entornos donde opera.

Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y acciones tomadas.

GRI 414-2

Durante el periodo reportado 2024, LATINA no identificó impactos sociales negativos asociados a sus actividades de suministro. No obstante, reconoce la importancia de integrar un proceso formalizado para la evaluación de consideraciones sociales y de derechos humanos en sus procedimientos de contratación y evaluación de proveedores. Por ello, durante 2025, LATINA trabajará en el desarrollo de mecanismos que le permitan identificar, prevenir y gestionar impactos sociales potenciales en futuras contrataciones, reforzando así su compromiso con una cadena de suministro más responsable y sostenible.

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Nuevos Proveedores que fueron evaluados mediante criterios ambientales.

GRI 308-1

LATINA ha desarrollado criterios ambientales específicos para la evaluación y selección de proveedores, en congruencia con su compromiso de sostenibilidad y la gestión responsable de su cadena de suministro. Estos criterios promueven las adquisiciones verdes, entendidas como la compra de productos y servicios que son inocuos para el medio ambiente y la salud humana, en comparación con alternativas convencionales que cumplen la misma función.

Aunque hasta la fecha no se ha realizado evaluaciones de proveedores bajo estos criterios, está prevista su implementación a partir del 2025.

Durante la evaluación ambiental de proveedores, se considerarán aspectos relacionados con todo el ciclo de vida del producto o servicio, incluyendo:

- Fuentes de materias primas.
- Proceso de producción y fabricación,
- Embalaje y distribución.
- Potencial de reutilización y embalaje
- Funcionamiento, mantenimiento y disposición final.

La empresa priorizará a aquellos proveedores que ofrezcan productos o servicios que:

- Presenten bajo consumo energético y no contribuyan a la emisión de gases de efecto invernadero (GEI).
- Utilicen el agua de manera eficiente o con bajo consumo de agua.
- Sean bajos de toxicidad, que minimicen los riesgos a la salud humana.
- Hagan un uso eficiente de los recursos naturales y presenten un menor impacto ambiental a lo largo de sus ciclos de vida.

A través de este enfoque, LATINA fortalecerá la gestión ambiental de su cadena de suministro y afianzará su compromiso con la implementación prácticas de adquisición sostenibles.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.

GRI 308-2

LATINA es consciente de la importancia de contribuir a la reducción de los impactos ambientales y del cambio climático asociados a su cadena de valor. En línea con este compromiso, ha identificado la oportunidad de fortalecer sus procesos de identificación y evaluación de los impactos ambientales que pueden derivarse de las actividades de sus proveedores, tanto durante la prestación de servicios como en el suministro de insumos.

Como parte de su compromiso con los entornos naturales en los que opera y asegurar prácticas responsables en su cadena de suministro, la empresa tiene previsto implementar en 2025 un proceso estructurado para identificar, evaluar y gestionar los impactos negativos, reales o potenciales, derivados de las actividades de su cadena de suministro. Este proceso incluirá:

- Integración de criterios ambientales en la evaluación de proveedores y contratistas críticos.
- Adopción de mecanismos de seguimiento y acciones correctivas orientadas a fortalecer el desempeño ambiental en toda su cadena de valor.

Operaciones y Proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva pueda estar en riesgo.

GRI 407-1

LATINA reconoce y respeta el derecho de todos los Colaboradores a la libertad de asociación y a participar en procesos de negociación colectiva, conforme a lo establecido en la legislación nacional y en los instrumentos internacionales aplicables, incluyendo los convenios No. 87 y No. 98 de la Organización Internacional del trabajo (OIT).

En el año 2024, la empresa no identificó operaciones ni Proveedores en los que existiera un riesgo significativo de vulneración a estos derechos fundamentales. Ni tampoco se reportaron incidentes relacionados con interferencias en procesos de asociación sindical ni con prácticas que obstaculicen alguna negociación colectiva.

LATINA promueve un entorno laboral, respetuoso, inclusivo y colaborativo donde se fomenta el diálogo abierto y constructivo entre la dirección y el personal.



1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Operaciones y proveedores con un riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil.

GRI 408-1

La erradicación del trabajo infantil constituye un componente esencial de la responsabilidad empresarial que ejerce LATINA y de su alineación con los principios internacionales en materia de derechos humanos y trabajo decente. Es por ello, que LATINA no contrata personas menores de 18 años, en cumplimiento con la legislación aplicable y en atención a la naturaleza y complejidad de sus operaciones. Esta medida tiene como objetivo fundamental, garantizar condiciones laborales seguras y preservar la integridad de sus procesos tanto operativos como en toda su cadena de suministro.

Desde la etapa inicial de contratación, LATINA establece que no se emplearán personas menores de edad en ninguna actividad relacionada con sus operaciones. Este lineamiento se extiende a sus proveedores como parte de su política de cero tolerancia al trabajo infantil.

Para reforzar el cumplimiento de esta medida, LATINA ha establecido mecanismos contractuales. En particular, todas las órdenes de compra incluyen un clausulado que establece lo siguiente:

"El proveedor acuerda que, en su línea de atención a LATINA, no contratará a menores de edad para la realización de trabajos y conviene que estos lineamientos también aplicarán a sus proveedores y subcontratistas, esto derivado del compromiso que tiene LATINA de la no explotación de menores."

Con una visión orientada al desarrollo sostenible y a la consolidación de una cultura empresarial ética, LATINA continuará fortaleciendo sus mecanismos de control para contribuir activamente al bienestar y la protección de la infancia.

Operaciones y proveedores con un riesgo significativo de incidentes de trabajo forzado o trabajo obligatorio.

GRI 409-1

LATINA ha establecido un marco normativo interno que incorpora principios esenciales de derechos humanos y laborales, que prohíben categóricamente cualquier forma de trabajo forzoso tanto en sus operaciones directas como a lo largo de su cadena de suministro. Este enfoque forma parte de su compromiso ético y de responsabilidad empresarial, orientado a garantizar que todas sus operaciones y vínculos comerciales se desarrollen en condiciones justas y libres de coerción.

En aquellas labores que exigen operación ininterrumpida durante todo el día, la empresa aplica un esquema de turnos rotativos para su personal y el de sus proveedores. Esta medida tiene como objetivo asegurar pausas suficientes para descanso, además de minimizar la probabilidad de incidentes que puedan comprometer la seguridad del personal, la infraestructura, las comunidades cercanas o el entorno natural.

Durante el periodo evaluado, no se identificaron casos de trabajo forzoso u obligatorio ni dentro de la empresa ni entre sus proveedores. LATINA continuará reforzando sus mecanismos de controles y sus procesos de evaluación para prevenir este tipo de riesgos y promover entornos laborales respetuosos, seguros y responsables.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Inversión Social 2024

LATINA empresa
mexicana con alto
sentido de
responsabilidad social.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Inversiones en infraestructura y servicios respaldados.

GRI 203-1

Las operaciones de LATINA generan impactos directos e indirectos en las comunidades donde tiene presencia. Por ello, la empresa mantiene el compromiso de promover el desarrollo social y económico a través de inversiones en infraestructura y servicios que fortalezcan el bienestar de las personas y que contribuyan a la sustentabilidad de sus localidades. Estas inversiones no solo buscan atender necesidades inmediatas, sino también generar beneficios a largo plazo mediante el impulso a la educación, la

salud, el acceso a servicios básicos y el fortalecimiento de capacidades.

Durante 2024, se destinaron recursos tanto a proyectos comunitarios como al respaldo de organizaciones de la sociedad civil, canalizados principalmente a través de la Fundación ADRO y del Programa de Apoyo a la Comunidad y Medio Ambiente (PACMA).



Inversión Social 2024

\$294 KUSD

Organizaciones de la sociedad civil apoyadas mediante la Fundación ADRO.

Asociación civil	Área de atención	Ubicación
Alternativas (Quali)	Desarrollo Social	Oaxaca, Puebla y Tlaxcala
Asociación JEMA A.C.	Desarrollo Social	Ciudad de México
Christel House de México	Educación	Ciudad de México
FOMM	Diferentes capacidades	Ciudad de México
Fundación Ayuda Amiga	Educación	Malinalco, Edo. de México
Fundación El Buen Samaritano	Salud	Ciudad de México
Fundación Quinta Carmelita	Desarrollo Social	Ciudad de México
Imayinalco (Yauteacalt)	Desarrollo Social	Estado de México
Unidos por la Montaña	Desarrollo Social	Guerrero, Guanajuato
Villa de las Niñas A.C.	Educación	Chalco, Estado de México
Asociación ALE A.C.	Salud	Diferentes estados de la República Mexicana
La Casita de San Angel	Desarrollo Social	Ciudad de México
Dr. Sonrisas Imayina	Salud	Jojutla, Morelos
La Cana Proyecto de Reinserción Social	Desarrollo Social	Ciudad de México
Investigaciones y Estudios Superiores S.C.	Educación	Naucalpan de Juárez, Méx.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Acciones que
dejan huella



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Inversión Social mediante el Programa de Apoyo a la Comunidad y Medio Ambiente (PACMA).

Inversión Social 2024

\$305 KUSD

Los proyectos a los cuales se destinó esta inversión son:

Pavimentación de camino general a La Antigua, comunica a las comunidades de Topaltepec, La Antigua, Mirador, Francia Vieja.

1

Duración

17 de Abril 2023 al 29 de Diciembre 2023

Inversión

\$ 24,385 USD

Pavimentación de camino general a La Antigua.

2

Duración

En ejecución 2025

Inversión

\$ 280,298 USD

5000

Habitantes Beneficiados

Impactos económicos indirectos significativos.

GRI 203-2

Las actividades de LATINA en el sector energético han generado impactos más allá de los proyectos directos de inversión social, contribuyendo de manera importante al desarrollo económico y social de las comunidades en donde opera. Estos efectos se reflejan en la creación de empleos directos e indirectos, el fortalecimiento de las cadenas de valor locales y la mejora de las condiciones de infraestructura y servicios públicos comunitarios.

En coordinación con PEMEX y autoridades locales, LATINA ha llevado a cabo obras y acciones que responden a necesidades prioritarias de la población, tales como el mejoramiento de caminos de acceso, el suministro de agua en periodos de sequía a las comunidades de Topaltepec, La Antigua, Chote La Antigua, Escuela Telesecundaria y Clínica Médica de La Antigua, todos ellos poblados de la jurisdicción de Chicontepec, Veracruz. Del mismo modo, se ha proporcionado apoyos económicos para eventos comunitarios como El día de la Madre, Día del Padre, Día del Niño y festividades los Santos Patronos, etc., que fortalecen la cohesión social y cultural.

Estas iniciativas, además de impulsar la economía regional, refuerzan la confianza mutua y aseguran la continuidad de las operaciones con un enfoque de beneficio compartido.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)



Fotografías. Obra de pavimentación con concreto asfáltico, La Antigua, Topaltepec, Francia Vieja, Mirador y otras, Chicontepec, Veracruz.

La actividad desarrollada por LATINA impacta positivamente en la cadena de suministro, generando empleos con proveedores y subcontratistas, además de registrar un efecto multiplicador en la economía local mediante la creación de empleo indirecto.

Durante el período que abarca el informe, se generaron alrededor de 38 empleos directos en las Áreas de Infraestructura, Vigilancia y Servicios generales, así como 8 empleos directos en las Área Soporte y de Operaciones. Estas posiciones fueron cubiertas por habitantes de las comunidades aledañas, lo que ha contribuido al aumento de sus ingresos diarios y al acceso de beneficios de seguridad social para ellos y sus familias.

De manera complementaria se ha observado y dinamismo económico en las localidades cercanas, reflejado en la apertura de tiendas de abarrotes y expendios de comida, creados para atender las necesidades del personal de proveedores y subcontratistas. Esta derrama económica ha impulsado el comercio local y ha fortalecido el desarrollo de las comunidades en donde LATINA mantiene operaciones.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Enfoque hacia la sustentabilidad.

Eje estratégico de la operación.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Declaración sobre estrategia de desarrollo sustentable.

GRI 2-22

Política de Gestión de Sustentabilidad

El Consejo de Administración de Latina Desarrollos Energéticos S.A de C.V y sus subsidiarias, encabezado por el Ing. Adolfo del Valle Ruiz, Presidente del Consejo, y con el respaldo de la Dirección General reconoce que el desarrollo sustentable constituye el eje de su misión y orienta todas sus operaciones en la industria de gas y petróleo.

La empresa se compromete a generar valor económico, social y ambiental mediante prácticas responsables que prevengan impactos negativos que potencien beneficios para sus grupos de interés.

A corto plazo, LATINA prioriza la eficiencia operativa de los procesos de perforación, con el objetivo de reducir el consumo de recursos y las emisiones asociadas.

A mediano plazo, promueve la diversidad, el bienestar de sus colaboradores y el desarrollo de las comunidades en las que opera.

A largo plazo, orienta sus esfuerzos hacia la transición energética y la mitigación del cambio climático.

Su estrategia incorpora los principios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) como pilares fundamentales en la toma de decisiones, adaptándose a tendencias globales y anticipando riesgos y oportunidades para asegurar una gestión sostenible y de largo plazo.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Estrategias ESG



Preservación del Medio Ambiente Cuidado y Conservación.

Minimizar impactos ambientales mediante reducción de GEI, gestión de residuos, protección de biodiversidad y criterios ambientales en la cadena de suministro.

Eficiencia Energética.

Optimizar procesos y avanzar hacia energías limpias y renovables.

Innovación Sostenible.

Adoptar tecnologías y prácticas que reduzcan impactos ambientales.



Responsabilidad Social Empresarial Derechos Humanos.

Garantizar su respeto en todas las operaciones y relaciones comerciales.

Comunidad y Sociedad.

Impulsar desarrollo local en educación, salud y empleo.

Diversidad e Inclusión.

Fomentar un ambiente equitativo e inclusivo.

Cultura Organizacional.

Integrar la sustentabilidad en las prácticas cotidianas de los Colaboradores.



Gobierno Corporativo Transparencia y Ética.

Mantener altos estándares de integridad en todas las operaciones.

Independencia y Responsabilidad.

Asegurar una toma de decisiones responsable en el máximo órgano de gobierno.

Cumplimiento Regulatorio.

Superar estándares legales y regulatorios, consolidando el liderazgo en sustentabilidad del sector.

Desempeño en temas materiales, logros y áreas de mejora.

Durante este año, se continuó avanzando en el cumplimiento de los compromisos de sustentabilidad, reflejados en resultados concretos y vinculados a los temas materiales priorizados.

Ámbito Ambiental.

La totalidad de los aspectos e impactos asociados a las operaciones se mantuvieron bajo control, logrando cerrar el año sin incidentes, ni emergencias. Este resultado ha refrendado el compromiso de los sistemas de gestión y el compromiso con la protección del entorno.

Ámbito Social.

Las responsabilidades contractuales orientadas al apoyo comunitario se cumplieron, fortaleciendo la relación con los grupos de interés y contribuyendo al bienestar de las localidades donde se desarrollan las actividades y extendiendo beneficios a otras regiones del país.

Gobernanza.

Las prácticas de buen gobierno corporativo se consolidaron, asegurando transparencia y cumplimiento normativo. No se registraron sanciones graves por incumplimientos regulatorios o contractuales, lo que refuerza la confianza y reputación de la empresa.

Si bien los resultados obtenidos muestran un desempeño favorable, se reconoce la necesidad de continuar fortaleciendo la gestión en sustentabilidad, estableciendo nuevas metas que atiendan los retos emergentes del sector y potencien el impacto positivo en lo social y ambiental. Estos aprendizajes serán la base para impulsar una mejora continua y generar valor sostenible a largo plazo.

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Objetivos e
Indicadores ESG.



0

Fatalidades

2022	2023	2024
0	0	0



LTI: 0.30

IF: 0.75

Índice de
Accidentalidad

2022	2023	2024
0.10	0.09	0.30
0.54	0.52	0.75



Cero emisiones
netas al 2050

Reducción de
Emisiones de GEI

2022	2023	2024
55,815.08	45,553.70	40,620.00
	(10,550.9)	(4,597.97)



75% al 2027

Aprovechar Gas de
Formación de
Pozos (CH₄)

MMPCA Anual

2022	2023	2024
125.88	150.10	201.61
(15.1%)	(18.2%)	(29.9%)



100%

Co-procesamiento
tratamiento y reciclaje
de Residuos de Manejo
Especial (LGPGR)

Ton Anuales

2022	2023	2024
10,823.17	2,688.96	4,039.27
(100%)	(100%)	(100%)



15%

Incrementar la
fuerza laboral
de las mujeres

2022	2023	2024
10.24%	13.41%	12.29%
82 Mujeres	93 Mujeres	89 Mujeres



≤ 75

Disminuir nivel de
riesgo del Clima
Laboral

(Bianual)

2022	2023	2024
86.86	98.90	*



1% del valor del contrato
(PACMA)

Inversión por LATINA

Inversión en Apoyo
Social

2022	2023	2024
\$1,193	\$2,112	\$305
\$482	\$570	\$294

Aprovechamiento de Gas de Formación (75% al 2027).

Ha sido establecido considerando el contexto de sostenibilidad global y se alinea con el consenso científico de mantener el calentamiento global "muy por debajo de los 2°C del Acuerdo de París (GRI 11.2).

Estas metas contribuyen a la transición hacia una economía baja en carbono, centrándose en la mitigación inmediata de las emisiones de metano (CH₄) provenientes de la producción y distribución del petróleo y gas (GRI 11.1).

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Relación con Grupos de Interés.

GRI 2-29

La interacción con los grupos de interés, particularmente en temas prioritarios también denominados materiales según los estándares para los informes ESG, constituye un elemento fundamental para orientar las decisiones estratégicas y operativas de la empresa. Este proceso asegura coherencia con los principios de responsabilidad social y sustentabilidad que guían a la organización.

Identificación de Grupos de Interés.

Los grupos de interés han sido identificados considerando dos criterios principales:

- Aquellos que resultan esenciales para la sostenibilidad a largo plazo de la empresa.
- Aquellos que se ven directa o indirectamente impactados por sus operaciones.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Los temas prioritarios se establecen a través de un proceso que combina distintos mecanismos de análisis y diálogo:

- Evaluación de riesgos y oportunidades ESG para alinear las operaciones con estándares globales y las expectativas del sector de gas y petróleo.
- Participación y comunicación activa con accionistas, clientes, proveedores, comunidades locales, entidades gubernamentales y socios estratégicos.
- Monitoreo constante de tendencias nacionales e internacionales en materia de sostenibilidad y energía.

Para fortalecer su visión estratégica y la calidad de los informes de sustentabilidad, la empresa complementa la interacción con sus grupos de interés mediante:

- Seguimiento a regulaciones globales y sectoriales relacionadas con la energía y la sostenibilidad.
- La consulta de marcos internacionales como GRI, IERS,

Integridad y Efectividad de la Participación.

Para asegurar que la participación resulte provechosa, la retroalimentación obtenida a través de la participación y comunicación activa se canaliza al Comité de Sustentabilidad para su análisis estratégico.

1. Trazabilidad de la Retroalimentación. Se mantiene un registro documentado de los hallazgos críticos de los grupos de interés, y cómo estos influyen en la matriz de riesgos y oportunidades operativas.

2. Integridad Estratégica. Las expectativas y preocupaciones de las comunidades locales y los reguladores se incorporan directamente en el proceso de determinación de los temas materiales (GRI 3-b) y en la revisión de la eficacia de las medidas de gestión (GRI 3-3 f).



1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Materialidad.

GRI 3-1, GRI 3-2

El Análisis de Materialidad es la herramienta clave y sistemática con la que LATINA identifica, prioriza y gestiona los temas ESG más relevantes, orientando su estrategia de sustentabilidad y la elaboración del Informe conforme a los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), así como con las mejores prácticas internacionales en materia de sustentabilidad, incluyendo los estándares IFRS y los ESRS.

Se basa en el **Principio de Doble materialidad** (1) **Materialidad de Impacto** (Inside-out) que evalúa efectos reales y potenciales - positivos o negativos - de las operaciones sobre economía, ambiente y personas, combinando análisis técnico interno (gravedad) y percepción de grupos de interés y (2) **Materialidad Financiera** (Outside-in), que identifica cómo riesgos y oportunidades ESG pueden afectar el valor, desempeño o posición financiera, en el corto, mediano y largo plazo, liderada por el Director de Administración y Finanzas (CFO).

Se cuenta con procedimientos documentados para la elaboración del Análisis de Materialidad, que contemplan las siguientes características:



Método y secuencia.

El proceso se desarrolla conforme a un procedimiento documentado que define las etapas, responsabilidades y criterios de evaluación, asegurando la coherencia y la previsibilidad de los resultados.



Planificación.

Antes de iniciar el análisis o su actualización, se realiza una planificación detallada que considera los objetivos del proceso, los recursos materiales requeridos, los plazos requeridos y los posibles riesgos u obstáculos.



Organización y estructura.

Las actividades se ejecutan con una estructura clara, roles definidos y asignación precisa de responsabilidades y recursos, a fin de minimizar la improvisación y garantizar la trazabilidad del proceso.



Consistencia y reproducibilidad.

Se busca que los resultados sean uniformes a lo largo del tiempo y reproducibles, independientemente de quién realice el análisis, de manera que el proceso pueda ser replicado con éxito en futuras evaluaciones.



Documentación.

Cada fase del proceso se documenta de forma completa, desde la definición de los lineamientos generales hasta la identificación de los temas materiales y su evaluación de impacto y relevancia financiera. Esta documentación facilita la trazabilidad, auditoría y mejora continua del proceso.



Control y seguimiento.

La Dirección de Finanzas y Administración monitorea el avance del análisis conforme a la planificación establecida identificando desviaciones y aplicando medidas correctivas oportunas para mantener la calidad y la confiabilidad del proceso.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

El proceso comprende análisis del contexto (actividades, cadena de valor y grupos de interés), construcción de la lista de temas potencialmente materiales con base en GRI 11 y asuntos estratégicos/regulatorios de cada tema en ambas dimensiones y representación en una Matriz de Doble Materialidad.

Un **tema es material** si supera el umbral de cualquiera de las dimensiones o si es intrínsecamente estratégico o requerido por el estándar sectorial.

El proceso es supervisado por el Director de Administración y Finanzas y los resultados se validan por la Alta Dirección y el Consejo de Administración.

Participación de Grupos de Interés y Expertos.

El proceso de análisis de materialidad incluye la consulta con las siguientes categorías de grupos de interés y expertos: Accionistas, Colaboradores, Comunidades locales (en particular grupos vulnerables), Reguladores gubernamentales, Clientes principales y Expertos externos en sostenibilidad y sistemas normalizados de gestión.

A continuación, se enumeran los temas materiales que representan los impactos más significativos de LATINA, sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluyendo los impactos en los derechos humanos.

ID	Temas Materiales GRI 11 (GRI 2)	ID	Temas Materiales GRI 11 (GRI 2)
TM-1	Emisiones de GEI	TM-13	Impactos económicos.
TM-2	Adaptación al clima, resiliencia y transición	TM-14	Comunidades locales.
TM-3	Emisiones al aire	TM-15	Derechos sobre la tierra y los recursos.
TM-4	Biodiversidad	TM-16	Derechos de los pueblos indígenas.
TM-5	Residuos	TM-17	Conflictos y seguridad (Prácticas de seguridad).
TM-6	Agua y efluentes	TM-18	Competencia desleal.
TM-7	Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos.	TM-19	Anticorrupción.
TM-8	Salud y seguridad en el trabajo.	TM-20	Pagos a los gobiernos.
TM-09	Prácticas de empleo.	TM-21	Política Pública.
TM-10	No discriminación e igualdad de oportunidades.	TM-22	(Evaluación Ambiental de Proveedores)
TM-11	Trabajo forzoso y esclavitud moderna.	TM-23	(Materiales utilizados por peso o volumen).
TM-12	Libertad de asociación y negociación colectiva.		

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

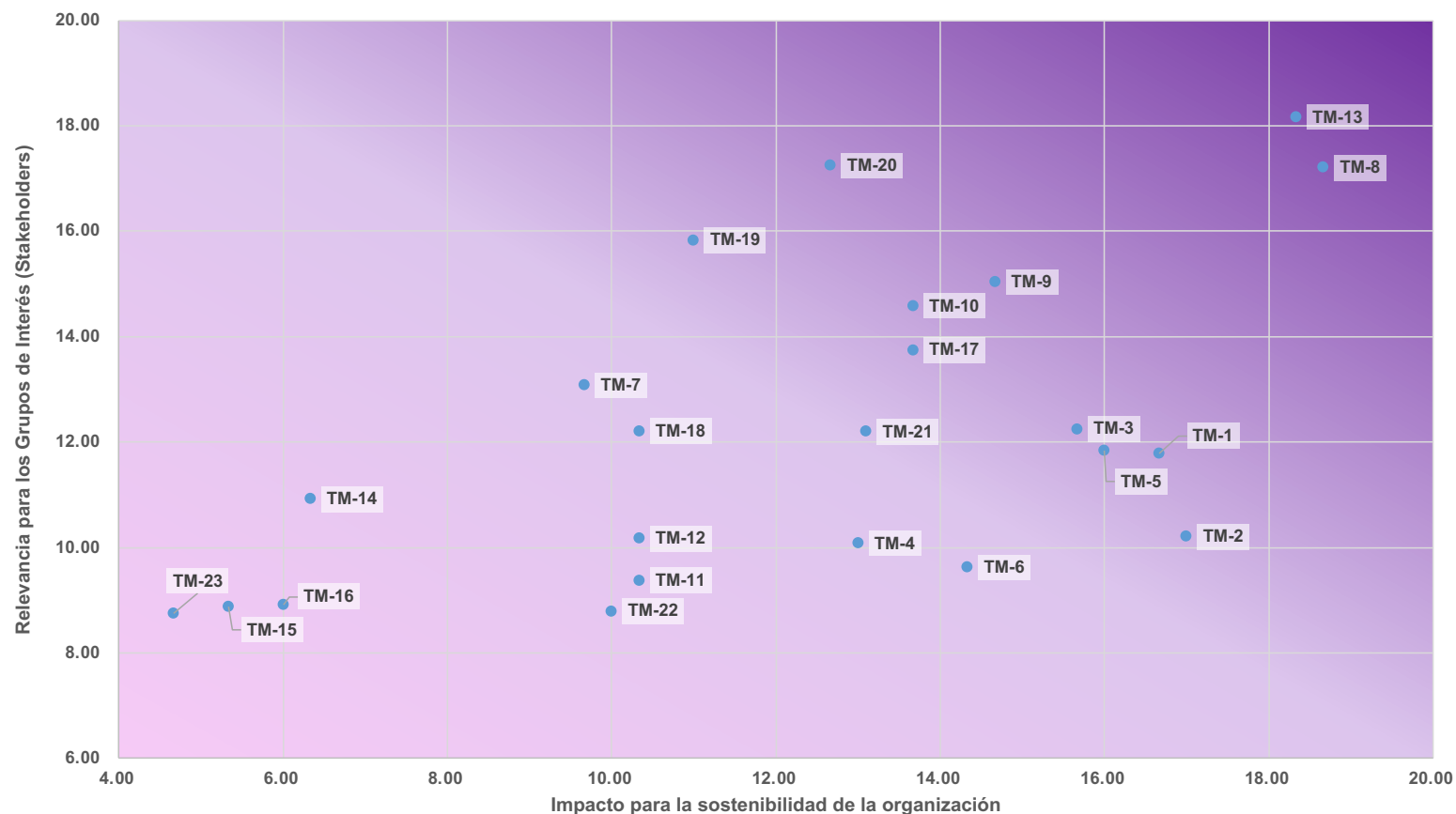
11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Matriz de Materialidad



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

GOBERNANZA

Liderazgo con propósito,
actuando con responsabilidad

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

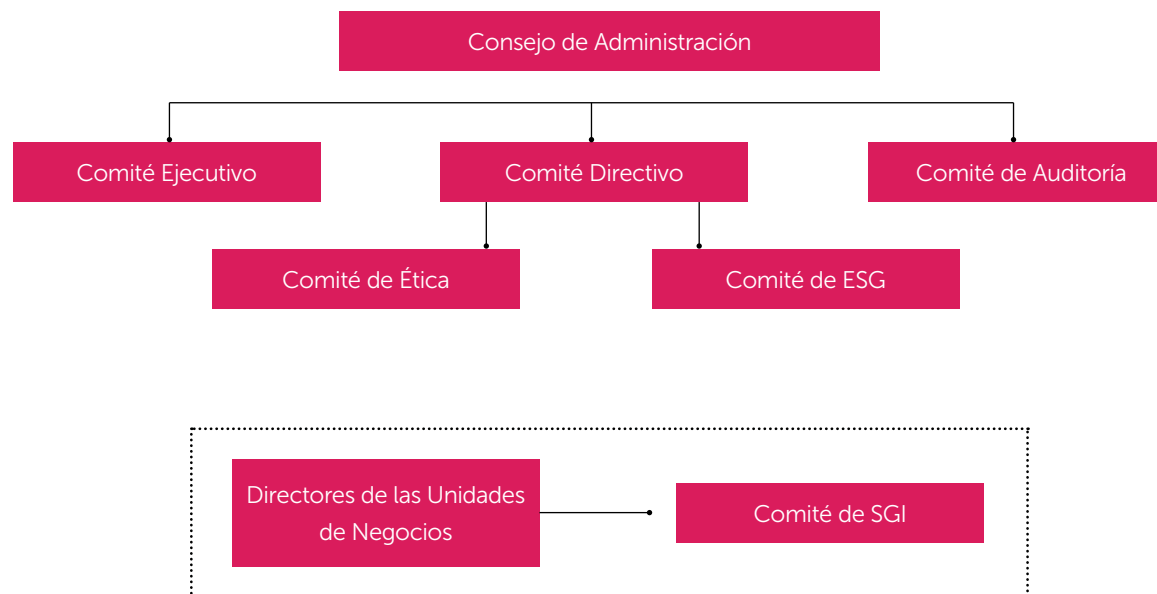
ESTRUCTURA Y COMPOSICIÓN DE LA GOBERNANZA.

GRI 2-9, GRI 2-11, GRI 405-1 a)

Estructura de gobierno y comités relacionados a aspectos ESG.

LATINA cuenta con una estructura de gobernanza sólida que asegura que las decisiones estratégicas se tomen con ética, responsabilidad y transparencia. Este modelo no solo garantiza el cumplimiento normativo y la creación de valor sostenible, sino que también consolida la confianza con sus grupos de interés y la visión a largo plazo de la compañía en el sector energético, particularmente en la intervención de campos petroleros marinos y terrestres.

La gobernanza corporativa de LATINA está conformada por un Consejo de Administración y diversos comités permanentes, los cuales desempeñan funciones esenciales en la supervisión, orientación estratégica y control de la gestión. Cada comité atiende de manera especializada temas críticos como la gestión de riesgos, la eficiencia operativa, la ética empresarial y la sustentabilidad.



1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Consejo de Administración.

El máximo órgano de Gobierno de la empresa es el Consejo de Administración, presidido por el Ing. Adolfo del Valle Ruiz, quien funge como miembro no ejecutivo. Este órgano colegiado supervisa la estrategia corporativa, la gestión de riesgos, el cumplimiento normativo y el desempeño económico, social y ambiental.

El Consejo está integrado por Un Presidente, Cinco miembros ejecutivos y cuatro consejeros independientes y un Secretario, todos de nacionalidad mexicana y de género masculino, quienes aportan una amplia experiencia en el sector energético, y en disciplinas clave como finanzas, economía, asuntos regulatorios, sustentabilidad y gobierno corporativo.

Su composición refleja el compromiso con la objetividad y la independencia, asegurando que cada integrante actúe libre de conflictos de interés y con una visión estratégica orientada al fortalecimiento del desempeño organizacional.

El Consejo de Administración celebra reuniones trimestrales, en las que se revisan los principales asuntos estratégicos, financieros, legales, operativos y de sustentabilidad.



11
Miembros



45.5%
Miembros
Ejecutivos



36.4%
Consejeros
Independientes



10 años
Antigüedad
Promedio



100%
Nacionalidad
Mexicana

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Miembros que integran el Consejo de Administración.

Nombre	Posición dentro del Consejo	Edad	Formación	Otros cargos significativos en otros Consejos
Adolfo del Valle Ruiz	Presidente	76	Contaduría	Consejero Patrimonial de Grupo Orbía.
Ricardo Gutiérrez Muñoz	Ejecutivo	81	Contaduría / Derecho	Miembro Propietario del Grupo Financiero BX+
Ignacio del Valle Ruiz	Ejecutivo	75	Contaduría	Consejero Patrimonial de Grupo Orbía.
Adolfo del Valle Toca	Ejecutivo	51	Administración de Empresas	
Santiago del Valle Toca	Ejecutivo	44	Administración de Empresas	
José Ignacio del Valle Espinosa	Ejecutivo	44	Ingeniería Mecánica y Eléctrica	
Carlos Ruiz Sacristán	Consejero Independiente	75	Administración y Finanzas	Presidente del Consejo de Administración de IENOVA, Miembro Propietario del Grupo Financiero BX+
Fernando Benjamín Ruiz Sahagún	Consejero Independiente	78	Contaduría	Consejo Independiente de Grupo Orbía. Consejero Propietario Independiente de Grupo México
Francisco Javier Moguel Gloria	Consejero Independiente	58	Contaduría	Miembro Propietario del Grupo Financiero BX+ Consejero Propietario Independiente BMV. Consejero Hotelero Independiente de Grupo Hotelero Santa Fé. Presidente de Pochteca
Rafael Beverido Lomelín	Consejero Independiente	82	Ingeniería Química / Administración de Empresas	
Mauricio Cuéllar Gamboa	Secretario	49	Licenciado en Derecho	

Grupos Infrarrepresentados.

El 100% de los miembros son de nacionalidad mexicana. La empresa reconoce la necesidad de aumentar la diversidad en términos de edad y experiencia social. Se planea trabajar durante los próximos años para considerar la integración de representantes de grupos infrarrepresentados que aporten competencias relevantes para los impactos ambientales y sociales.

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la
sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y
cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y
salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades
indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Responsabilidades del Consejo de Administración.

El Consejo de Administración tiene, entre otras, las siguientes responsabilidades:

- Definir, aprobar, supervisar y asegurar la estrategia de ejecución de las actividades operativas, administrativas y financieras de la empresa.
- Nombrar a los miembros de la alta dirección ejecutiva y de auditoría.
- Evaluar y gestionar los riesgos empresariales,
- Garantizar el cumplimiento de las leyes, regulaciones y compromisos voluntarios en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG).
- Proteger los intereses de los grupos de interés, incluyendo clientes, autoridades gubernamentales, accionistas, proveedores, colaboradores, comunidades y socios estratégicos.
- Fomentar una cultura organizacional basada en la integridad, transparencia y la conducta responsable.

Para fortalecer sus labores de dirección, supervisión y control estratégico, el Consejo se apoya en tres comités especializados: El Comité Ejecutivo, el Comité Directivo y el Comité de Auditoría, además de los Subcomités de Ética y Sustentabilidad que reportan al Comité Directivo.

Representación de Grupos de Interés.

Aunque el Consejo tiene la responsabilidad de proteger los intereses de todos los grupos de interés, actualmente no existen consejeros formalmente designados para representar categorías específicas de grupos de interés externos (distintos a las accionistas).

Sin embargo, la selección de los Consejeros Independientes se apoyó en su trayectoria reconocida en diversas empresas, donde han demostrado capacidades para fortalecer de manera progresiva, la gestión de la sostenibilidad, mejorar la transparencia de la información y promover criterios responsables para la cadena de suministro, así como impulsar la excelencia operativa HSE, la integridad de pozo, la gestión de contratistas, mejoras de eficiencia y emisiones. En conjunto, su participación fortalece la eficacia del Consejo en la gestión de la sostenibilidad (incluidos los derechos humanos) y un avance escalonado y realista en los temas prioritarios de sustentabilidad de la empresa.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Comité Ejecutivo

El Comité Ejecutivo tiene la responsabilidad de dar seguimiento y ejecutar las decisiones estratégicas del Consejo de Administración, actuando en su representación. Su función principal es asegurar la continuidad operativa y la implementación oportuna de los acuerdos adoptados.

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Miembros	Responsabilidades Clave
Ricardo Gutiérrez Muñoz Presidente	Evaluar la eficacia y efectividad de las estrategias planeadas e implementadas por la empresa Verificar la filosofía financiera de los negocios de la organización Supervisar el avance de los planes estratégicos, financieros y operativos de empresa. Resolver asuntos de alto impacto y urgentes para la organización. Asesorar y respaldar a la Dirección General en la ejecución de iniciativas prioritarias. La búsqueda y beneficios de nuevas oportunidades de negocios La aportación del ambiente político y económico de la industria La formalización de las decisiones y acuerdos tomados por el Consejo
Ignacio del Valle Ruiz Miembro Ejecutivo	
Adolfo del Valle Ruiz Miembro Ejecutivo	
Adolfo del Valle Toca Miembro Ejecutivo	
Santiago del Valle Toca Miembro Ejecutivo	
Carlos Ruiz Sacristán Miembro Ejecutivo	
Mauricio Cuéllar Gamboa Secretario	

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Comité de Auditoría.

El Comité de Auditoría está conformado por un Presidente, miembros ejecutivos, secretario, auditores internos y externos. Su función principal es garantizar la transparencia, integridad y cumplimiento en todos los aspectos críticos de la operación.

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

Miembros	Responsabilidades Clave
Fernando Ruiz Sahagún Presidente	Revisar y aprobar los planes y acciones derivadas de las auditorías internas y externas, asegurando la eficiencia operativa y administrativa, el cumplimiento de las obligaciones legales, financieras y fiscales, así como la adecuada implementación de sus recomendaciones. Velar por el cumplimiento de las políticas de ética y normatividad de la organización. Verificar la exactitud e integridad de la información contable y aprobar los estados financieros. Recibir y analizar los reportes generados a través de la línea de denuncia. Evaluar la efectividad del sistema de gestión de riesgos, así como los controles internos y procesos de auditoría interna y externa. Presentar al Consejo de Administración la información relevante para su revisión y aprobación.
Ricardo Gutiérrez Muñoz Miembro Ejecutivo	
Carlos Ruiz Sacristán Miembro Ejecutivo	
Francisco Moguel Gloria Miembro Ejecutivo	
Carlos Moya Vallejo Comisionado	
Mauricio Cuéllar Gamboa Secretario	

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Comité Directivo.

El Comité Directivo es el órgano de gobierno responsable de la dirección estratégica, el cumplimiento de las metas y la adecuada toma de decisiones para asegurar el éxito de la organización o de los proyectos bajo su supervisión, integrado por Directores ejecutivos y presidido por el Director General.

Miembros	Responsabilidades Clave
Miguel Ruiz Tapia Director General	Definir los objetivos estratégicos y las prioridades corporativas. Supervisar el desempeño operativo, financiero y administrativo. Evaluar riesgos y establecer acciones para su gestión. Aprobar proyectos, presupuesto y planes de inversión. Promover la mejora continua de los estándares de calidad, seguridad y sustentabilidad. Asegurar la alineación de las decisiones con la visión y valores de la empresa.
Santiago del Valle Toca Director Comercial	
Víctor Escalante Torres Director de Administración y Finanzas	
José Serrano Lozano Director de Operaciones	

Comité Ética.

El Comité de Ética, es el órgano encargado de promover, supervisar y asegurar el cumplimiento de los principios éticos, de integridad y conducta responsable dentro de la organización.

Miembros	Responsabilidades Clave
Miguel Ruiz Tapia Presidente	Promover el conocimiento, comprensión y cumplimiento del Código de Ética y Conducta en todos los niveles de la empresa. Recibir, analizar y dar seguimientos a los casos de posibles incumplimientos éticos, garantizando la confidencialidad, imparcialidad, y protección del denunciante. Toma de decisiones relacionadas con dilemas éticos o conflictos de interés. Informar al Máximo órgano de gobierno, presentar reportes periódicos sobre el desempeño ético, de los casos atendidos y las acciones de mejora implementadas.
Víctor Escalante Torres Miembro Ejecutivo	
Mauricio Cuéllar Gamboa Miembro Ejecutivo	
Rodolfo San Martín Alejandro Miembro Ejecutivo	

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Direcciones de las Unidades de Negocio.

Las Direcciones de las Unidades de Negocio están integradas por equipos plurales que reportan directamente al Consejo Directivo. Estas direcciones tienen la responsabilidad de poner en práctica las estrategias corporativas y garantizar una gestión integral de los impactos económicos, ambientales y sociales asociados a las operaciones bajo su ámbito de control.

Comité de Sistema de Gestión Integral.

En cada División del negocio opera un Comité de Gestión, que reporta directamente a la Dirección de la Unidad de negocio, encargada de administrar y dar seguimiento al Sistema de Gestión Integral. Estos comités constituyen el marco operativo que permite cumplir con los compromisos de sostenibilidad, promover la mejora continua y mitigar los riesgos asociados a las actividades de la empresa. Su labor asegura que las operaciones se desarrollen bajo criterios de eficiencia, seguridad, responsabilidad ambiental y coherencia con los objetivos estratégicos.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Nombramiento y selección del máximo órgano de gobernanza.

GRI 2-10

El proceso de nombramiento y selección de los miembros del Consejo se realiza con base en criterios de competencia e independencia, asegurando que cuenten con la experiencia, conocimientos técnicos y trayectoria profesional necesarios para ejercer una supervisión efectiva y tomar decisiones estratégicas con objetividad.

El criterio de competencia garantiza que los integrantes posean las habilidades y capacidades requeridas para comprender la complejidad del sector energético y los retos de la organización. En cuanto al criterio de independencia, el interés es que se adopten de manera imparcial, priorizando el interés de la empresa y de sus grupos de interés.

Se planea que para futuros casos de selección de miembros del Consejo, se incorporen de manera adecuada las opiniones de los grupos de interés a través de mecanismos eficientes. Las encuestas para el análisis de materialidad y los foros de opinión con colaboradores y comunidades clave, permitirán identificar competencias prioritarias. Los resultados de estas consultas se revisarán y considerarán para determinar los criterios de selección, especialmente en la designación de consejeros independientes.

Este proceso se lleva a cabo de manera transparente privilegiando la integridad de la rendición de cuentas y la imparcialidad en la toma de decisiones.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Supervisión y gestión de impactos por el máximo órgano de gobernanza.
GRI 2-12, GRI 2-13.

El Consejo de Administración ha establecido un esquema de supervisión y delegación de responsabilidades para garantizar que la gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales derivados de sus operaciones se realice de manera integral, ética y transparente.

A través de comités especializados, entre ellos el Comité de Sustentabilidad, se evalúan y abordan los impactos más relevantes para la empresa y sus grupos de interés, asegurando la alineación con los objetivos corporativos de responsabilidad social y ambiental. Estos comités reportan trimestralmente al Consejo de Administración, facilitando una toma de decisiones informada, oportuna y basada en evidencia.

Delegación de Responsabilidades.

El Consejo de administración delega en el Director de Administración y Finanzas y en el Comité de Sustentabilidad, la supervisión de la participación de los grupos de interés en los procesos de debida diligencia y análisis de materialidad.

Gestión de Impactos en Comunidades Locales.

Cuando las operaciones generan impactos en comunidades locales, estos se gestionan en coordinación con el Programa de Apoyo a la Comunidad y Medio Ambiente (PACMA) del Cliente, lo que permite que las acciones de mitigación y desarrollo comunitario se implementen bajo los lineamientos establecidos por el cliente y en colaboración con las direcciones de las unidades de negocio.

Los resultados de las consultas con comunidades y grupos de interés sobre los impactos operativos - incluidos los del PACMA - se analizan en el Comité de Sustentabilidad y los hallazgos relevantes se reportan al Consejo de Administración para la toma de decisiones estratégicas orientadas a la mejora continua del desempeño social y ambiental.

En enfoque de gobernanza garantiza una gestión sistemática, coordinada y transparente, reforzando el compromiso de LATINA y bienestar de las comunidades donde opera.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Función del órgano de gobernanza superior en la divulgación de sustentabilidad.

GRI 2-14

En 2024, el Consejo de Administración fortaleció su enfoque de sustentabilidad mediante la creación del Comité de Sustentabilidad (ESG), al cual delegó la implementación de estrategias, políticas y programas relacionados, manteniendo la supervisión estratégica y la responsabilidad sobre la divulgación de resultados.

El Comité está integrado por miembros de diferentes áreas y niveles de la organización, quienes trabajan coordinadamente para generar valor a largo plazo y asegurar la coherencia con los estándares internacionales.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

El Consejo de Administración conserva la responsabilidad final de revisar y aprobar el Informe de Sustentabilidad y aprobar los temas materiales contenidos en él.

El proceso de revisión del Informe de Sustentabilidad inicia con la evaluación del Comité de Sustentabilidad, encargado de analizar y consolidar el contenido. Posteriormente, el Director de Administración y Finanzas realiza una revisión integral del documento, mientras que el Comité de Auditoría evalúa la integridad y coherencia de los datos presentados. Finalmente, el Consejo de Administración, previa recomendación de estos órganos, somete el informe para aprobación.

Comité de Sustentabilidad (ESG)	Responsabilidades Clave
Víctor Escalante Torres Miembro de Ejecutivo	Las responsabilidades del Comité de Sustentabilidad (ESG) incluyen la gestión de los riesgos inherentes al sector de petróleo y gas. Esto incluye la supervisión de las políticas ambientales y la revisión de procesos para evitar corrupción en las operaciones y las relaciones comerciales.
Beatriz Norma Luna Gálvez Coordinadora de Sustentabilidad	
Mauricio Cuéllar Gamboa Coordinador de Gobernanza	
Rodolfo San Martín Alejandre Coordinador Social	
Arturo Cardeña Rivero Coordinador Operacional	
Víctor Manuel Santiago Pizaña Coordinador HSE	

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobernanza.

GRI 2-17

Durante el periodo 2024, debido al contexto operativo y de mercado, el Consejo de Administración tuvo actividades limitadas para incrementar sus conocimientos, habilidades y experiencia en materia de desarrollo sustentable, consistentes básicamente en las presentaciones realizadas en sus reuniones, de información sobre la sustentabilidad de la organización y la preparación de su reporte de sustentabilidad.

Para 2025, se planea desarrollar contenidos utilizando los medios tecnológicos disponibles para el mejor aprovechamiento del tiempo de los miembros del Consejo y la Alta Dirección, los cuales incluirán, según sea prioritario, temas relacionados con (1) Riesgos Climáticos, (2) Transición energética, (3) Requisitos ESG de los estándares GRI, (4) Debida diligencia en derechos humanos, (5) Mejores prácticas de gobernanza ESG, entre otros.



1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobernanza.

GRI 2-18

LATINA ha delineado de manera preliminar un bosquejo inicial para el proceso de evaluación del desempeño del Consejo de Administración.

Se planea que, a partir de 2025, estas evaluaciones se realicen anualmente y se tratará de que se lleven a cabo de manera independiente para mejorar su objetividad. Los criterios de evaluación podrán incluir la supervisión y

gestión eficaz de impactos ESG, además del rendimiento financiero y operativo de LATINA. Los resultados de la evaluación, incluyendo las brechas de conocimiento y las necesidades de desarrollo, se reportarán al Consejo, y las medidas adoptadas podrán incluir cambios en la estrategia de desarrollo de sus miembros o en las prácticas de gobierno corporativo.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

POLÍTICAS DE REMUNERACIÓN.

GRI 2-19

La remuneración del Consejo de Administración y de la Alta Dirección se compone de elementos fijos y variables diseñados para promover la competitividad, la equidad interna y el reconocimiento al desempeño.

Remuneración fija.

En colaboración con consultores externos, LATINA participó activamente en una encuesta de compensación salarial del sector petróleo y gas. Este ejercicio permitió conocer las tendencias del mercado y ofrecer salarios competitivos a sus ejecutivos, que incluye un paquete de prestaciones superiores a las exigidas por la Ley y beneficios adicionales.

Remuneración variable.

LATINA reconoce el desempeño sobresaliente y la contribución de valor a través de un sistema de compensación variable, el cual está directamente vinculado a indicadores financieros y operativos. Este sistema considera dos componentes principales:

- Bono anual: basado en el cumplimiento del indicador financiero EBIDTA.
- Bono trimestral: determinado por el desempeño en el EBIDTA, así como por el logro de objetivos individuales relacionados con la gestión operativa y el alcance adecuado de metas ESG (ambientales, sociales y de gobernanza).

Los indicadores que se establecen de manera anual y trimestral son aprobados por el Comité Directivo y se revisan mensualmente para dar seguimiento al cumplimiento de metas.

Lo anteriormente expuesto, solo aplica para puestos de Dirección, Gerencias y algunos puestos operativos críticos, tanto de la División marina como de la División terrestre.

Los reconocimientos incluyen:

- 20 días de salario base por el cumplimiento de las metas trimestrales.
- Hasta 180 días de salario base por el cumplimiento de las metas anuales.

Los detalles de los bonos por contratación, indemnizaciones por rescisión y prestaciones de jubilación se encuentran documentados en los archivos internos y, cuando es pertinente se comunican las diferencias con respecto a los planes de otros Colaboradores.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Proporción de alta dirección contratada de la comunidad local.

GRI 202-2

En cumplimiento con el principio de promover el desarrollo local y la diversidad cultural, LATINA continúa fortaleciendo sus equipos de alta dirección mediante la incorporación de talento nacional.

92%

Los altos ejecutivos de LATINA son de origen mexicano y han sido contratados en las regiones geográficas en donde la empresa lleva a cabo sus operaciones.

En el contexto de LATINA, los altos ejecutivos se refieren a personas en posiciones directivas y gerenciales que tienen la responsabilidad de supervisar al personal con el fin de lograr los objetivos organizacionales.

Se considera "persona local" a aquellos ejecutivos contratados en México, país en donde se desarrollan las operaciones de la empresa. Las ubicaciones de operaciones significativas incluyen Poza Rica, Ciudad de México, Villahermosa y Ciudad del Carmen.

Conflictos de interés.

GRI 2-15

El Consejo de Administración actúa con independencia, conforme a los lineamientos del Código de Ética que previene, identifica y mitiga posibles conflictos de interés. Cualquier caso detectado es analizado por el Comité de Auditoría y el propio Consejo, quienes determinan las medidas correspondientes.

Se consideran como posibles fuentes de conflicto la pertenencia de sus miembros en otros consejos directivos, la participación accionaria cruzada o las transacciones con partes relacionadas. De esta manera LATINA garantiza una gestión alineada con los principios, integridad y responsabilidad corporativa.

Además de los procesos internos de prevención y mitigación gestionados por el Comité de Auditoría y el Consejo. LATINA puede informar, según sea pertinente, a los grupos de interés detectados y resueltos, cuando se consideren materiales. Esta divulgación se puede realizar a través de la publicación en el Informe de Sustentabilidad, detallando la naturaleza del conflicto y las medidas correctivas aplicadas.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)



ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Confiar, liderar, transformar

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Latina Desarrollos Energéticos S.A de C.V y todas las entidades que forman parte de su grupo corporativo (LATINA), se guían por principios que garantizan que todas sus operaciones y relaciones con funcionarios públicos, colaboradores, proveedores, socios comerciales, partes contractuales y comunidades, se desarrollen de manera transparente y responsable. Desde la planeación de participación en proyectos, asignación de contratos y durante la ejecución de estos. Para ello, la empresa establece reglas claras de ética y cumplimiento que generen un ambiente de legalidad y confianza para quienes interactúan con ella.

Cada decisión empresarial se orienta hacia la legalidad, la justicia, equidad e integridad considerando su impacto a largo plazo. Este enfoque permite un crecimiento sostenible y respetuoso con todos los grupos de interés.

La empresa ha implementado mecanismos de supervisión que aseguran el cumplimiento de leyes y normativas vigentes. El apego a estas directrices protege su reputación y refuerza la coherencia entre sus valores corporativos y el desempeño diario.

Asimismo, LATINA promueve un ambiente de confianza en el que los colaboradores puedan reportar inquietudes o posibles incumplimientos sin temor a represalias, fortaleciendo la detección temprana de riesgos de manera preventiva y un entorno laboral seguro.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

COMPROMISOS Y POLÍTICAS.

GRI 2-23, GRI 2-24

LATINA asume un firme compromiso con la conducta empresarial, guiada por marcos internacionales como los Lineamientos de la OCDE, los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos, la Declaración de la OIT (1998) y la Declaración Universal de los Derechos Humanos. Estos instrumentos orientan su estrategia corporativa para garantizar el respeto a los derechos humanos, el fortalecimiento del buen gobierno corporativo y la promoción de una gestión ética, ambiental y socialmente responsable.

En el marco de estos compromisos, LATINA incorpora la debida diligencia como parte de su gestión, con el propósito de identificar, prevenir y mitigar impactos reales y potenciales en materia de derechos humanos, medio ambiente y gobernanza. En congruencia con este enfoque, aplica el Principio Precautorio en la gestión de sus operaciones y riesgos, adoptando medidas tempranas y proactivas para prevenir y mitigar impactos ambientales negativos, incluso ante la ausencia de certeza científica concluyente. Este principio se aplica de manera particular en la gestión de residuos peligrosos y en la protección de ecosistemas sensibles donde la empresa desarrolla actividades de perforación.

Estos compromisos son comunicados formalmente a las personas colaboradoras, socios comerciales y partes interesadas, promoviendo que Proveedores y subcontratistas adopten prácticas responsables y alineadas a los valores de la empresa.

LATINA integra estos compromisos en sus políticas y sistemas de gestión corporativos como el Sistema de Gestión Integral/SASISOPA, iniciativas de Responsabilidad Social y el Código de Ética, para promover un entorno laboral inclusivo, seguro y sostenible.



Políticas y Mecanismos

Código de Ética	Política de Igualdad, No discriminación y No Violencia.
Política del Sistema Integral/ SASISOPA (Calidad, Seguridad y Protección al Medio Ambiente).	Política de Confidencialidad y No represalias.
Política de Responsabilidad Social	Política de Prevención de Riesgos Psicosociales.
Política de Gestión de la Sustentabilidad	Procedimiento para la prevención de la violencia de género.
Política Anticorrupción	Política de Seguridad de la Información
Política Fiscal	

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

REMEDIACIÓN DE IMPACTOS NEGATIVOS.

GRI 2-25

LATINA se compromete a remediar los impactos negativos derivados de sus operaciones o de sus socios comerciales. Para ello, dispone de mecanismos de quejas y reclamaciones accesibles a todos los grupos de interés.

Estos mecanismos – como la Línea de Denuncia, buzones de participación y vías judiciales y extrajudiciales – aseguran confidencialidad, soluciones oportunas y seguimiento transparente.

El Comité de Ética analiza cada caso y aplica medidas correctivas conforme a los lineamientos del Código de Ética. Además, el Comité de Auditoría revisa los informes trimestrales para fortalecer la cultura de cumplimiento. LATINA prohíbe expresamente cualquier represalia contra personas que reporten de buena fe y promueve el uso responsable de estos canales.

Los resultados se reportan de manera periódica al Comité Directivo y al Consejo de Administración, garantizando transparencia, rendición de cuentas y atención adecuada a los impactos.

Línea de Denuncia.

Disponible 24/7 hrs., los 365 días del año, operada por un tercero independiente para garantizar anonimato y confidencialidad. Está abierta a colaboradores y terceros para reportar violaciones al Código de ética, prácticas indebidas o posibles incumplimiento legales o fiscales.

Medios de recepción de denuncia a través de la línea de denuncia



Línea Directa

Lunes a Viernes
08:00 a 22:00 hrs.
800 062 2019



Página web

<https://www.lineadedenuncia.com/latina>

Funcionando 24/7 los 365 días del año



Buzón de Voz

Activo de 22:00 a 08:00 hrs., fines de semana y
días festivos



Correo electrónico

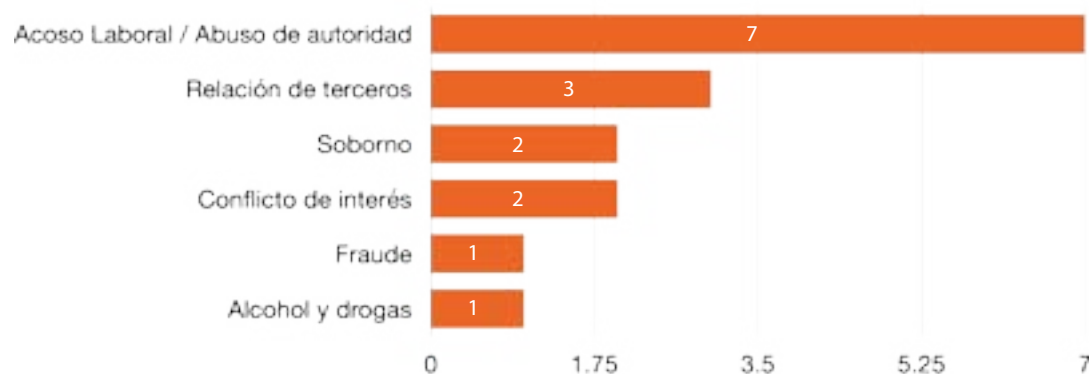
latina@lineadedenuncia.com

16

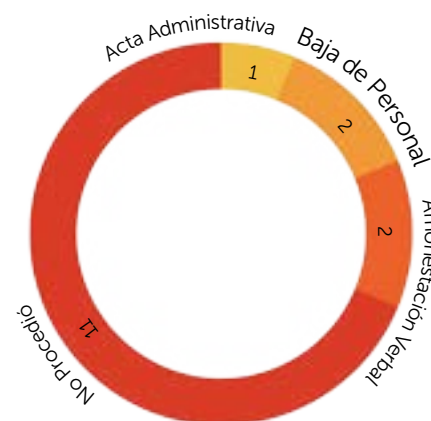
Denuncias

En 2024 se recibieron 16 denuncias, cifra 27.78% menor en comparación con 2023. Los principales temas fueron abuso de autoridad, hostigamiento laboral y asuntos relacionados con terceros. Dos casos derivaron en despidos, diez se descartaron por falta de sustento y el resto se resolvieron a nivel administrativo.

CLASIFICACIÓN DE LAS DENUNCIAS



TIPO DE RESOLUCIÓN



LATINA continuará reforzando sus mecanismos de denuncia e investigación promoviendo su difusión, la transparencia, la confianza y la rendición de cuentas.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

ANTICORRUPCIÓN.

Evaluación de riesgos relacionados con la corrupción.

GRI 205-1

La empresa cuenta con un Código de Ética y una Política Anticorrupción que establecen lineamientos claros para prevenir y atender conductas indebidas. Bajo estos marcos, realiza campañas de difusión, auditorías internas y externas periódicas para identificar riesgos potenciales y áreas de oportunidad en los procesos internos.

Las evaluaciones se concentran en las áreas de mayor exposición, incluyendo relaciones con terceros y constituyen herramientas clave para fortalecer políticas y procedimientos corporativos. Además, la Línea de Denuncia está disponible para colaboradores, proveedores y partes interesadas.

Colaboradores a quienes se les ha comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de LATINA, desglosados por categoría laboral y centro de trabajo.

Comunicación y capacitación anticorrupción.

GRI 205-2

Durante 2024, LATINA difundió el Código de Ética y la Política Anticorrupción a través del proceso de inducción (Onboarding), capacitaciones presenciales y su portal interno (LATINET), con el fin de fortalecer la comprensión y aplicación de estos lineamientos en la práctica diaria.

69.22%

Colaboradores
Capacitados

Categoría Laboral	División Marina	División Terrestre	Total
Dirección Corporativa	1	-	1
Dirección Regional	2	2	4
Gerencia	14	5	19
Coordinadores / Jefatura	5	2	7
Técnicos Administrativo	100	34	134
Operativos	340	1	341
Total:	462	44	506

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Incidentes de corrupción.

GRI 205-3

En 2024, no se confirmaron incidentes de corrupción. Se recibieron cinco denuncias relacionadas con prácticas inadecuadas, las cuales fueron revisadas e investigadas formalmente por el Comité de Ética. Tras el análisis, se determinó que carecían de fundamento.

Beneficiarios efectivos de la organización.

GRI 11.20.6

LATINA identifica y mantiene actualizada la información a sus beneficiarios efectivos, entendidos como los accionistas, las personas que, directa o indirectamente, dirigen, administran, controlan o se benefician de un porcentaje significativo de las actividades de la empresa.

La empresa verifica su identidad mediante las actas constitutivas correspondientes y documentos legales, evitando vínculos con personas o entidades que presenten falta de transparencia o incumplimiento legales.

Acciones legales por comportamiento anticompetitivo, prácticas antimonopolio.

GRI 206-1

Ninguna de las entidades de LATINA estuvo sujeta a procedimientos legales o sanciones relacionadas con prácticas anticompetitivas, corrupción, antimonopolio o contra la libre competencia.

Discriminación.

GRI 406-1

Durante este período, no se identificaron incidentes de discriminación. LATINA reafirma su compromiso con la igualdad de oportunidades y la promoción de una cultura laboral inclusiva, libre de violencia y basada en el respeto a la diversidad.

La empresa cuenta con canales confidenciales para denunciar conductas de este tipo, asegurando un seguimiento adecuado y la implementación de medidas correctivas cuando resulte necesario. [Ver GRI 2-16 y 2-26].



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Contribuciones políticasS.

GRI 415-1

En cumplimiento de su Código de Ética y Política Anticorrupción, durante el año 2024, no se realizaron contribuciones a partidos políticos, campañas ni candidatos a cargos públicos. Sus lineamientos prohíben que colaboradores y terceros destinen fondos corporativos en nombre de la empresa, incluso cuando esté permitido por la legislación aplicable.

Estas disposiciones no limitan la participación política individual de los colaboradores, siempre que se realice a título personal, recursos propios y sin referencia a su posición en LATINA.

Privacidad y pérdidas de datos.

GRI 418-1

Aun cuando no se han presentado incidentes de esta naturaleza durante este año y previos, la empresa continúa fortaleciendo sus prácticas de ciberseguridad, mediante la incorporación de tecnologías y controles para proteger sistemas, redes, programas y datos frente a accesos no autorizados o ataques digitales.

Estas medidas se respaldan en la Política de Seguridad de la Información y en programas de capacitación que aseguran la continuidad operativa y la prevención de riesgos.

Incumplimiento de leyes y regulaciones.

GRI 2-27, GRI 307-1

En 2024 se presentaron incidencias en tres entidades de LATINA, relacionadas con retrasos en el pago de cuotas al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) e Infonavit, lo que derivó en 21 multas administrativas, por un monto total de \$3,542,380.61 MXN, todas cubiertas en su totalidad.

Estas situaciones fueron excepcionales y no representaron incumplimientos graves en materia legal o regulatoria. LATINA, no recibió sanciones en aspectos ambientales, de seguridad o derechos humanos.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Mecanismos para buscar consejo, plantear preocupaciones y su comunicación.

GRI 2-16, GRI 2-26

Compromiso de la Dirección.

La Alta Dirección, a través del Comité de Auditoría y el Consejo de Administración, supervisa directamente la estrategia de sustentabilidad y el cumplimiento del Código de Ética. Este liderazgo se refleja en la promoción de una cultura organizacional basada en el comportamiento ético, el respeto y la mejora continua, así como en la implementación de mecanismos efectivos para canalizar inquietudes y asegurar un entorno laboral responsable.

Mecanismos para solicitar asesoría y plantear preocupaciones.

LATINA ha establecido canales accesibles, confidenciales y seguros para que los colaboradores y las partes interesadas puedan expresar dudas, solicitar asesoría o denunciar comportamientos contrarios a los valores de la empresa.

- a. **Supervisión directa y estructura organizacional.** Cualquier colaborador puede acudir a su supervisor para plantear cualquier duda o preocupación que requiera una atención por parte de la empresa.

Evaluar como Primera Instancia


**Usuario
LATINA**



Supervisor Directo
Director Unidad de Negocio
Rep. de Recursos Humanos
Relaciones Laborales



**Línea de denuncia
LATINA**



Situaciones que No
puedan ser reportadas
a las instancias anteriores.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

- b. **RH Te Responde.** Plataforma institucional digital que permite canalizar inquietudes de forma ordenada sobre temas laborales, desarrollo profesional o beneficios.

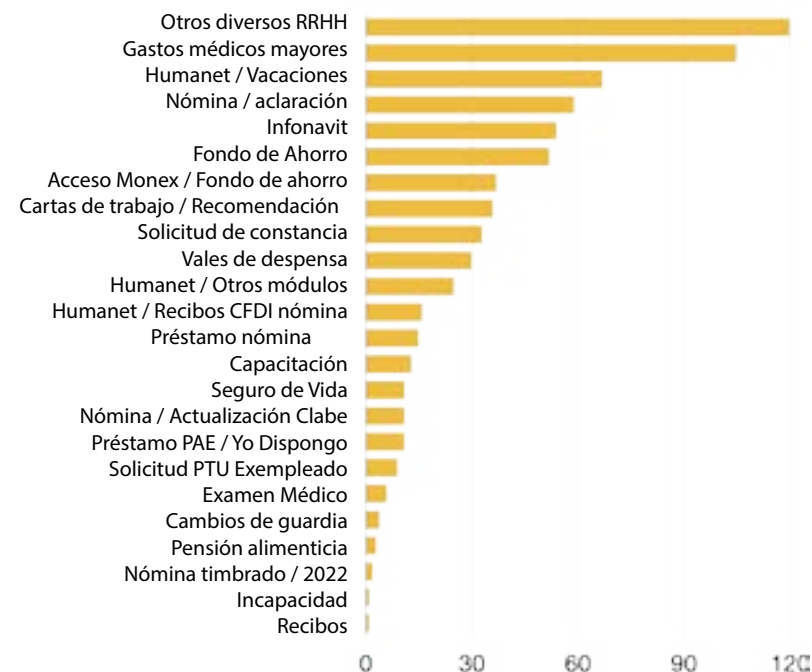
¿NECESITAS APOYO DE RECURSOS HUMANOS?

Genera tu ticket para brindarte el apoyo que necesitas

RH
TE RESPONDE



Motivos por los cuales los empleados requirieron consultas.



c. Buzones de participación y consulta.

Disponibles en los centros de trabajo, permiten presentar sugerencias, denuncias o reclamos relacionados con el entorno laboral o el Código de Ética. Todas las observaciones se documentan y atienden en el marco del proceso de mejora.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)



DESEMPEÑO SOCIAL

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

COLABORADORES.

GRI 2-7, GRI 405-1 b)

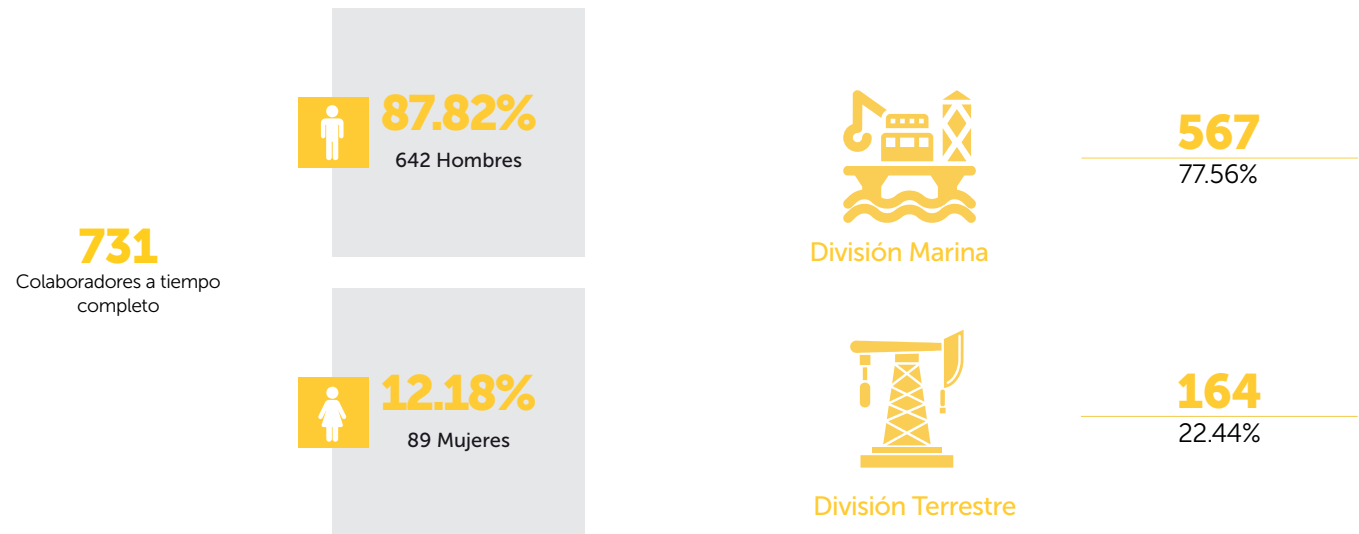
Para LATINA, el talento humano representa el pilar esencial de su operación y el motor que impulsa el logro de sus objetivos estratégicos. Su compromiso con la excelencia operativa se basa en el bienestar integral de sus colaboradores, incluyendo su entorno laboral, familiar y el impacto positivo en las comunidades donde opera. La empresa considera el desarrollo personal, la seguridad y salud ocupacional como elementos fundamentales, por lo que prioriza la creación de condiciones de trabajo que sean seguras, fomenta el desarrollo profesional y la retención del talento a largo plazo.

El equipo de colaboradores está conformado por personal altamente calificado con experiencia y especialización en la industria de petróleo y gas, lo que garantiza que las actividades operativas sean realizadas con eficiencia, eficacia y altos estándares.

Esta capacidad técnica fortalece la rentabilidad, el posicionamiento y la reputación de la empresa. La cultura corporativa de LATINA promueve la inclusión y la valoración del desempeño individual, la equidad de género y la eliminación de cualquier forma de discriminación. La empresa ofrece compensaciones alineadas al mercado y procesos de promoción basados en los valores institucionales, los planes estratégicos, méritos, competencias y los resultados.

Al cierre del año 2024, la plantilla laboral estaba integrada por 731 colaboradores, distribuidos en 642 hombres (87.82%) y 89 mujeres (12.18 %), quienes desempeñan un rol clave en el cumplimiento de metas corporativas.

Colaboradores a Tiempo Completo por Género y División



339 Colaboradores desempeñan funciones técnico-administrativas y 392 realizan labores operativas a bordo de plataformas marinas.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

La composición contractual de la plantilla muestra que la totalidad de los Colaboradores, con los que se mantienen contratos tanto fijos como temporales, trabaja a tiempo completo. LATINA no cuenta con Colaboradores a tiempo parcial ni con esquemas de horas garantizadas.

Colaboradores Fijos por Género y División.

724
Colaboradores Fijos



87.7%
635 Hombres



12.3%
89 Mujeres



División Marina

567
78.31%



División Terrestre

157
29.69%

Colaboradores Temporales por Género y División



100%
7 Hombres
División Terrestre



División Marina

569
67.40%
2023

567
77.56%
2024



División Terrestre

275
32.60%
2023

164
22.44%
2024

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

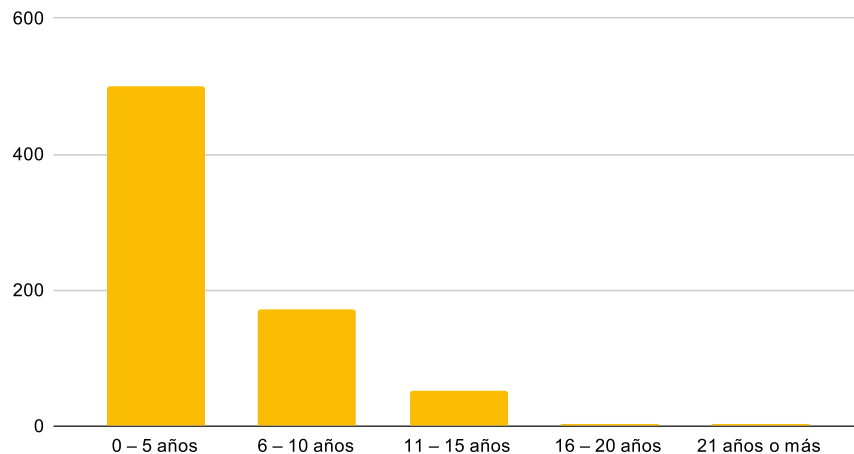
11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Antigüedad del Colaborador



68.54%

0-5 años

Refleja una fuerza laboral coherente con el crecimiento operativo que la empresa ha experimentado en los últimos años.

Categoría Colaboradores:	Dirección Corporativa	Dirección Regional	Gerencias	Coordinadores / Jefaturas	Técnicos / Administrativos	Operativos
Por Ubicación de Operación Significativa						
División Marina	9	3	19	22	130	384
División Terrestre	-	2	9	7	65	81
Total%:	1%	1%	4%	4%	26%	64%
Por Género						
Colaboradores Masculinos	9	4	20	19	128	462
Colaboradores Femeninos	-	1	8	10	67	3
Por Grupo Etario						
Menores de 30 años	-	-	-	-	33	36
Entre 30 – 50 años	2	-	17	21	123	346
Mayores de 50 años	7	5	11	8	39	83

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

El compromiso de LATINA es brindar una mayor estabilidad laboral a todos sus Colaboradores por lo cual la mayoría de las contrataciones son por tiempo indefinido, fomentando así el desarrollo profesional del personal. Por esta razón, nos esforzamos en mantener la actividad operativa de manera regular, así como una adecuada asignación de recursos.

Consideraciones significativas.

- Durante el año 2024, las operaciones se mantuvieron estables, asegurando la continuidad operativa de todos los equipos, a excepción de la plataforma Modular "Latina 01" que continúa fuera de contrato.
- LATINA ha determinado una fuerza laboral mínima para sus líneas negocio, considerando los requisitos operativos y de mantenimiento específicos de cada uno, que para el caso de plataformas en contratos de renta se han determinado 64 colaboradores de mantenimiento dividido en dos guardias, y para el caso de plataformas con contratos llave en mano se requieren 134 colaboradores, divididos en dos guardias, que incluyen el personal de mantenimiento y el personal de operaciones para perforación.

Dado que las variaciones en los niveles de actividad, las cargas de trabajo y los requerimientos especiales de mantenimiento pueden surgir, es fundamental ajustar los recursos de manera adecuada para hacer frente a estos cambios, cuando sea requerido.

Cambios relevantes con respecto al cierre del 2023.

En comparación con 2023, LATINA experimentó una reducción en su plantilla laboral del 13.38%, atribuida principalmente a la disminución de operaciones en la División Terrestre, debido a la conclusión de proyectos de servicios de perforación terrestre y de cementación.

Para el fortalecimiento de las compensaciones otorgadas a los colaboradores LATINA implementó:

- Adopción de tabuladores salariales competitivos.
- Valuación de puestos para una estructura salarial justa y equitativa.

LATINA consolida su cultura laboral mediante el refuerzo de sus valores institucionales y el pleno compromiso con el cumplimiento de la normativa y los acuerdos contractuales.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Trabajadores que no son Colaboradores.

GRI 2-8

Al finalizar el 2024, no se reportan colaboradores que prestaron algún servicio profesional de forma indirecta.

Fluctuaciones significativas

Durante el año 2024, se requirió la participación de colaboradores que no son empleados directos de la empresa, pero cuya labor estuvo bajo la supervisión de LATINA. En total 1,407 Colaboradores (Externos) fueron contratados temporalmente a través de terceros especializados para atender requerimientos técnicos de alta especialización, distribuidos de la siguiente manera:



1,407

Total de trabajadores no
colaboradores



940

División marina



467

División terrestre

Estos colaboradores desempeñan funciones estratégicas en etapas específicas de los proyectos, incluyendo servicios como: fluidos de perforación, perforación direccional, cementaciones, manejo de barrenas, cabezales rotatorios, perforación bajo presión (MPD), corte de núcleos, toma de información, instalación de tuberías de revestimiento, servicios de buceo, cortes de TR, instalación de cabezales y servicios de terminación.

Estos Colaboradores son fundamentales para garantizar la continuidad y calidad de sus operaciones, y desempeñan un papel estratégico en la ejecución de los proyectos. De esta forma, se asegura una estructura laboral que combina la flexibilidad necesaria para cubrir especialidades temporales con un núcleo de talento permanente que sustenta las operaciones críticas.

Nuevas contrataciones y rotación de Colaboradores.

GRI 401-1

En 2024, LATINA incorporó a **46 nuevos colaboradores** distribuidos de la siguiente manera:

Por División		
División Marina	33	71.74%
División Terrestre	13	28.26%

Por Género		
Mujeres	4	8.70%
Hombre	42	91.30%

Por Tipo de Contrato		
	Fijos	Temporales
División Marina	33	0
División Terrestre	7	6

Por Grupo Etario		
Menores de 30 años	10	21.74%
Entre 30 y 50 años	27	58.70%
Mayores de 50 años	9	19.56%

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

Rotación

Durante el mismo periodo, la rotación voluntaria promedio del personal se comportó ligeramente por debajo del promedio del sector energético, según la encuesta ARHIP 2024.

6.65%
Rotación voluntaria promedio

Rotación de Personal desglosada por Ubicación, Género y Grupo Etario.

	2022	%	2023	%	2024	%
Por Ubicación de Operación Significativa						
División Marina	111	66.66%	77	17.07%	31	62%
División Terrestre	184	11.76%	374	82.93%	19	38%
Por Género						
Masculinos	280	0.82%	423	93.79%	44	88%
Femeninos	15	7.37%	28	6.21%	6	12%
Por Grupo Etario						
Menores de 30 años	31	2.87%	62	13.75%	8	16%
Entre 30 – 50 años	207	3.69%	326	72.28%	32	64%
Mayores de 50 años	57	1.64%	63	13.97%	10	20%
Rotación Global	8.19%		10.40%		6.65%	

La mayor proporción de salidas se concentró en la División Marina (62%) frente a la División Terrestre (38%). Por género, el 88% de las desvinculaciones correspondía a hombres y el 12% a mujeres. En cuanto a la edad, el 64% se registró en el grupo de 30 a 50 años seguido del 20% en mayores de 50 años y un 16% en menores de 30 años.

Para abordar la rotación de personal, LATINA propone las siguientes acciones enfocadas en mejorar la retención y el bienestar del personal:

- Análisis de entrevistas de salida: Identificar causas recurrentes de renuncia voluntaria.
- Evaluación de Compensaciones: Comparando puestos claves con alta rotación frente a los estándares del mercado.
- Mejora del Clima Laboral: Mediante acciones derivadas de los resultados de encuestas internas.

Si bien la compensación base de LATINA se encuentra por encima del promedio del sector, de acuerdo con el estudio ARHIP 2024, se han identificado oportunidades de mejora en los niveles salariales de puestos no ejecutivos en áreas como ingeniería y geociencias.

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Proceso para determinar la remuneración.

GRI 2-20

En el plan de negocios definido al inicio del año, se establecieron consideraciones relacionadas con el crecimiento operativo, los requerimientos de personal, y las estimaciones generales del porcentaje de crecimiento salarial estimado para el periodo de referencia.

Como parte del proceso de definición de los niveles de remuneración, la empresa cuenta con la asesoría independiente de consultores especializados, quienes proporcionan información sobre las condiciones económicas y las tendencias salariales del sector. Esta información se utiliza en la elaboración de propuestas de compensación para el personal, mismas que son analizadas y aprobadas por las Direcciones correspondientes, con el fin de definir los criterios aplicables.

Asimismo, se ha identificado la necesidad de establecer criterios específicos, alineados con las mejoras prácticas de mercado, para consolidar un sistema de administración remuneraciones basado en principios de equidad interna y externa, determinados por un nuevo sistema de valuación de puestos, que considera factores tales como la toma de decisiones, el análisis de problemas, la supervisión, el nivel de escolaridad, la experiencia requerida, las funciones a desempeñar y competencias técnicas entre otros elementos, con el propósito de determinar el nivel salarial y la posición competitiva conforme los tabuladores establecidos.



Ratio de compensación total anual.

GRI 2-21

LATINA ha integrado dentro de sus esquemas de compensación total anual, percepciones fijas y variables vinculadas al cumplimiento de objetivos financieros y operativos para el personal elegible. Los salarios se pagan mensualmente sobre una base de 30 días y se integran con múltiples conceptos como sueldo base, aguinaldo, fondo de ahorro, compensaciones especiales entre otros.

Esquema de compensación total anual.

División	Año	# Colaboradores	Compensación anual base bruto Promedio de todos los Colaboradores	Compensación anual base bruto Mediana del Colaborador	Compensación total anual base bruto Mayor Pagado	Compensación total anual base bruto persona mejor pagada / Compensación anual base bruto Promedio de todos los Colaboradores	Compensación total anual base bruto persona mejor pagada / Compensación anual base bruto Mediana de todos los Colaboradores
Marina	2023	552	\$689,231	\$393,955	\$2,423,246	3.52	6.15
	2024	567	\$707,172	\$560,952	\$2,391,361	3.38	4.26
Terrestre	2023	258	\$338,228	\$317,748	\$1,698,888	5.02	5.35
	2024	164	\$322,904	\$277,428	\$1,235,998	3.83	4.45

Notas:

- No se han considerado aquellos Colaboradores de la nómina de confidencial que recibieron el sueldo base bruto mensual durante todo el ejercicio fiscal completo del 2024.
- El Colaborador mejor remunerado no experimentó un incremento salarial adicional durante el ejercicio fiscal del 2024.
- Se realizaron ajustes salariales el 1 de enero de 2024 considerando los niveles de tabulador de acuerdo con el nivel asignado en el puesto, índice de competitividad, resultado de desempeño con un tope no mayor al 15% de incremento.

División Marina

- La ratio entre la mejor persona pagada y el promedio descendió de 3.52 a 3.38 y respecto a la media de 6.15 a 4.26, lo cual refleja una mejora en la equidad salarial, principalmente debido a un incremento significativo en la mediana de compensación del personal operativo, que pasó de \$393,955 a \$560,952.
- La compensación de la persona mejor paga disminuyó ligeramente, lo que contribuyó a reducir la brecha.

División Terrestre

- La ratio frente al promedio se redujo de 5.01 a 3.83 y frente a la mediana de 5.35 a 4.45.
- La disminución en el número de Colaboradores (de 258 a 164) influye en la composición del promedio y la mediana.

Como resultado de la mejora en las prácticas de compensación equitativas y competitivas, la empresa registró una reducción en los niveles de desigualdad salarial medidos bajo el estándar GRI 2-21, derivado de ajustes positivos en la compensación del personal operativo.

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Proporción de salario estándar de nivel de entrada por género en comparación con el salario mínimo local.

GRI 202-1

Durante 2024, LATINA garantizó que el sueldo base mensual mínimo pagado a su personal operativo en las Divisiones marina y terrestre superó el salario mínimo legal vigente en México. La determinación de estos sueldos se basa en las condiciones del mercado laboral del sector de gas y petróleo, donde los niveles salariales tienden a ser superiores al salario mínimo general tanto en operaciones costa afuera como terrestres, asegurando condiciones laborales dignas y competitivas.

Salario mínimo de LATINA / Salario mínimo de la País.

División	# Colaboradores	Salario mínimo LATINA	Sueldo base mensual mínimo	Salario mínimo País	Sueldo base mensual País	Relación salario mínimo / Relación salario mínimo País
Marina	567	\$353	\$10,600	\$248.93	\$7,468	1.42
Terrestre	164	\$312	\$9,346		\$7,468	1.25

Con base en la política de compensaciones e igualdad laboral de la empresa, los salarios se establecen por puesto, independiente del género, garantizando equidad en las percepciones económicas desde el ingreso.

Proporción entre el salario básico y la remuneración por Género.

GRI 405-2

LATINA mantiene una política de compensación que combina un salario base competitivo con prestaciones superiores al salario mínimo legal, con el fin de garantizar condiciones laborales dignas y una retribución equitativa en cada ubicación operativa.

Ratio del salario de base por Género frente al salario mínimo mensual.

División Marina

Año	Mujeres (Ratio)	Hombres (ratio)	Mujeres (Salario)	Hombres (Salario)
2023	7:1	8:1	\$45,276 MN	\$50,668 MN
2024	7:1	8:1	\$51,976 MN	\$59,794 MN

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la
sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y
cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y
salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades
indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

División Terrestre

Año	Mujeres (Ratio)	Hombres (Ratio)	Mujeres (Salario)	Hombres (Salario)
2023	5:1	4:1	\$29,612 MN	\$27,312 MN
2024	4:1	4:1	\$31,106 MN	\$26,350 MN

* Referencia salario mínimo mensual:

- 2023 \$ 6,223.20 MN. (\$ 207.44)
- 2024 \$ 7,467.90 MN. (\$248.93).

* Los datos relacionados con la ratio se obtienen dividiendo el salario base mensual entre el salario mínimo mensual.

* No se han considerado los sueldos de la nómina confidencial, que incluyen puestos directivos y algunas gerencias.

En 2024, las mujeres presentaron una ligera reducción en la proporción frente al salario mínimo (de 5:1 a 4:1), mientras que los hombres mantuvieron la misma proporción. A pesar de ello, el salario base promedio de las mujeres aumentó respecto al año anterior, lo que podría reflejar ajustes por nivel de puesto o rotación. En cambio, el salario promedio de los hombres se redujo ligeramente.

LATINA ha mantenido proporciones salariales estables en la División Marina y un ligero ajuste en la División Terrestre. Los salarios promedio aumentaron en general, especialmente para las mujeres en ambas divisiones, y todos los promedios siguen significativamente superiores al salario mínimo legal. No se identifican brechas significativas que indiquen desigualdad por razón de género.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

BENEFICIOS Y COMPENSACIONES

Beneficios proporcionados a Colaboradores a tiempo completo que no se proporcionan a Colaboradores temporales o a tiempo parcial.

GRI 401-2

La oferta de beneficios adicionales es un elemento clave para atraer, retener y motivar al talento. Estos beneficios contribuyen al desarrollo personal y profesional de los colaboradores, promoviendo un entorno laboral más equitativo y saludable.

La empresa otorga a sus Colaboradores de tiempo completo un paquete integral de beneficios. Entre estos beneficios se incluyen:



Seguro de Vida



Asistencia Sanitaria



Cobertura por Incapacidad e Invalidez.



Permiso Parental



Previsión para la Jubilación.



Seguro Médico Privado.



Fondo de Ahorro



Vales de despensa

A partir de 2024, se incorporaron también los vales de despensa como parte del esquema de beneficios. La participación accionaria no forma parte del paquete de compensaciones ofrecido por la empresa a sus colaboradores.

Los lugares de operación significativos se encuentran en la División terrestre en la Zona de Poza Rica y la División Marina (Cd. del Carmen, Villahermosa y las Instalaciones costa afuera).

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Permiso Parental.

GRI 401-3

Como parte de su compromiso con la salud, el bienestar y el equilibrio entre la vida laboral y personal, LATINA otorga permisos parentales conforme a la legislación laboral vigente en México.

Un total de 17 Colaboradores hicieron uso de este derecho, 5 mujeres y 12 hombres. A las colaboradoras se les concedió un período de 84 días naturales, y a los hombres 5 días hábiles conforme a lo establecido por la Ley Federal del Trabajo. Todas las colaboradoras se reincorporaron satisfactoriamente a sus funciones al concluir su permiso.

LATINA considera estas licencias como parte esencial de un entorno laboral responsable y de la protección integral de la maternidad y paternidad.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Períodos de notificación mínimos con respecto a cambios operativos.

GRI 402-1

Si bien existe una comunicación recurrente con el personal sobre escenarios operativos futuros, LATINA no cuenta con periodos mínimos de notificación formalmente establecidos en contratos en relación con cambios operacionales significativos.

Durante el 2024, la organización realizó un seguimiento permanente de las condiciones operativas y del entorno de mercado, con el propósito de anticipar y garantizar la disponibilidad de carga de trabajo necesaria para mantener la ocupación de los equipos y la continuidad de sus operaciones. Como parte de este esfuerzo, se llevaron a cabo reuniones periódicas - semanales, mensuales, trimestrales y anuales - en las que participaron tanto los equipos operativos como la Alta Dirección. En estos espacios se analizó y compartió información relevante sobre los cambios potenciales, ya sean derivados de ajustes internos o de requerimientos específicos.



Acuerdos de negociación colectiva.

GRI 2-30

Al cierre de 2024, LATINA no cuenta con contratos colectivos en sus operaciones, ya que todos los procesos de contratación se realizan de manera individual, conforme a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo y de acuerdo con los planes y programas de compensación definidos para su personal.

Obligaciones de planes de beneficios definidos y otros planes de jubilación.

GRI 201-3

Actualmente LATINA, realiza las aportaciones patronales correspondientes a la subcuenta de retiro con un porcentaje del 2%, así como a la subcuenta de cesantía en edad avanzada y vejez con un 3.150% en cumplimiento con lo establecido por la Ley del IMSS. Por su parte, los colaboradores aportan un 1.125% conforme a la misma normativa. Estas contribuciones se canalizan a través de las Administradoras de Fondos para el Retiro (Afores) elegidas por cada colaborador, con el objetivo de apoyar la planificación y gestión adecuada de su jubilación.

De acuerdo con la última valuación del pasivo laboral, LATINA cuenta con reservas contables por \$81,946,020 M.N para cubrir obligaciones por beneficios definidos para el retiro, así como con una provisión adicional de \$13,017,506 M.N para hacer frente a obligaciones por concepto de Prima de Antigüedad, al cierre del periodo reportado.

CAPACITACIÓN

Horas promedio de capacitación por año por Colaborador.

GRI 404-1

La formación o capacitación continua es un pilar fundamental para la sostenibilidad organizacional, ya que potencia las competencias de los Colaboradores y promueve prácticas laborales responsables. Este informe, presenta el promedio de horas de formación anual por Colaborador, como un indicador clave que refleja el compromiso de LATINA con el desarrollo profesional de su equipo de trabajo.

Promedio de horas de formación, según género.



95.19
Por colaborador



43.94
Mujeres



101.16
Hombres

61,210
Horas de Capacitación

Media de horas de formación de categoría laboral 2024

Categorías	Total, de Colaboradores capacitados por categoría	Total, de horas general por categoría	Media general por categoría
Dirección Corporativa (Alcance Nacional)	0	0	0
Dirección Regional (Alcance por proyectos)	2	8	4.00
Gerencias	22	1,346	61.18
Coordinación / Jefaturas	21	754	35.90
Técnicos Administrativos	160	7,756	48.48
Operativos	438	51,346	117.23

Este esfuerzo en capacitación no solo mejora las competencias individuales, sino que también contribuye al desempeño general de la organización alineándose con los objetivos de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa.

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos.

GRI 410-1

LATINA está comprometida con el respeto y protección de los derechos humanos en todas sus operaciones. Por ello, durante 2024, inició la implementación de programas de capacitación dirigidos al personal de seguridad física, con el objetivo de reforzar la comprensión de las políticas y procedimientos relacionados con este tema.

57.14%

Personal de Seguridad física al cual se le ha Impartido Capacitación en Derechos Humanos

El personal de seguridad física ha recibido capacitación en temas tales como:

- Respeto a la dignidad y los derechos humanos.
- Prevención de la tortura y otros tratos crueles, inhumanos o degradantes.
- Uso proporcional y razonable de la fuerza.
- Protección de las personas vulnerables, incluyendo mujeres, niños y minorías.

Formación sobre derechos humanos a los colaboradores de Seguridad Física

Colaboradores de seguridad física formados en derechos humanos.	8
Horas de formación de colaboradores de seguridad física en derechos humanos.	32

Esta capacitación forma parte del compromiso institucional con la sostenibilidad social, y con el derecho irrestricto a los derechos humanos en todas sus operaciones.

Nota: Los requerimientos de formación anterior no aplican a personal de seguridad física proporcionado por un externo y no están incluidos en el cálculo anterior.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Programas para mejorar las habilidades de los Colaboradores y programas de asistencia en la transición.

GRI 404-2

La mejora de las habilidades de los colaboradores y la asistencia durante su transición laboral son aspectos esenciales para el crecimiento organizacional y el bienestar de los colaboradores. A continuación, se presentan programas y estrategias que LATINA implementa para abordar estas áreas:

Programas para mejorar las Habilidades de los Colaboradores:

La planificación, ejecución y evaluación de acciones de capacitación, desarrollo, entrenamiento y reentrenamiento son fundamentales para fortalecer el crecimiento y la competitividad en la organización. LATINA ha establecido directrices clave para llevar a cabo estos procesos de manera efectiva, como son:



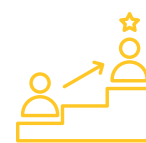
1. Identificación de Necesidades de Capacitación:

- Evaluación de Desempeño
- Análisis de Puestos
- Retroalimentación de Supervisores y Colaboradores.



2. Diseño del Programa de Capacitación:

- Definición de objetivos claros.
- Selección de contenidos relevantes con temas pertinentes y que estén alineados con las necesidades identificadas.
- Metodología apropiada.
- Programación y logística



3. Ejecución de la Capacitación.

- Implementación de los programas de capacitación.
- Instructores competentes y con experiencia en los temas a tratar.
- Ambiente de Aprendizaje.



4. Evaluación de la Eficacia de la Capacitación:

- Evaluaciones a mediano y largo plazo, en la aplicación de los conocimientos adquiridos en el tiempo.
- Indicadores de Desempeño.
- Análisis de Resultados.

Estos procesos son continuos y están integrados en la cultura organizacional, promoviendo el aprendizaje y el desarrollo de los Colaboradores.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

En los programas de capacitación se incluyen:

1. Capacitación Técnica y de Habilidades Blandas:

- Cursos Especializados que ofrecen formación en áreas específicas relacionadas con el puesto, como manejo de software, Ingeniería petrolera para no petroleros, cursos técnicos y certificaciones, entre otros.
- Desarrollo de Habilidades Interpersonales: talleres que fortalecen la comunicación, trabajo en equipo y liderazgo.

2. Programas de Desarrollo Profesional:

- Mentoría y Coaching: Relaciones de mentoría donde los colaboradores con más experiencia guían a los menos experimentados.

3. Capacitación en Competencias Digitales:

- Formación en herramientas digitales y plataformas en línea para mejorar la eficiencia laboral.
- Programas de Certificación específicos que son relevantes para la industria de Petróleo y Gas, acorde a su puesto de trabajo y para el mejoramiento profesional de los colaboradores.

La implementación de estos programas no solo mejora las competencias de los colaboradores, sino que también facilita su adaptación a cambios organizacionales, promoviendo un ambiente laboral más dinámico y resiliente.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Porcentaje de Colaboradores que reciben revisiones regulares de desempeño y desarrollo profesional.

GRI 404-3

LATINA cuenta con un proceso sistemático de evaluación de desempeño laboral, que permite medir y analizar el rendimiento de los colaboradores con base a sus funciones específicas. Este mecanismo busca determinar el valor y la calidad del trabajo realizado, identificar áreas de mejora y reconocer logros para gestionar el talento humano, promoviendo el desarrollo profesional y contribuyendo al éxito organizacional.

Durante el 2024, se aplicó la evaluación del desempeño del personal al 97.95% del personal (716 de 731 Colaboradores), sin distinción de género. La diferencia corresponde a puestos de recién ingreso o con funciones que, por su naturaleza transitoria, no estaban sujetos al proceso durante el período evaluado.

97.95%



86.46%

632 Hombres



11.49%

84 Mujeres

Porcentaje de Colaboradores por categoría que reciben revisiones regulares de desempeño 2024

Categorías	Total, Colaboradores por categoría	Total, Colaboradores Evaluados	Porcentaje por categoría
Dirección Corporativa (Alcance Nacional)	9	5	56%
Dirección Regional (Alcance por proyectos)	5	5	100%
Gerencias	28	26	93%
Coordinación / Jefaturas	29	26	90%
Técnicos Administrativos	195	193	99%
Operativos	465	461	99%

La Evaluación de Desempeño Laboral se lleva a cabo anualmente, asegurando así el seguimiento y crecimiento continuo de cada colaborador dentro de la empresa.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

GRI 403-1, 403-8

LATINA cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado por DNV (Det Norske Veritas) bajo la norma internacional ISO 45001:2018, avalado por entidades acreditadoras miembros del Foro Internacional de Acreditación (IAF), como UKAS y RvA. Este sistema, parte del Sistema de Gestión Integral de LATINA, tiene como propósito garantizar condiciones laborales seguras, saludables y libres de enfermedades ocupacionales para todos sus colaboradores, así como para los terceros que desempeñen actividades en su nombre.

El alcance del Sistema de Gestión y Seguridad en el trabajo comprende a todos los Colaboradores directos y Empleados de contratistas, sin distinción de nivel jerárquico o tipo de contratación, promoviendo una cultura de prevención de riesgos laborales. LATINA identifica, evalúa y controla los peligros asociados a sus operaciones, asegurando el cumplimiento de la normatividad vigente y de las mejores prácticas del sector energético.

Colaboradores directos y Empleados de contratistas cubiertos:



2,138

Total de colaboradores



731

Colaboradores directos



1,407

Contratistas

Asimismo, LATINA cumple con las Disposiciones Administrativas de Carácter General para la conformación e implementación del Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa (SASISOPA) regulado por la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente (ASEA). De esta manera, la empresa adopta y mantiene las mejores prácticas del sector petrolero, reforzando su compromiso con la seguridad, salud ocupacional y protección ambiental.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

El Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo está sujeto a auditorías internas y externas, así como a revisiones periódicas de desempeño, que permiten identificar oportunidades de mejora, verificar el cumplimiento de la normativa y fortalecer la gestión de riesgos. Además LATINA desarrolla programas de capacitación y sensibilización para sus colaboradores y contratistas, promoviendo su participación en la identificación y control de los riesgos laborales.

Durante 2024, LATINA registró un total de 4,009,357 horas-hombre de exposición al riesgo en las operaciones realizadas en sus Centros de Trabajo, distribuidas de la siguiente manera:



3,423,388
División Marina

585,969
División Terrestre

Indicadores de Accidentalidad 2024



0
Fatalidades



3
Lesiones con Tiempo Perdido



121
Días perdidos por Lesiones al Personal



1
Incidente Ambiental



1
Incidente Industrial



100%
Cumplimiento de
Requisitos Legales



1,019,817 kms
Recorridos en Operaciones Terrestres sin
accidentes

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS Y PELIGROS

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.

GRI 403-2

La identificación, análisis y evaluación de riesgos, junto con la investigación de incidentes, son prácticas fundamentales que fortalecen la seguridad, la eficiencia, la sostenibilidad económica y la cultura organizacional, contribuyendo al mejoramiento continuo y al bienestar de las personas.

Identificación, análisis y evaluación de riesgos.

LATINA ha implementado un proceso documentado para la identificación, análisis, evaluación y control de peligros que permite determinar el nivel de riesgo de cada peligro identificado mediante criterios específicos que ponderan la probabilidad de ocurrencia y la severidad de sus posibles impactos.

La metodología empleada se basa en principios de gestión de riesgos ampliamente reconocidos internacionalmente, asegurando un enfoque sistemático que integra factores como el tipo de proceso, temporalidad, tipo de afectación, severidad, probabilidad, nivel de riesgo, nivel de evaluación, control del peligro, plan de acción y riesgo residual.

El objetivo de este proceso es garantizar la identificación de los peligros asociados a las distintas actividades laborales, permitiendo la implementación de controles adecuados, para minimizar el riesgo potencial de afectaciones al personal, interrupciones operativas, impactos ambientales y daños a la reputación de la empresa y de sus Clientes. Este proceso se basa en el principio de mantener los riesgos en un nivel tan bajo como sea razonablemente práctico (ALARP, por sus siglas en inglés).

Para fortalecer este proceso, LATINA capacita continuamente a su personal asegurando que comprendan su papel en la mejora de las condiciones de seguridad y el cumplimiento de los objetivos organizacionales. Además, LATINA fomenta la participación de los Colaboradores mediante reuniones de seguridad y el uso de herramientas de observación preventiva.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Prevención y Control de Riesgos.

LATINA ha facultado a sus Colaboradores, así como a los Colaboradores de los Clientes, Proveedores y Subcontratistas, para ejercer la Autoridad de Detención del Trabajo Inseguro, lo que les permite suspender cualquier actividad que represente un riesgo o tarea que consideren peligrosa sin temor a represalias, promoviendo una cultura de seguridad basada en la prevención y la responsabilidad compartida.

Para fortalecer el control y prevención de riesgos, LATINA implementa herramientas de mejora continua, como las tarjetas de observación preventiva denominadas RACI/MIRA, que permiten a los Colaboradores identificar y registrar actos y/o condiciones inseguras y seguras en las áreas de proceso. Esto facilita la implementación de acciones correctivas y el análisis de tendencias para prevenir la recurrencia de incidentes.

En 2024, se identificaron oportunidades de mejora relacionadas con el uso de Equipos de Protección Personal (EPP), la posición de las personas, el manejo de herramientas y equipos, así como el orden y limpieza. Estas observaciones fueron registradas en 55,008 tarjetas cuya distribución se muestra a continuación.



TARJETAS RACI / MIRA POR UBICACIÓN DE OPERACIÓN SIGNIFICATIVA

AÑO	SANTA MARÍA	COVADONGA	GDVI	GDVIII	POZA RICA	TOTAL
2023	11,551	11,004	18,677	12,171	125	53,528
2024	8,645	9,492	22,812	13,978	81	55,008

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

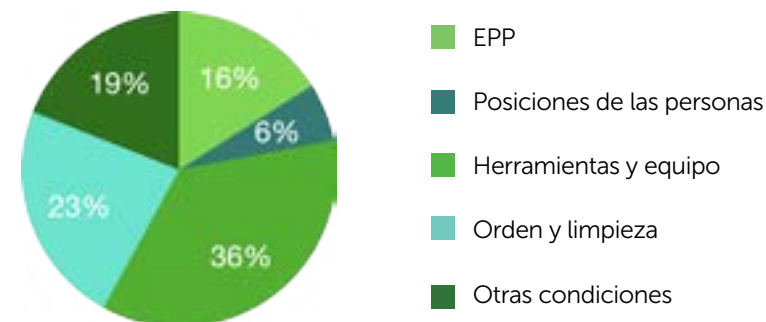
12

Índice (GRI)

El análisis de estas tarjetas permite a LATINA identificar tendencias, priorizar acciones correctivas y fortalecer los controles operacionales. El aumento de observaciones en la plataforma Gulf Driller VI (GDVI) y Gulf Driller VIII (GDVIII) se relaciona con el incremento de las actividades operativas y en las horas hombre trabajadas, lo que también refleja una mayor participación en la detección de riesgos. Todas las observaciones reportadas fueron atendidas y corregidas oportunamente.

El 36% de las condiciones inseguras correspondió al uso de herramientas y/o equipos. Los demás rubros -posición de las personas, orden y limpieza y uso de EPP- fueron corregidos en el momento de la observación.

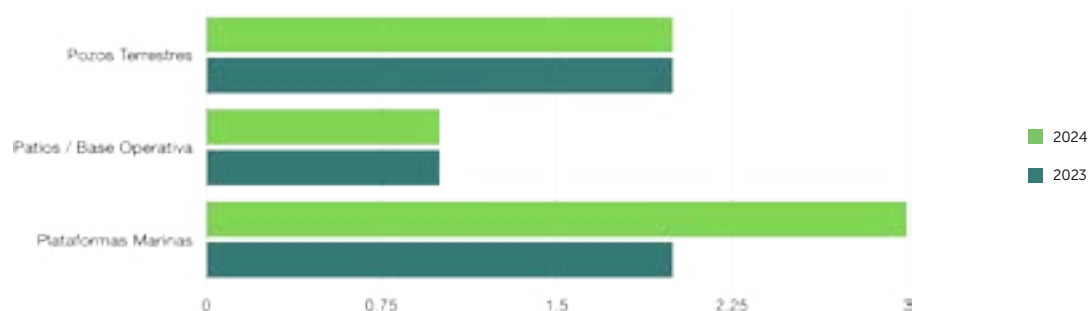
Al cierre del año, el 100% de las observaciones habían sido atendidas y corregidas.



Investigación de incidentes y medidas correctivas.

LATINA dispone de procedimientos específicos para la investigación de incidentes laborales, que incluyen la clasificación de los eventos en tres tipos de incidentes: personal, industrial y ambiental. Durante 2024, se registraron cinco incidentes, los cuales fueron analizados mediante la Investigación de Causa raíz (ICR), conforme a metodologías estandarizadas que permiten identificar y aplicar medidas correctivas y establecer medidas preventivas.

Incidentes



Para garantizar la efectividad de las medidas implementadas, LATINA realiza un seguimiento riguroso a través de auditorías, evaluaciones periódicas y revisiones de seguridad en campo. Además, difunde los aprendizajes derivados de los incidentes para fortalecer la cultura de seguridad en toda la organización.

El análisis de los registros de incidentes de 2024 evidencia una reducción en la frecuencia e impactos de los eventos, lo que confirma la eficacia de los controles operacionales y del enfoque preventivo aplicado en todas las operaciones de LATINA.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.

GRI 416-1

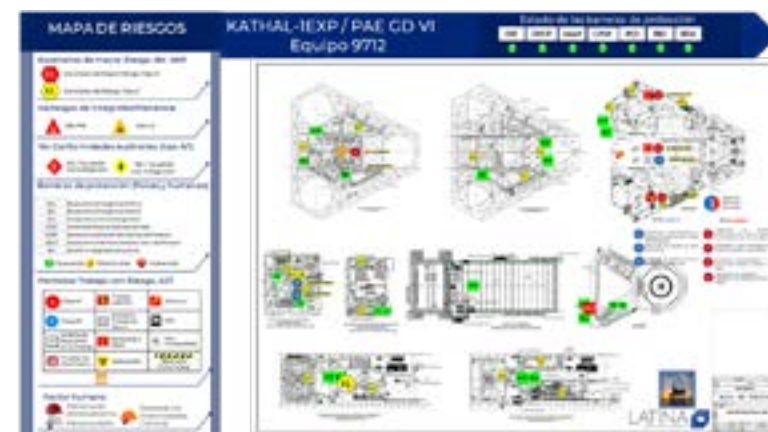
LATINA ha implementado un enfoque integral para la identificación, análisis y evaluación de los impactos a la seguridad y salud que podrían generarse como resultado de la ejecución de sus servicios en cada una de las etapas del ciclo de vida de estos. [Los servicios referidos se definen en el GRI 2-6].

El 100% de los servicios proporcionados por LATINA han sido sometidos a procesos de evaluación de riesgos, garantizando el cumplimiento de normativas nacionales e internacionales en materia de salud y seguridad. Este análisis cubre desde la planificación, ejecución de las operaciones hasta la entrega de los servicios, con el objetivo de minimizar cualquier afectación y asegurar la continuidad operativa de los clientes.

Como parte de su compromiso con la mejora continua, LATINA revisa y actualiza periódicamente sus metodologías de evaluación de riesgos, incorporando la retroalimentación de clientes, colaboradores y partes interesadas. Este proceso permite reforzar los controles preventivos y mitigar los impactos adversos.

Cada plataforma, equipo de perforación e instalación cuenta con un Atlas de riesgo a la Salud, en el que se identifican los impactos a la salud derivados de la exposición a agentes como: vapores, ruido, vibración, altas temperaturas y otros factores ambientales. Con base en el nivel de riesgo asociado a cada agente, se han establecido medidas específicas para mitigar dichos impactos.

Otra de las herramientas fundamentales empleadas por LATINA para la evaluación de los impactos a la salud y seguridad asociados a las operaciones es el Análisis de Riesgo en el Proceso (ARP). A través de este análisis, se identifican y evalúan los peligros relacionados con cada etapa del proceso, así como los riesgos que esto representan para la seguridad del personal, la salud ocupacional, facilitando la implementación de medidas preventivas y correctivas orientadas a mitigar los impactos negativos que pudieran presentarse, fortaleciendo la gestión integral de riesgos.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Incidentes de incumplimiento relacionados con los impactos en la salud y seguridad de productos y servicios.

GRI 416-2

LATINA no registró incidentes, infracciones, quejas, sanciones, ni multas relacionadas con impactos negativos en la salud y seguridad derivados de los servicios prestados.

100%

Cumplimiento de Anexo SSPA y SASISOPA

100%

Cumplimiento de Salud (Examen Médico)

0

Apercibimientos de SST de Entidades
Gubernamentales

* SSPA. - Seguridad, Salud y Protección al Ambiente.

* SASISOPA. - Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección Ambiental.

* SST. - Seguridad y Salud en el Trabajo.

Este resultado evidencia la efectividad de los controles operacionales, la aplicación rigurosa de los procedimientos de seguridad y el compromiso permanente con la mejora continua de sus prácticas en materia de salud y seguridad, en cumplimiento con la normatividad aplicable y los más altos estándares internacionales del sector energético.



SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL.

GRI 403-3

LATINA mantiene firme su compromiso con la salud y seguridad de los colaboradores, garantizando la operación de un Servicio de Salud en el Trabajo, gestionado a través de un proveedor especializado.

Durante el año 2024, se implementaron diversas acciones para proteger y promover el bienestar del personal, entre las que destacan:



Monitoreo de salud ocupacional.

Revisión de exámenes médicos anuales para identificar colaboradores con enfermedades crónico-degenerativas y brindarles seguimiento y orientación, garantizando siempre la confidencialidad de la información.



Evaluación diaria de condiciones de salud.

El estado de salud de personal operando equipos de precisión (grúas o perforadoras) y de quienes realizan actividades de alto riesgo (trabajos en alturas, espacios confinados entre otros) fue evaluado diariamente.



Gestión de riesgos a la salud.

El atlas de riesgo a la salud fue revisado para direccionar recomendaciones en situaciones de exposición a factores tales como ruido, iluminación, vibración y altas temperaturas.



Capacitación y concienciación:

Sesiones informativas sobre salud ocupacional, abordando temas como posturas ergonómicas, alimentación saludable y prevención de enfermedades fueron impartidas.



Campañas de salud.

Iniciativas de salud fueron organizadas dentro de las instalaciones para mejorar el bienestar de los colaboradores.



Prevención de riesgos en salud ocupacional.

La identificación de peligros y riesgos permitió la implementación de controles operacionales cuando fue necesario.



Simulacros y emergencias.

Ejercicios prácticos de primeros auxilios y atención a personal lesionado fueron realizados, fortaleciendo la capacidad de respuesta ante emergencias.



Disponibilidad de atención médica:

La empresa garantizó la atención y revisión médica del personal las 24 horas del día para cualquier eventualidad.

Estas acciones reflejan el compromiso de LATINA con la prevención de riesgos laborales y la promoción de un entorno de trabajo, seguro y saludable.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)



Formación de los Colaboradores sobre salud y seguridad ocupacional.

GRI 403-5

La formación requerida en materia de salud y seguridad de los colaboradores de LATINA está definida en las descripciones de puesto para cada posición de trabajo. Dicha formación se encuentra alineada con normativas nacionales e internacionales, incluyendo las Normas Oficiales Mexicanas (NOM) de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS), el Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Convenio Internacional para la Seguridad de la Vida Humana en el Mar (SOLAS) y los requisitos contractuales de seguridad y salud (SSPA) de clientes y operadoras petroleras.

División Marina:

217

División Terrestre:

50



Contenidos de la Formación en Salud y Seguridad

Los cursos impartidos cubrieron una amplia gama de temáticas para garantizar la seguridad de los colaboradores en diversas áreas operativas por instructores certificados y calificados con amplia experiencia en los temas requeridos por la organización.

Se impartieron un total de 267 sesiones de formación, tanto generales como específicas, enfocadas en la gestión de riesgos laborales, actividades peligrosas y situaciones de peligro.

267

Sesiones de Formación totales

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Cursos impartidos

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la
sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y
cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y
salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades
indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

Relación de tipos de cursos impartidos en la División Terrestre y Marina 2024

División Terrestre	División Marina
Anexo SSPA	Anexo SSPA
Plan de Respuesta a Emergencias	Plan de Respuesta a Emergencias
Wellsharp Introductorio	Wellsharp Introductorio
Sistema de permisos para trabajos con riesgo (SPPTR)	Curso Básico de Seguridad de Plataformas y Barcazas
Primeros Auxilios	Primeros Auxilios Básico
RigPass	RigPass
Conceptos básicos para protección ambiental	Primeros Auxilios Avanzado
Prevención y combate de incendios	Contraincendios Avanzado
Básico de seguridad e higiene industrial	Recertificación de Soldador
Plan de Respuesta a Emergencia (PRE)	Suficiencia en el Manejo de Embarcaciones de Supervivencia y Botes de Rescate que no sean Botes de Rescate Rápido
Manejo de Extintores	Conocimiento de Código Modu
Recertificación de Soldadores	Análisis de Seguridad en el Trabajo (AST)
Hojas de datos de seguridad (HDS) / NOM-018-STPS-2015	Auditorías Efectivas
Manejo de Residuos Peligrosos	Sistema Drops
Análisis de Seguridad en el Trabajo	Generalidades de Seguridad Higiene y Medio Ambiente
Análisis Causa Raíz	Integral en las Áreas de Riesgos en el Trabajo
Manejo y Almacenamiento de Materiales Peligrosos	Wellsharp Supervisor
Sistema de Carga y Descarga de UPV	Sistema de permisos para trabajos con riesgo (SPPTR)
Wellsharp Supervisor	Manejo y Uso de Montacargas
Constitución, organización y funcionamiento de las comisiones de seguridad e higiene en los centros de trabajo	Manejo a la Defensiva
Identificación y Evaluación de Aspectos e Impactos Ambientales	Metodología de las 5S
Manejo a la Defensiva	Identificación de Residuos
	Identificación de Aspectos e Impactos Ambientales
	NOM-018-STPS-2015

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

La formación en seguridad y salud ha sido diseñada para proporcionar a los colaboradores un conocimiento sólido sobre los principios de prevención de riesgos, con el fin de minimizar incidentes y fortalecer una cultura de seguridad en la organización. Los temas abordados incluyen:

- Prevención de accidentes y lesiones.
- Prevención de enfermedades generales o comunes.
- Identificación de peligros y riesgos generales en el lugar de trabajo.
- Comunicación y participación en la gestión de riesgos y controles de seguridad.
- Procedimientos de emergencia y evacuación.
- Legislación y normativas en materia de seguridad y salud laboral.

Esta estrategia de formación garantiza que todos los colaboradores de LATINA cuenten con las habilidades y conocimientos necesarios para desempeñar sus funciones de manera segura y conforme a los más altos estándares de seguridad y salud ocupacional.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Promoción de la salud de los trabajadores.

GRI 403-6

LATINA promueve activamente la salud y bienestar de su personal mediante acciones integrales que van más allá del cumplimiento legal, considerando tanto el bienestar físico como emocional de su personal.

Acceso a Servicios de Salud.

LATINA promueve el bienestar físico de su personal mediante un enfoque integral de prevención, atención y seguimiento médico. A través de distintos mecanismos, garantizando el acceso equitativo a servicios de salud para todos sus colaboradores.

Entre los principales beneficios proporcionados se encuentran:

- Afiliación al IMSS, que otorga acceso a servicios para el colaborador, su cónyuge e hijos.
- Seguro de Vida y Gastos Médicos Mayores, con cobertura para el colaborador y su núcleo familiar, conforme a la póliza vigente.
- Examen médico anual, que incluye estudios clínicos y pruebas de gabinete (rayos x, electrocardiograma, colesterol, glucosa entre otros). Durante el período reportado, se realizaron **565 exámenes médicos**.
- Atención médica en instalaciones, con consultas generales, suministro de medicamentos y seguimiento de salida, incluso en casos no relacionados con accidentes o enfermedades laborales.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Atenciones Médicas

En el periodo evaluado, LATINA brindó las siguientes atenciones médicas:

- 1,621 consultas médicas por enfermedades generales.
- 3,720 valoraciones médicas pre-abordaje.
- 1,166 pruebas de alcoholimetría.
- 6,030 controles de signos vitales.
- 221 atenciones multidisciplinarias al personal con enfermedades crónicas transmisibles.
- 250 pruebas de estrés laboral.

Campañas de Salud

Como parte de su estrategia preventiva, LATINA organizó campañas de vacunación en coordinación con entidades del sector salud. Entre ellas, la campaña de medicina preventiva "Vacunación contra la influenza estacional y refuerzo COVID-19", donde se aplicaron un total de 454 dosis a colaboradores.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Taller LATINA Kids:

Durante el verano, se impartió un taller de primeros auxilios dirigido a 42 hijos de colaboradores, con una metodología teórico-práctica orientada al aprendizaje básico en situaciones de emergencia.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Campaña Preventiva Cáncer de Mama:

En el marco del Día de la Prevención del Cáncer de Mama, se llevó a cabo una jornada de sensibilización dirigida a 120 personas, con el objetivo de fomentar la conciencia y el autocuidado. La campaña incluyó conferencias informativas sobre alimentación durante quimioterapia, acompañamiento psicológico y abordaje integral del paciente oncológico.

También se realizó la dinámica "Crazy socks" para promover la empatía y visibilidad del cáncer a través de la participación de la asociación Mariposas Rosas, que impartió la conferencia magistral "Soy más que cáncer."



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Acceso a Información y Asesoramiento

LATINA promueve el conocimiento sobre sus programas de salud, mediante canales accesibles y constantes.

- LATINET, plataforma interna con una sección denominada “Gastos Médicos”, donde se proporciona información sobre la utilización del beneficio de la póliza contratada. Disponible 24/7 para gestiones requeridas.
- Pláticas informativas sobre programas de bienestar y medicina preventiva, en modalidad online y presencial. Se han impartido 130 sesiones.
- A través de comunicados internos, se difunde información clave sobre beneficios médicos y procedimientos de atención.

Con estas acciones, LATINA fortalece la promoción de la salud dentro de la empresa, garantizando condiciones equitativas para el cuidado de la salud física y el bienestar integral de su personal.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Prevención y mitigación de impactos en la salud y seguridad ocupacional directamente vinculados a relaciones comerciales.

GRI 403-7

LATINA, previene y mitiga los impactos en la salud y seguridad ocupacional derivados de sus relaciones comerciales mediante la implementación de mecanismos establecidos en su Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Este sistema promueve un entorno laboral y saludable, tanto en sus operaciones directas como a lo largo de su cadena de valor.

Para garantizar una gestión efectiva de riesgos, LATINA aplica las siguientes estrategias:

- Cumplimiento normativo y mejores prácticas: LATINA garantiza la conformidad con los requisitos legales y regulatorios aplicables, adoptando las mejores prácticas de seguridad y salud en la industria del petróleo y gas.
- Evaluación para proveedores: Establece criterios específicos en materia de seguridad y salud en el trabajo que los proveedores deben cumplir para ser seleccionados como socios comerciales, reduciendo así los riesgos en la cadena de suministro.
- Procedimientos y lineamientos específicos: LATINA ha implementado lineamientos que aseguren que los proveedores operen de manera segura y confiable, protegiendo la integridad

del personal, materiales y servicios, desde la recepción de insumos hasta la finalización de los trabajos.

- Competencia del personal: Se exige que los socios comerciales cuenten con personal capacitado, con conocimientos, habilidades y experiencia en seguridad y salud en el trabajo, garantizando que los riesgos laborales se mantengan dentro de niveles aceptables.
- Alineación con políticas de LATINA: Promueve la adhesión de los socios comerciales a las políticas y procedimientos de seguridad y salud en el trabajo de LATINA, asegurando la prevención de impactos negativos en la salud y la difusión de información sobre peligros y riesgos asociados a sus actividades.
- Participación de partes interesadas externas: Todas las partes externas a la organización deben alinearse con los lineamientos de LATINA, colaborando en la prevención de impactos adversos en la salud y difundiendo información clave sobre seguridad y riesgos laborales.

Este enfoque integral permite fortalecer la cultura de seguridad y salud en el trabajo dentro de LATINA y su cadena de valor, minimizando riesgos y promoviendo su corresponsabilidad para todos aquellos que conforman su red de relaciones comerciales.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Lesiones relacionadas con el trabajo.

GRI 403-9

En LATINA, la prevención de lesiones relacionadas con el trabajo son una prioridad dentro de su estrategia de sostenibilidad. La empresa reconoce que estos incidentes no solo afectan la salud y bienestar de los Colaboradores, sino que también tienen un impacto significativo en la productividad, los costos operativos y la reputación corporativa. Al gestionar de manera adecuada los riesgos laborales, se fomenta un ambiente de trabajo seguro que refuerza la sostenibilidad a largo plazo de la empresa.

Durante el periodo reportado, se registraron un total de 4,009,357 horas trabajadas por colaboradores y prestadores de servicios expuestos a riesgos laborales.

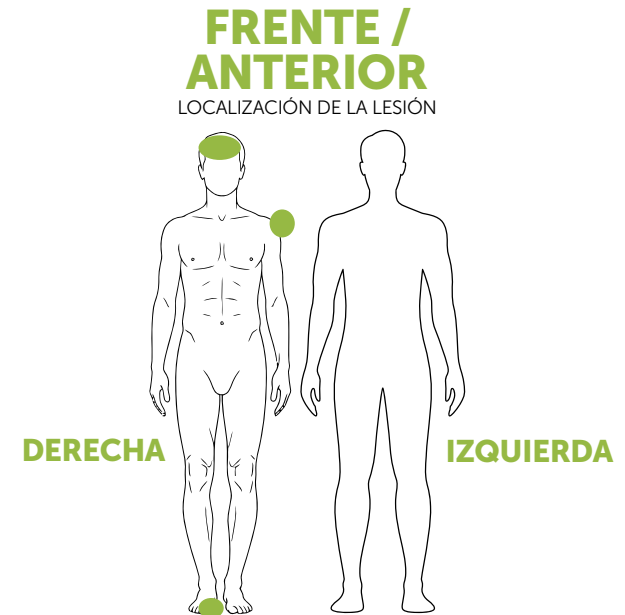
Total, Horas trabajadas incluidos todos los Colaboradores
3,106,823
Total, de horas trabajadas por empleados que no son contratados por LATINA.
902,534

En este mismo período se presentaron 3 incidentes con incapacidad.

El índice de fatalidad se mantiene en 0.

LATINA registró un índice de frecuencia (IF) de 0.75, valor que, si bien supera el indicador de su Cliente PEMEX (0.12), permanece, por debajo del límite internacional, establecido en 0.94 conforme a los lineamientos de IADC y 0.24 para IOGP.

En cuanto al índice de gravedad (IG) LATINA reportó un valor de 17.03, cifra menor al indicador correspondiente de PEMEX (22), pero superior al parámetro, internacional de 3.9. En respuesta, se implementaron medidas correctivas enfocadas en los factores causales para prevenir la repetición de estos eventos.



- Fisura en omóplato del hombro izquierdo.
- Traumatismo del pie y del tobillo derecho.
- Contusión hombro izquierdo, herida cabeza.

3
Lesiones por accidente laboral
registrables.

Incapacidad
121
Días

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Objetivos e indicadores de seguridad y salud



Objetivo Estratégico	Indicador de Mercado	Meta	2022 Base	2023	2024
Fatalidades	IOGP 0.82 IADC 2.67 PEP 3.11	0	0	0	0
Índice de Accidentabilidad (LTI) Índice de Accidentabilidad (IF)	IOGP 0.24 IADC 0.94 PEP 0.12	0.3	0.1	0.09	0.3
	PEP 0.12	0.75	0.54	0.52	0.75
Índice de Gravedad	IADC 3.9 PEP 22	22	9.03	17.25	17.03

Referencias

(1).- IOGP Safety Performance Indicator Data 2023.

(2).- IADC ISP Program 2023.

(3).- Informe de Sustentabilidad de PEMEX 2023 – Índice de fatalidad de contratistas (SHS3-C1).

Índice de fatalidad (IFA): Total de fatalidades del personal de PEMEX y de trabajadores contratistas en un período dado; por cada cien millones de horas persona de exposición al riesgo

Índice de gravedad (IG): Total de días perdidos en un período dado; por cada millón de Horas-Hombre. En diciembre de cada año, se deben contabilizar los días perdidos en el período, más los días estimados por incapacidades subsecuentes que rebasen el periodo anual que termina.

Índice de frecuencia (IF): Número de accidentes incapacitantes y fatalidades ocurridas en un período; por cada millón de Horas-Hombre

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

LATINA lleva a cabo procesos sistemáticos para la identificación de peligros considerando el total de actividades y servicios, tanto rutinarios como no rutinarios, asociados a sus operaciones marinas y terrestres. Este proceso incluye el análisis de los siguientes aspectos:

- El diseño de las áreas, procesos e instalaciones.
- Procedimientos operativos y administrativos.
- Procesos críticos que son esenciales para la operación segura de las operaciones terrestres y marinas.
- Procesos críticos que son necesarios para controlar cualquier amenaza a la instalación terrestre o marina.
- Lecciones aprendidas de proyectos o contratos previos.
- Condiciones que guardan la infraestructura, el equipo, los materiales y sustancias que se empleen.
- Cambios actuales o propuestos por la organización, tales como:
 - Cambios de diseño.
 - Incorporación de nuevas tecnologías.
 - Revisión derivada de los accidentes o incidentes en la instalación.
 - Recomendaciones de auditorías internas o externas.
 - Cambios derivados de los requisitos legales.
 - Cambios derivados de los análisis de riesgo del proceso.
 - Reportes de alertas preventivas.
 - Daños a la salud, propiedad y ambiente de trabajo.

La identificación de peligros laborales con potenciales consecuencias graves, se realiza mediante la evaluación de la probabilidad de ocurrencia y la severidad del impacto, utilizando los criterios definidos en la matriz de peligros y riesgos.

Cuando la evaluación de riesgos resulta en niveles MEDIO, ALTO o CATASTRÓFICO, se desarrollan planes de acción con medidas de control para mitigar los riesgos identificados.

Las estrategias para eliminar peligros y minimizar riesgos se implementan conforme a la jerarquía de control establecida en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en cumplimiento con la Norma ISO 45001:2018, el cual cubre tanto a colaboradores directos como a personal de los terceros que desempeñan funciones bajo su supervisión. Con base a la secuencia:

1. Eliminación del peligro como fuente de riesgo,
2. Sustitución de los procesos, operaciones, materiales o equipos por otros con mejor riesgo,
3. Uso de controles adicionales de ingeniería y reorganización del trabajo,
4. Uso de controles administrativos, incluyendo la formación, y
5. Uso de equipos de protección personal adecuados.

Para el cálculo de horas trabajadas en LATINA, la tasa utilizada es de 1,000,000 de Horas-Hombre estándar. La fórmula para recopilar información sobre incidentes es la siguiente:

Incidentes: (Número de accidentes incapacitantes + fatalidades en el periodo) x 106 horas

Actualmente, LATINA no segmenta la información de lesiones laborales por género, edad o región demográfica, no obstante, se considera incorporar dicha segmentación en futuros reportes para fortalecer el enfoque preventivo y la equidad.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Enfermedades relacionadas con el trabajo.

GRI 403-10

LATINA monitorea el impacto de las enfermedades laborales para garantizar la sostenibilidad de la organización y el bienestar de sus colaboradores.

En 2024, no se reportaron fallecimientos por enfermedades laborales en Colaboradores directos o contratistas.

0 Fallecimientos por Enfermedades laborales notificadas.

Como parte de su enfoque preventivo, LATINA realiza una identificación integral de los peligros, considerando todas las actividades y servicios, tanto rutinarios como no rutinarios. La metodología utilizada para identificar estos riesgos está explicada en el GRI 403-9, y asegura la inclusión de todas las actividades, sin excepción.

LATINA no omite ninguna medida preventiva para proteger tanto a sus colaboradores como a los proveedores de servicios. Las acciones para mitigar los peligros laborales y reducir los riesgos se definen e implementan de acuerdo con la jerarquía de control establecida en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, conforme a la norma ISO 45001:2018.



PARTICIPACIÓN Y CONSULTA

Participación de los Colaboradores, consulta y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.

GRI 403-4

LATINA mantiene un firme compromiso con la participación de sus colaboradores, contratistas, proveedores y subcontratistas en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Para ello, pone a su disposición diversos mecanismos de comunicaciones, consulta y participación, orientados a fomentar una cultura preventiva, fortalecer el diálogo continuo y garantizar el cumplimiento de los estándares internos y normativos aplicables.

Mecanismos de Comunicación, Consulta y Participación.

- a. **Auditorías Efectivas de Calidad y SSPA:** Evaluaciones realizadas para garantizar el cumplimiento de los estándares de calidad, seguridad, salud, protección ambiental.
- b. **Análisis de Seguridad en el Trabajo y/o Análisis de Riesgo del Trabajo:** Evaluación sistemática de los peligros asociados a las actividades laborales con el fin de establecer controles para prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales.
- c. **Pláticas de Calidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente:** Espacios de comunicación y concienciación sobre la importancia del cumplimiento de normativas, con registros de asistencia y minutos.
- d. **Comisión de Seguridad e Higiene:** Grupo conformado para supervisar y garantizar el cumplimiento de los protocolos de seguridad e higiene en el lugar de trabajo.
- e. **Reuniones Preoperativas con Proveedores:** Sesiones informativas previas a la ejecución de actividades en sitio de trabajo para alinear los estándares de seguridad y calidad.
- f. **Reuniones con Proveedores Previas al Inicio de Actividades:** Encuentros con proveedores nuevos o reforzamiento con proveedores con antecedentes en LATINA, para garantizar la comprensión de los lineamientos de seguridad y calidad.
- g. **Programa de Observación RACI / MIRA:** Herramienta diseñada para la detección y reporte de actos y condiciones inseguras en las áreas de trabajo, promoviendo la mejora continua en seguridad.

555

Auditorías Efectivas Realizadas

510

División Marina

45

División Terrestre

Mecanismos de Análisis de riesgo de proceso en equipos e instalaciones.

Coordinación / Compañía / Consortio	Análisis de Riesgo de Procesos ARP				
	ARP requeridos	ARP Vigentes	Recomendaciones Atendidas	Recomendaciones en Proceso	Avance %
División Marina	2	2	47	3	94%
División Terrestre	2	2	17	0	100%
Totales:	4	4	64	3	95.3%

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

344

Ejercicios de Simulacros

Mecanismos de simulacros en equipos e instalaciones.



Canales complementarios de comunicación.

LATINA refuerza la comunicación interna y externa en materia de seguridad y salud ocupacional mediante los siguientes canales:

- LATINET (<https://cplatina.sharepoint.com>)
- Recorridos de la Comisión de Seguridad e Higiene
- Pláticas
- Campañas de Seguridad
- Talleres
- Trípticos
- Capacitaciones
- Folletos

Estas acciones consolidan la participación efectiva de los colaboradores y aliados estratégicos en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, reafirmando el compromiso de LATINA con el cumplimiento del GRI 403-4 y con la creación de un entorno laboral, seguro colaborativo y transparente.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

MEDIO AMBIENTE

ENERGÍA

GRI 302-1

Consumibles No Renovables.

En 2024, LATINA registró una reducción significativa en el consumo de combustibles fósiles. Esta disminución se atribuye a la optimización de operaciones, la implementación de buenas prácticas operativas y una alineación más eficiente con los requerimientos de los Clientes.

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

Consumo total
de energía

(Combustibles fósiles + Energía eléctrica)

10,744.75
Giga julios

- 29 %
146.66 (GJ) de diésel

- 20 %
1,961.35 (GJ) de gasolina

División	Diésel		Gasolina	
	Cifras expresadas en Giga julios			
	2023	2024	2023	2024
Marina	488.00	341.61	4,186.12	3,186.71
Terrestre	16.07	16.71	5,637.98	4,673.04
Total	504.99	358.33	9,824.10	7,862.75

Norma de Referencia: NOM-005-SCFI-2017 – Instrumentos de Medición – Sistema de medición y despacho de gasolina y otros combustibles, líquidos con un gasto mínimo de 250 l/Min- Especificaciones, métodos de prueba de verificación.

En comparación con 2023, el consumo de diésel se redujo 29% y el de gasolina 20%, lo que equivale a una disminución de 146.66 GJ y 1,961.35 GJ respectivamente.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Consumo de Energía Eléctrica.

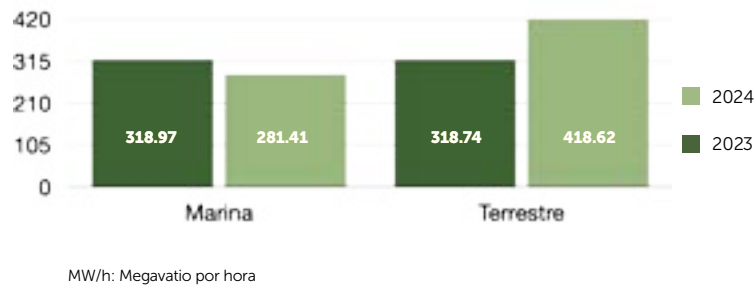
El consumo total de energía eléctrica aumentó un 10%, alcanzando 701.02 MWh (2,523.67GJ) en comparación con los 637.70 MWh (2,295.72) registrados en 2023. Este incremento se atribuye a la incorporación de dos transformadores Batería de Separación Aragón y la Macropera Aragón 169.

701.02 MWh

2,523.67 (GJ)

+ 10%

En comparación al 2023



Consumo de energía fuera de la organización.

GRI 302-2

Los proveedores de LATINA también contribuyeron a la eficiencia energética, reduciendo su consumo de diésel en un 23% equivalente a 48.76 GJ, en comparación con 63.29 GJ en 2023. Los registros corresponden a las operaciones de transporte marino y terrestre en apoyo a las operaciones.

- 23%

48.76 (GJ)

En comparación al 2023

Categorías	Diésel (GJ)	
	2023	2024
Transporte Marítimo	62.75	46.14
Transporte Terrestre	0.54	2.62
Total	63.29	48.76

Está reducción impacta positivamente en la eficiencia operativa y económica, reforzando una cadena de suministro más sostenible.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

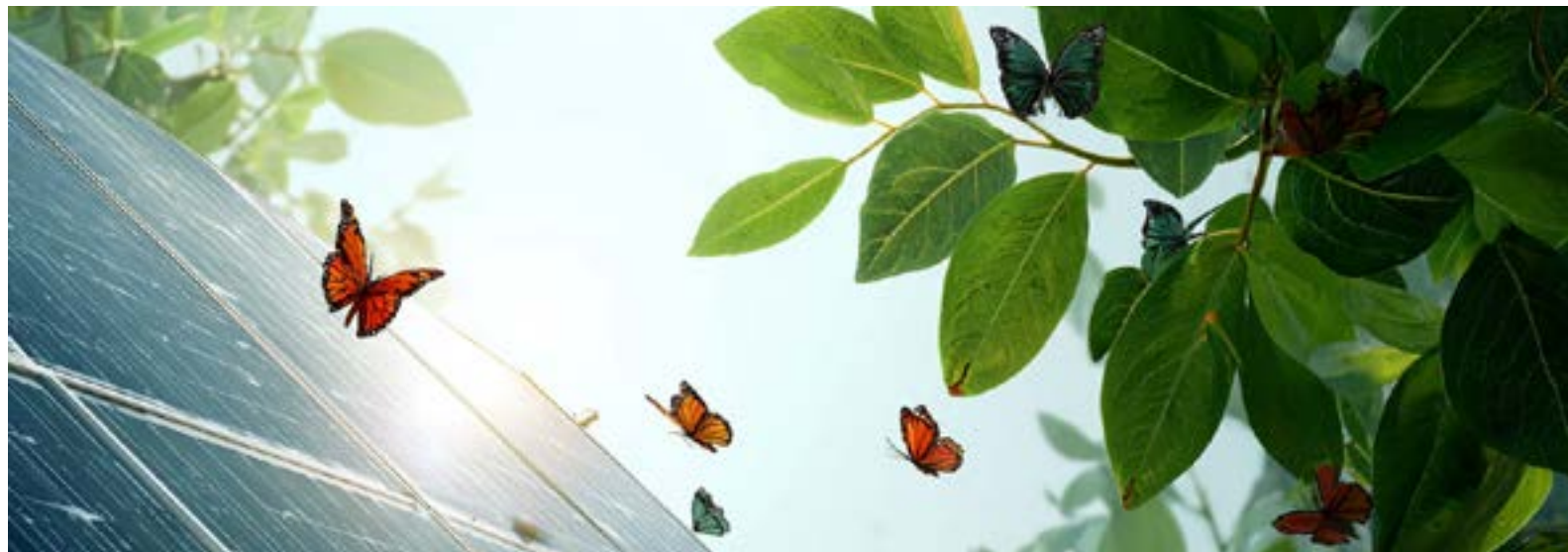
12

Índice (GRI)

Intensidad energética y reducción del consumo energético.

GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 302-5.

LATINA ha implementado estrategias enfocadas en la optimización de recursos energéticos, tales como:



Mantenimiento preventivo y predictivo de equipos críticos para asegurar su eficiencia.

Programas de concientización sobre ahorro de electricidad en oficinas administrativas.

Mejora en logística para reducir distancias recorridas y consumo de combustible.

Renovación gradual de la flota vehicular con criterios de eficiencia energética.

Como resultado, se lograron reducciones de hasta un 29% en el consumo de diésel y un 20% en gasolina, mientras que el incremento en energía eléctrica responde a necesidades operativas específicas que no permiten modificaciones por restricciones regulatorias, principalmente en la División marina.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)



AGUA.

LATINA reconoce que el agua es un recurso esencial y compartido con las comunidades y ecosistemas donde opera, por lo que ha establecido prácticas responsables de gestión hídrica enfocadas en su uso eficiente, la prevención de la contaminación y el cumplimiento de la normatividad ambiental. La empresa se asegura mediante estudios que todas sus operaciones, tanto marinas como terrestres, se desarrollen en zonas sin presencia de estrés hídrico, contribuyendo así a la conservación del recurso.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)



Interacción con el agua como recurso compartido.

GRI 303-1

Como parte de su Sistema de Gestión Integral (SGI), LATINA evalúa de forma continua los impactos asociados al uso de agua, considerando factores como la disponibilidad del recurso, la competencia por su uso y las condiciones derivadas del cambio climático.

La empresa promueve un uso racional del agua mediante el monitoreo constante de su consumo, la extracción desde fuentes autorizadas y la implementación de sistemas que aseguran su calidad. Además, mantiene una comunicación transparente con las partes interesadas, informando sobre su captación, consumo, tratamiento y vertido.



Operaciones marinas.

En las operaciones marinas, LATINA utiliza sistemas avanzados de potabilización a bordo de los equipos de perforación, destinando el agua principalmente a actividades de comisariato (hospitalidad y cocina) y apoyo a la perforación.

Posterior a su uso, el agua es tratada bajo estándares nacionales e internacionales antes de su reintegración al mar.

Operaciones terrestres.

En las operaciones terrestres, el recurso proviene de pozos subterráneos y la red municipal, utilizándose principalmente en servicios básicos de los campamentos y posteriormente gestionado a través de fosas sépticas y plantas de tratamiento autorizadas.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Gestión de impactos relacionados con la descarga de agua.

GRI 303-2

LATINA aplica medidas estrictas para garantizar que el agua devuelta al medio ambiente cumpla con las normas ambientales nacionales e internacionales. Todas las descargas se ajustan a los parámetros de la NOM-001-SEMARNAT-2021, mientras que las operaciones marinas se rigen por el Convenio Internacional de MARPOL, que regula la prevención de la contaminación por aguas residuales.

El 100% del agua utilizada es sometida a procesos de tratamiento fisicoquímicos antes de su descarga y se realizan muestreos trimestrales para verificar el cumplimiento de los límites máximos permisibles. Los resultados se mantienen dentro de los rangos establecidos, garantizando que las aguas tratadas no generen impactos negativos en los ecosistemas acuáticos ni en las comunidades locales en donde la empresa se encuentra operando.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Captación y Consumo de agua.

GRI 303-3, 303-5

44.04

Megalitros

Total, de captación y consumo de agua

LATINA registró una captación total de 44.04 megalitros de agua, de los cuales 41.91 megalitros correspondieron a agua de mar y 2.13 megalitros a agua subterránea, lo que representa una reducción de 21.01% respecto a 2023.

Esta disminución se debió principalmente a una reducción en el número de pozos operados [Ver GRI 2-6]. Así como a los esfuerzos de la empresa por optimizar sus procesos y disminuir su huella hídrica.

La captación de agua de mar proviene del Golfo de México, se destina a servicios de perforación, hospedaje y cocina en las plataformas.

De este volumen, 10.6 megalitros se utilizan en el acondicionamiento de fluidos de perforación, proceso en el que el agua se incorpora directamente a las inyecciones de pozo y no tiene retorno.

La extracción se realiza bajo concesión otorgada por la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA) en zonas libres de estrés hídrico, sin generar impactos ambientales negativos.

Marina
41.91

Megalitros

Total, de agua de mar

-20.84%

En comparación al 2023

Aprovechamiento de agua de mar (megalitros)



52.94

2023

41.91

2024

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

En las operaciones terrestres, el agua subterránea captada proviene de un pozo regulado por CONAGUA en Álamo-Temapache-Veracruz, ubicado en una zona sin restricciones de alumbramiento, garantizando que no se afecte la disponibilidad de los recursos en las cuencas locales. Lo que representa una reducción del 23.66% respecto al año anterior.

Terrestre
2.13
Megalitros
Aprovechamiento de agua subterránea



-23.66%
En comparación al 2023

2.79
2023

2.13
2024

Debido a la naturaleza operativa de LATINA, no se presentó discrepancia entre la captación y el consumo de agua, ya que la totalidad del agua extraída utilizada en los procesos fue tratada y devuelta al medio ambiente.

En las operaciones marinas, el agua de mar se incorpora a los fluidos de perforación, mientras que, en las operaciones terrestres, el agua subterránea se consume integralmente en mantenimiento y operación de equipos. Por ello, el volumen captado equivale al volumen efectivamente consumido.

Con estas acciones, LATINA reafirma su compromiso con la gestión responsable del agua, promoviendo la eficiencia operativa, el cumplimiento regulatorio y la protección de los recursos hídricos compartidos.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

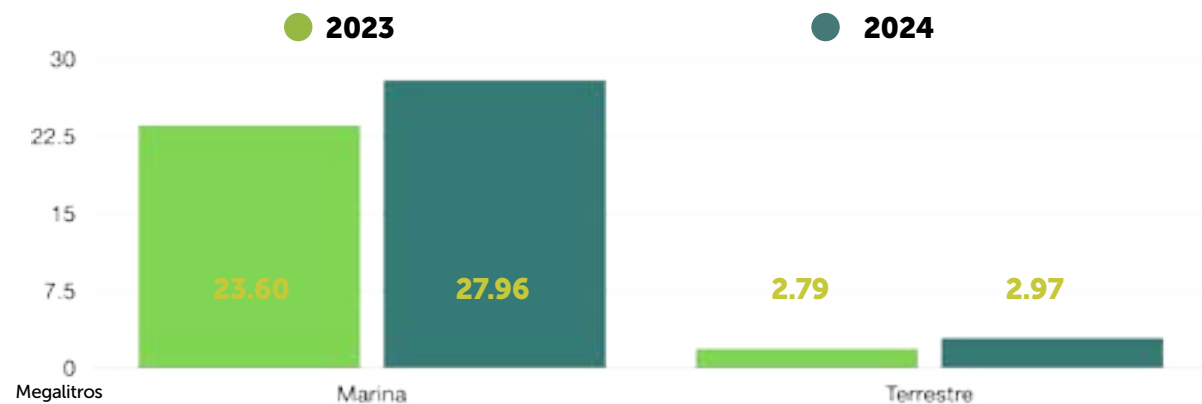
Índice (GRI)

Vertido de agua.

GRI 303-4

LATINA registró un volumen total de 30.93 megalitros de aguas residuales vertidas, lo que representa una reducción del 21.6% en comparación con el 2023. De este total, 27.96 megalitros corresponden a descargar al mar y 2.97 megalitros a la Laguna de Tampamachoco, ambas bajo los términos de concesión emitidos por CONAGUA.

	Descarga de agua residual (megalitros)	
DIVISIÓN	2023	2024
MARINA	36.70	27.96
TERRESTRE	2.79	2.97
TOTAL	39.49	30.93



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Los resultados de los análisis de vertido demuestran el cumplimiento de los límites máximos permisibles establecidos en la NOM-001-SEMARNAT-2021, con valores promedio de pH, DBO, sólidos suspendidos y metales pesados dentro de los rangos normativos. De esta manera, LATINA se asegura que las descargas no afectan la calidad del agua, ni el equilibrio de los ecosistemas donde opera.

Actualmente, el ecosistema marino no presenta indicios de estrés hídrico, y no existen restricciones para el vertido de aguas tratadas. Esto se debe a que la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA) ha emitido un Título de Concesión que autoriza y regula los vertidos en la zona donde se encuentran las plataformas marinas.

Respecto a los vertidos de agua dulce hacia la Laguna de Tampamachoco, es importante señalar que dicha área tampoco está clasificada como una zona con estrés hídrico. Además, CONAGUA ha emitido un Título de Concesión para autorizar y regular los vertidos en esta zona, estableciendo las condiciones necesarias para su manejo y protección conforme a las normativas vigentes.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Las sustancias prioritarias que generan preocupación en cuanto a los vertidos incluyen:

- Definición de sustancias de riesgo prioritarias: Según las especificaciones del numeral 4 de la NOM-001-SEMARNAT-2021, las sustancias que se consideran de riesgo prioritario para los vertidos son las siguientes: grasas y aceites, materia flotante, sólidos suspendidos, demanda bioquímica de oxígeno (DBO) y metales pesados.
- Establecimiento de límites en el vertido de aguas residuales: Los límites permitidos para los vertidos de aguas residuales se determinan conforme a las tablas 2 y 3 del numeral 4.3 de la NOM-001-SEMARNAT-2021.
- Cumplimiento de los límites establecidos: LATINA no ha registrado ninguna incidencia de incumplimiento respecto a los límites máximos permisibles establecidos por la normatividad de referencia.

NORMA OFICIAL MEXICANA NOM-001-SEMARNAT-2021

Parámetro de descarga	Límite Máximo Permisible	Unidad	Resultado Promedio
Potencial de Hidrógeno (PH)	5-10 unidades	Unidades de pH	7.87
Temperatura (°C)	40°C	grados centígrados	25.947
Materia Flotante (Ausente)	Ausente	miligramos/litro	Ausente
Grasas y aceites	15	miligramos/litro	9.483
Coliformes fecales (NMP/100 mL)	1000	número más probable por 100 mililitros de agua	118.875
Demanda Bioquímica de Oxígeno DBO5 (mg/L)	150	miligramos/litro	49.7375
Demanda Química de Oxígeno (mg/L)	—	miligramos/litro	79.573
Sólidos sedimentables (ml/L)	1	mililitros/litro	0.25
Sólidos suspendidos totales	150	miligramos/litro	37.5
Arsénico	0.1	miligramos/litro	< 0.005
Cadmio	0.1	miligramos/litro	< 0.005
Cianuros	1	miligramos/litro	< 0.03
Cobre	4	miligramos/litro	1
Cromo	0.5	miligramos/litro	< 0.4
Mercurio	0.01	miligramos/litro	< 0.004
Níquel	2	miligramos/litro	< 1
Plomo	0.2	miligramos/litro	< 0.1
Zinc	10	miligramos/litro	< 0.1

Los registros de vertidos de agua utilizados tanto en las divisiones marina y terrestre se llevan mediante un control mensual.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

BIODIVERSIDAD

LATINA reconoce que la biodiversidad es un componente esencial para el equilibrio de los ecosistemas, los cuales proporcionan servicios ambientales clave para la captura de carbono, la regulación hídrica y el mantenimiento de la productividad biológica. En este sentido, la empresa mantiene el compromiso firme con la protección de los entornos naturales donde opera, implementando medidas para prevenir, mitigar y controlar cualquier impacto negativo sobre los ecosistemas y las especies que los habitan.

Durante el desarrollo de sus operaciones, LATINA identifica y evalúa los posibles impactos ambientales derivados de sus actividades, priorizando

la prevención de incidentes que puedan ocasionar contaminación del agua, suelo o aire, así como afectaciones a la flora y fauna local. Entre los aspectos ambientales más relevantes se encuentran el manejo de materiales químicos, la generación de residuos peligrosos, las emisiones atmosféricas, la descarga de aguas residuales y el ruido operativo.

Cada uno de estos factores es gestionado bajo estrictos procedimientos que aseguran la integridad de los sitios de operación.

Aspectos ambientales significativos que afectan a la biodiversidad.

	Aspecto Ambiental	Impacto Ambiental Significativo
Incidentes / Accidentes Ambientales	Derrame	Contaminación del Agua Afectación a Flora y Fauna Impacto a la biodiversidad Contaminación del suelo. Contaminación al aire.
	Riesgo de Incendio	
	Explosión	
	Manejo de Materiales Químicos	
Habilitación de Zonas de Operación	Presencia física	
	Acondicionamiento de la Zona	
	Generación de Ruido y Vibración	
	Consumo y extracción de agua	
Emisiones	Emisiones de gases contaminantes	
	Emisiones fugitivas y Venteo	
	Quemado de gas	
Residuos	Generación de residuos peligrosos (impregnados de hidrocarburos, aceite, lubricante gastado, etc.)	
	Generación de residuos de manejo especial papel, Cartón, Plástico, etc.)	
	Generación de residuos peligrosos (Acumuladores, Lámparas Fluorescentes, etc.)	
Descarga	Descarga de aguas residuales	

En las operaciones marinas, la empresa aplica controles rigurosos para evitar vertimientos de sustancias, emisiones fugitivas o introducción de especies invasoras. Asimismo, se adoptan medidas que previenen la transformación de hábitats y alteraciones en los procesos ecológicos naturales, garantizando que la biodiversidad marina no se vea comprometida. Estas acciones se desarrollan en cumplimiento de la legislación ambiental mexicana, los estándares internacionales aplicables y las condiciones establecidas por sus Clientes y partes interesadas.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

En el Campo Petrolero Pitepec, LATINA realiza de manera bianual un Estudio de Seguimiento de las Condiciones Ambientales de las comunidades aledañas. Los resultados más recientes confirmaron que los ecosistemas se mantienen estables y sin pasivos ambientales significativos, sin evidencias de segregación de hábitats ni afectaciones a la biodiversidad de flora y fauna. Además, previo a la construcción de nueva infraestructura -como macroperas, pozos o caminos– se efectúan evaluaciones ambientales en sitio con el fin de prevenir la fragmentación de ecosistemas y preservar la biodiversidad local.

Hábitats protegidos o restaurados.

GRI 304-3

Durante el período reportado, LATINA no llevó a cabo actividades de restauración de hábitats ni estableció alianzas con asociaciones dedicadas a su conservación, limitando su intervención al estricto cumplimiento de las normatividades y compromisos ambientales establecidos en los Reportes de Cumplimiento (RCA) de sus clientes. No obstante, la empresa mantiene su disposición para incorporar en el futuro estrategias de colaboración que fortalezcan su contribución a la conservación de los ecosistemas.



Esta información muestra que las operaciones de LATINA no han generado impactos negativos significativos sobre la biodiversidad ni sobre especies en riesgo, reafirmando su compromiso con el desarrollo responsable y la preservación de los ecosistemas en los que participa.

Especies en la lista roja de la UICN y en la lista nacional de conservación.

GRI 304-4

En las zonas marinas donde LATINA realizó actividades de perforación, no se identificó la presencia de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN.

En la División terrestre dentro del Área Contractual Pitepec, se registraron 11 especies de mamíferos pertenecientes a categorías de "Preocupación Menor (LC)", según la clasificación de la UICN y, solo una especie (*Bassariscus astutus*) se encuentra sujeta a protección especial (Pr) de acuerdo con la NOM-059-SEMARNAT-2010. Ninguna de las especies registradas figura en los apéndices de CITES.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

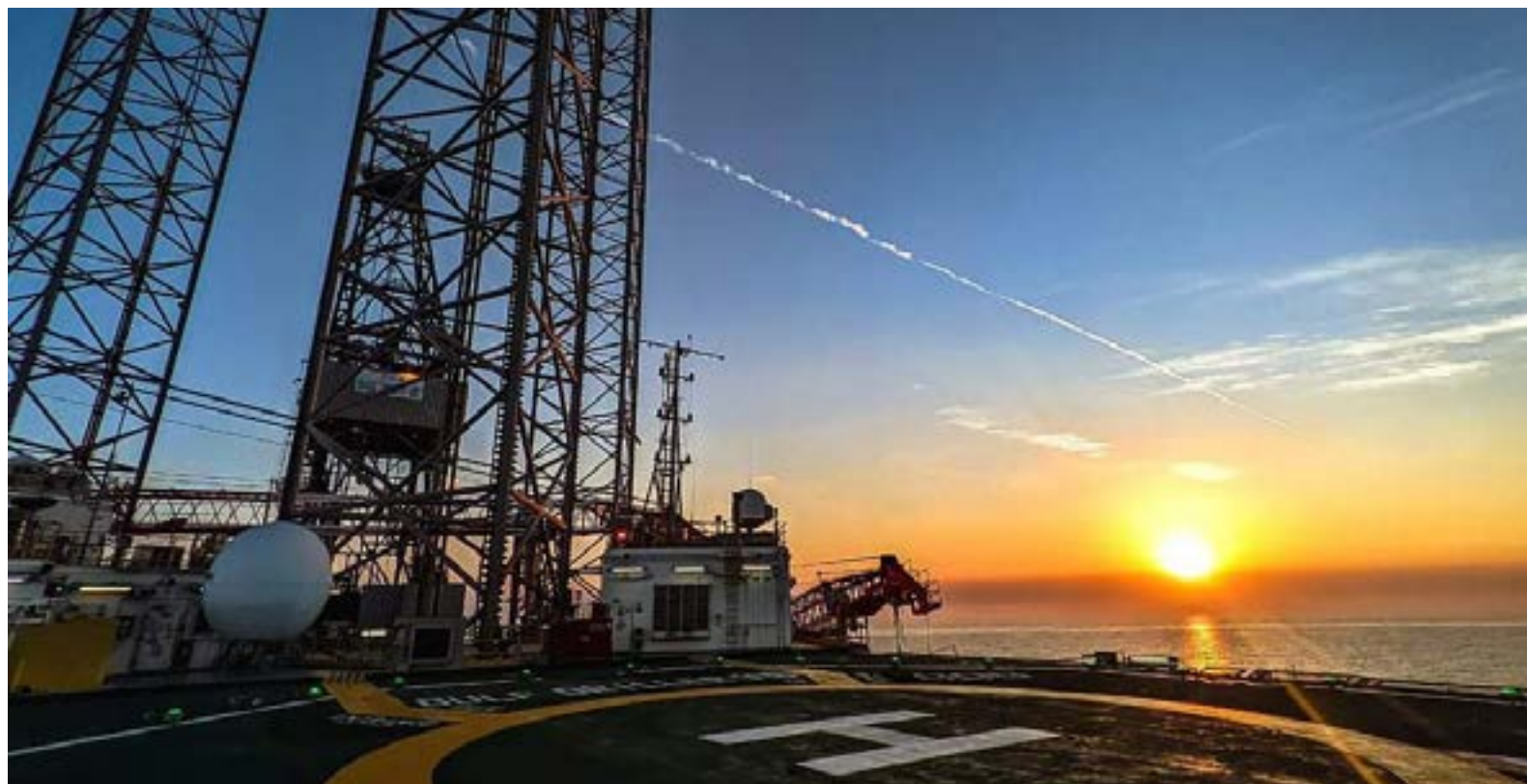
Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)



Emisiones directas de GEI (Alcance 1).

GRI 305-1

En LATINA mantenemos un compromiso constante con la identificación, medición y reducción de las emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI), derivadas de las operaciones marinas, terrestres y del Campo Petrolero Pitepec.

Durante 2024, las emisiones directas alcanzaron un total de 40,620 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂eq), lo que representa una reducción del 10.26% respecto al año anterior (45,264.18 tCO₂eq en 2023).

Emisiones de gases de efecto invernadero por División (tCO2eq).

40,620
tCO2eq
Total, de emisiones directas GEI

-21.6%
En comparación al 2023

Emisiones directas de gases de efecto invernadero (tCO2eq)		
División	2023	2024
Marina	43,152.04	38,647.93
Terrestre	2,112.14	1,972.07
Total	45,264.18	40,620.00

Emisiones de gases de efecto invernadero por centro de trabajo (tCO2eq).

	SANTA MARIA	COVADONGA	GULF DRILLER VI	GULF DRILLER VIII	ALMACÉN CENTRAL CDC	TAKIN CDC	TORRE DG	BOF	POZA RICA	TOTAL
Diesel Consumido (Litros)	2,218,128	3,269,070	4,961,524	3,929,107	259	0	0	15,340	629671	15,023,099.00
Gasolina (Litros)	0	0	0	0	0	34620.84	34620.84	0	124112	193,353.69
CO2	5,841	8,609	13,065	10,347	0.68	77.295	77.295	40	1935	39,992.15
Metano (CH4)	8.61	12.69	19.25	15.25	0	0.78	0.78	0.06	5.24	62.66
Óxido nitroso (N2O)	81	120	182	144	0.01	2.365	2.365	1	31.6	564.98
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (tCO2eq)	5,931.12	8,741.27	13,266.78	10,506.17	0.69	80.44	80.44	41.02	1,972.07	40,620.00

La mayor proporción de las emisiones proviene del consumo de diésel, principal insumo energético en las actividades operativas. Los cálculos se realizaron con base en los registros mensuales de consumo de diésel y gasolina, empleando la herramienta de cálculo RENARE del Registro Nacional de Emisiones (RENE) de la SEMARNAT.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Potencial de calentamiento global de los gases de efecto invernadero

Gas	PCG
Dióxido de Carbono (CO ₂)	1
Metano (CH ₄)	21
Óxido Nitroso (N ₂ O)	296

Estos resultados reflejan el impacto positivo de las estrategias de eficiencia energética implementadas para optimizar el consumo de combustible y fortalecer la gestión ambiental en todas las operaciones.

Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2).

GRI 305-2

LATINA registró un consumo total de 720,095.80 kilovatios hora (kWh) equivalente a 326.92 tCO₂eq, lo que representa un incremento del 12.9% en el consumo energético y 37.4 tCO₂eq adicionales respecto a 2023 (289.52 tCO₂eq).

720,095

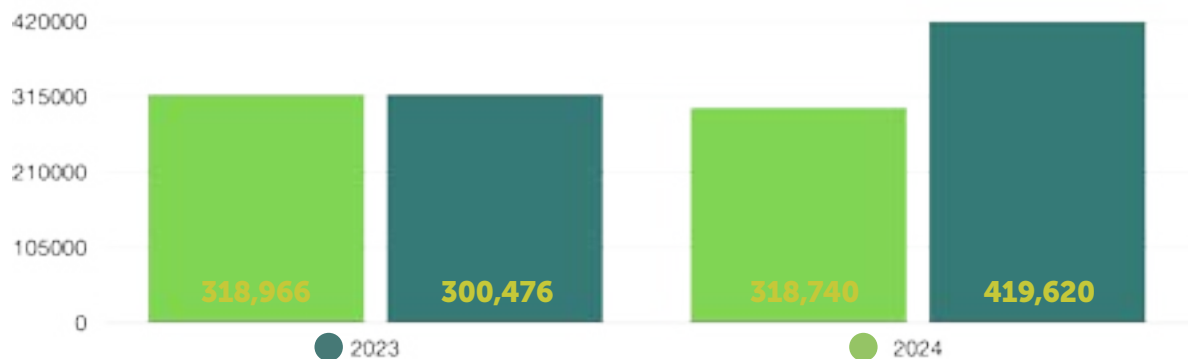
kWh
Total, de consumo de energía

326.92

tCO₂eq

+12.9%

En comparación al 2023



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

El aumento está relacionado con la incorporación de dos transformadores en las instalaciones de Batería de Separación Aragón y Macropera Aragón 169, destinados al suministro eléctrico de los motores de las Unidades de Bombeo Mecánico (UBM).

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

Emisiones Indirectas de Energía de Gases de Efecto Invernadero							
Consumo de energía	ALMACÉN CME	TAKIN CME	TORRE DG	CDMX	BOF	POZA RICA	TOTAL
Emisiones de Gases de	9.01	14.54	77.06	32.14	3.66	190.51	326.92

Consumo de energía	2023	2024
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (tCO2eq)	289.52	326.92

El monitoreo del consumo energético y las emisiones asociadas se realiza mensualmente, y los cálculos se efectúan mediante la herramienta oficial de la Comisión Reguladora de Energía (CRE), disponible en su sitio web https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/806468/4_-Aviso_FE_2022__1_.pdf. LATINA estableció 2022 como año base para el registro y seguimiento de sus consumos energéticos y emisiones

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3).

GRI 305-3

Como parte de su compromiso con la transparencia y la gestión ambiental, LATINA amplió el alcance de su medición de emisiones indirectas para incluir el consumo de diésel de sus prestadores de servicios y las emisiones de gas de formación de los pozos en producción del Campo Petrolero (Asignación A-0381-6M, Área Contractual Pitepec), operado por PEMEX.

El análisis determinó un total de 48,106.51 tCO₂e, lo que representa una reducción del 19.88% respecto al año anterior. De esta cifra 43,140.88 tCO₂e corresponden al gas de formación y 4,965.63 tCO₂e al consumo de diésel de proveedores.

48,106.51

tCO₂e

Total, de emisiones indirectas GEI

4,965.63

tCO₂e

Consumo de diésel de Proveedores

43,140.88

tCO₂e

gas de formación

-18.88%

En comparación al 2023

Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI)

DIVISIÓN	2023	2024
Marina	6,321.35	4,701.60
Terrestre	53,719.57	43,404.91
Total	60,040.92	48,106.51

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Durante el mismo periodo, LATINA implementó el Programa para la Prevención y el Control Integral de las Emisiones de Metano (PPCIEM) en la asignación A-0381-6M, Área Contractual Pitepec, validado por un Tercero Acreditado ante la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente (ASEA), el cual establece objetivos anuales específicos de reducción de emisiones, como se muestra en la siguiente tabla:

	% Reducción anual	Emisiones anuales con reducción	Emisiones Acumuladas
Porcentaje estimado de reducción de emisiones de metano con respecto al año base para el año 1:	0%	0	0
Porcentaje estimado de reducción de emisiones de metano con respecto al año base para el año 2:	15%	5.14	5.14
Porcentaje estimado de reducción de emisiones de metano con respecto al año base para el año 3:	15%	5.14	10.28
Porcentaje estimado de reducción de emisiones de metano con respecto al año base para el año 4:	15%	5.14	15.42
Porcentaje estimado de reducción de emisiones de metano con respecto al año base para el año 5:	15%	5.14	20.56
Porcentaje estimado de reducción de emisiones de metano con respecto al año base para el año 6:	15%	5.14	25.70
Meta integral de reducción con respecto al Año base			75%

Las emisiones indirectas generadas por la formación de los pozos en producción, en línea con las metas del PPCIEM, alcanzaron un total de 45,329.38 tCO₂e. Estas emisiones provienen principalmente de los servicios de renta de embarcaciones y transporte utilizados para el traslado de equipos, herramientas, fluidos, materiales y personal. A continuación, se presentan los detalles correspondientes:

Año	Gas Natural / Formación Mmpca	Emisiones anuales (tCO ₂ e)			Emisiones anuales (tCO ₂ e)
		CO ₂	CH ₄	N ₂ O	
2022	837.0465266	53,612.59	26.76	25.33	53,664.68
2023	823.4070145	52,739.02	26.32	24.91	52,790.26
2024	707.0356617	45,285.39	20.60	21.39	45,329.38

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Las emisiones de gas de formación en el área Contractual Pitepec comenzaron a registrarse en 2022 y su monitoreo ha continuado en 2024 teniendo un incremento en los porcentajes de aprovechamiento. A continuación, se presentan los resultados obtenidos:

	Np_(bpa)	Gp_(mmpca)	(mmpcd)	Porcentaje (%)
Año	Barriles Producidos	Gas de Formación	Aprovechamiento de Gas de Formación	
2022	543,078.41	837.0465266	125.88	15.00
2023	467,234.85	823.4070145	102.95	12.50
2024	393,526.00	675.5791294	111.64	16.79

bpa: barriles por año

mmpca: millones de pies cúbicos por año

Asimismo, LATINA continúa con el Proyecto de Centralización y Optimización del Gas de Formación, con el propósito de maximizar su aprovechamiento y minimizar las emisiones atmosféricas.

El proyecto se mantiene vigente para 2025 con una inversión estimada de 2.9 millones de dólares destinada a infraestructura primaria y principal (líneas de descarga, cabezales de recibo de producción, óleo gasoductos, separadores y quemadores).

	2022	2023	2024	2025	2026 en adelante	Total
Inversión (MDD)	0.3	0.1	2.0	0.65	0.26	2.9
Descripción	Oleogasoducto Aragón 84, 169 y 267 Cabezal de recibo de producción en BS Aragón	Adecuación de líneas de descarga para instalación de quemador y separador en BS Aragón	Oleogasoductos (524, 545, 503 y 584) Quemador y separador Gasoducto BS Aragón – BS Soledad Norte	Gasoducto BS Aragón – BS Soledad Norte Compresor Medidor electrónico de gas	Oleogasoductos MP's nuevas	
% de centralización	30%	30%	57%	57%	57%	57%
% de transferencia	0%	0%	0%	50%	50%	47%
% de autoconsumo	13%	13%	13%	13%	13%	13%
Total aprovechamiento						60%

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

El objetivo es incrementar el aprovechamiento de gas del 15% al 60% en un plazo de dos años, a través de las siguientes estrategias:

- **Inversión en infraestructura:**

Se destinarán 2.9 millones de dólares durante los próximos 3 años para la construcción de instalaciones que mejoren la centralización, el manejo y la transferencia de gas en las operaciones del Campo Pitepec.

- **Expansión de infraestructura primaria y principal:**

Se continuará con la construcción y adecuación de líneas de descarga, cabezales de recibo de producción, oleogasoductos, separadores y un quemador en la Batería de Separación Aragón, con el fin de maximizar el aprovechamiento del gas y reducir las emisiones fugitivas.

- **Centralización de producción:**

Se proyecta incrementar el nivel de centralización del 13% actual al 60% (1.32 MMpcd) en un plazo de 2 años, asegurando la sostenibilidad operativa y económica a lo largo de la vigencia del contrato.

- **Transferencia de gas:**

Se establecerán mecanismos para la transferencia de gas a PEMEX, permitiendo su valorización mediante los esquemas del Contrato Integral de Exploración y Producción (CIEP) Pitepec.

- **Cumplimiento normativo:**

En cumplimiento con los lineamientos de la Comisión Nacional de Hidrocarburos (CHN), se priorizará la transferencia de gas y el autoconsumo de gas como estrategias clave para su aprovechamiento responsable y sostenible.

Asimismo, se mantiene en operación el sistema de depuración de gas destinado al autoconsumo en las Unidades de Bombeo Mecánico (UBM), optimizando su uso como combustible y alineando estas acciones con la estrategia corporativa de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)



Metodología para el cálculo y monitoreo del consumo de gas.

El consumo de gas natural se determina a partir de las condiciones operativas de los motores Arrow y Vortec instalados en las UBM.

Las mediciones se realizan de manera directa, considerando las revoluciones por minuto (RPM) y la potencia efectiva en caballos de fuerza (BHP), aplicando un factor de conversión que permite estimar el volumen diario de gas consumido por pozo.

2024	BAJA	MEDIO	ALTA
RPM	1,000	1,400	1,800
BTU/BHP	9,300	8,300	8,300
BHP por hora	33	52	68
Horas	24	24	24

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

El cálculo se realiza mediante la siguiente fórmula:

$$\text{BTU/BHP} \times \text{BHP/Hora} \times \text{Horas/Día} = \text{BTU/DÍA}$$

Poder calorífico del Gas: 1,361.4 Btu/ft³

Con base en un censo de 13 pozos ubicados en el Campo Aragón, se determinó el consumo de gas natural considerando las condiciones específicas de operación de cada motor.

POZO	Velocidad UBM (epm)	Velocidad Motor (rmp)	Tipo Motor	Consumo de Gas (mmpcd)
Aragón 1378	2.0	1,000	Arrow v6	0.0054
Aragón 169	3.5	1,800	Arrow v6	0.0099
Aragón 559	2.0	1,200	Vortec v6	0.0064
Aragón 68	2.0	1,200	Vortec v6	0.0064
Aragón 533	2.5	1,600	Vortec v6	0.0087
Aragón 539	3.5	1,800	Vortec v6	0.0099
Aragón 557	2.0	1,300	Vortec v8	0.0073
Aragón 1356	2.0	1,300	Vortec v8	0.0073
Aragón 84	2.5	1,600	Vortec v8	0.0087
Aragón 1316	2.5	1,600	Vortec v8	0.0087
Aragón 555	2.5	1,600	Vortec v8	0.0087
Aragón 553	3.0	1,800	Vortec v8	0.0099
Aragón 1396	3.5	1,800	Vortec v8	0.0099

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Estimación de la producción de gas.

La estimación de la producción de gas se basa en mediciones directas realizadas con equipos bifásicos, efectuada de manera semestral, trimestral y mensual, según las características de cada pozo.

A partir de los datos obtenidos, se determina un factor de correlación entre el volumen de aceite y la producción de gas, lo que permite calcular el volumen de gas producido diariamente en cada pozo, calculado mediante la fórmula:

$$\text{Factor} = [\text{Gas medido (MMpcd)}] / [\text{Gasto de Aceite medido (Bpd)}]$$

El volumen diario de gas producido se obtiene con la siguiente expresión:

$$\text{Gas Producido [MMpcd]} = Q_o [\text{Bpd}] * \text{Factor correspondiente al pozo}$$

Esta metodología permite establecer una correlación confiable entre los parámetros de operación y la producción de gas, lo que facilita un monitoreo preciso y continuo.

El uso de esta información contribuye al manejo eficiente de los recursos, la optimización del autoconsumo energético y la reducción progresiva en las operaciones del Campo Pitepec.



1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

GRI 305-4

LATINA amplió el alcance de la medición de sus emisiones indirectas para incluir tanto el consumo de diésel de sus prestadores de servicios como las emisiones generadas por el gas de formación de los pozos en producción del Campo Petrolero operado por PEMEX (Asignación A-0381-6M, Área Contractual Pitepec).

Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) derivadas del consumo de diésel de proveedores (1,857,051 litros) fueron de 4,965.63 toneladas de dióxido de carbono (tCO₂e). Este resultado refleja el impacto directo asociado al uso de combustibles fósiles en las operaciones terrestres y marinas de la organización, información que contribuye al seguimiento y gestión integral de su huella de carbono.

1,857,051

Litros
Total, de Consumo de diésel

4,965.63

tCO₂eq
Total, de Emisiones indirectas

Desglose de Consumo de diésel

	Marina
Diesel Consumido (Litros)	1,758,310
Emisiones indirectas de gases de Efecto Invernadero (GEI) [Alcance 3]	
CO ₂	4630.2
Metano (CH ₄)	6.82
Óxido nitroso (N ₂ O)	64.58
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (tCO ₂ eq)	4,701.6

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

43,140.88

tCO₂eq

Otras Emisiones indirectas

305-3 Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) (Alcance 3)

	Terrestre
Gas de Formación	19,054,375
CO ₂	43,099
Metano (CH ₄)	21.51
Óxido nítrico (N ₂ O)	20.36
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (tCO ₂ eq)	43,140.88

Estos resultados constituyen la línea base para establecer las metas de reducción relativas a la producción energética y de hidrocarburos, impulsando estrategias de eficiencia y sustitución gradual de combustibles fósiles en los próximos años.



Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

GRI 305-5

LATINA está implementando una estrategia para reducir las emisiones y maximizar el aprovechamiento del gas natural asociado como combustible para los motores de las Unidades de Bombeo Mecánico.

Las principales acciones de esta estrategia incluyen:



Construcción de infraestructura

Se continuará con el desarrollo de infraestructura primaria, como líneas de descarga y cabezales de recibo de producción, así como infraestructura principal, incluyendo oleogasoductos, separadores y quemadores en la Bateria de Separación Aragón. Para ello, se ha programado una inversión de 2.9 millones de dólares en un periodo de tres años, con el objetivo de aumentar la centralización, el manejo y la transferencia de gas.



Centralización de la producción

Se busca incrementar el aprovechamiento del gas natural del 15% actual hasta alcanzar un 60% en un plazo de tres años.



Transferencia de gas

Se realizarán gestiones administrativas para concretar la transferencia del gas de formación a PEMEX una vez centralizada la producción.



Incorporación de equipos de depuración de gases

Se continuará con la integración de estos equipos para aumentar el porcentaje de autoconsumo, cumpliendo con los lineamientos de la Comisión Nacional de Hidrocarburos (CNH) para el aprovechamiento de gas.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Aprovechamiento de Gas

DIAGRAMA DE
CONEXIÓN

Proveedor	P.Mínima [Psi]	P.Máxima [Psi]	Depurador Compartido
INNOVACIÓN	2	10	4
VORDCAB	5	10	2
LATINA	5	10	7
GAHSU	5	22	0
SERENITY	5	10	1

UNIDAD DE
BOMBEO
MECÁNICO



En cumplimiento con las Disposiciones administrativas de carácter general para la prevención y el control integral de las emisiones de metano en el sector de hidrocarburos, durante 2024 se realizó una evaluación del comportamiento en el aprovechamiento de gas, registrándose un incremento del 1.79% respecto a la meta establecida y un aumento del 4.29% en comparación con el año anterior.

16.79%
Aprovechamiento de gas de formación

	Gas de Formación Generado	Aprovechamiento de Gas de Formación como fuente de combustible en UBM	
Año	Gp_(mmpca)	(mmpcd)	Porcentaje (%)
2022	837.0465266	125.88	15.00
2023	823.4070145	102.95	12.50
2024	675.5791294	111.64	16.79

En la División Marina debido a las características técnicas de los equipos y a las condiciones de seguridad operativa, actualmente no se considera viable implementar medidas de reducción de emisiones.

Emisiones de sustancias agotadoras de la capa de ozono (SACO).
GRI 305-6

LATINA no utilizó ni emitió sustancias agotadoras de la capa de ozono (SACO). La empresa mantiene controles estrictos en sus procesos operativos para garantizar el cumplimiento normativo y la protección de la atmósfera.

Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire.
GRI 305-7

Con el objetivo de caracterizar las emisiones atmosféricas generadas en las plataformas, equipos de perforación y el Campo Petrolero Pitepec, LATINA realizó un análisis integral de las fuentes de emisión, incluyendo emisiones fugitivas conducidas y difusas, conforme a la normativa ambiental vigente, e incorporó simulaciones específicas para estimar las emisiones en tanques estructurales y fijos dentro de las instalaciones.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Durante 2024, se generaron 564.60 toneladas equivalentes de óxido nitroso (N₂O), lo que representa una reducción del 10.20% respecto a 2023 (628.74 toneladas). Esta disminución se atribuye a la implementación de controles operativos, mejoras en el mantenimiento preventivo y acciones de eficiencia energética.

564.60

Generación total de N₂O

-10.20%

En comparación al 2023

DIVISIÓN	Óxido Nitroso (N ₂ O)	
	2023	2024
MARINA	596	533
TERRESTRE	32.74	31.6
TOTAL	628.74	564.6



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Residuos e impactos ambientales relacionados.

GRI 306-1, 306-3

LATINA generó un total de 276.62 toneladas de residuos peligrosos, distribuidos entre la División marina (228.05 toneladas) y terrestre (48.57 toneladas). Este volumen es 12% menor en comparación con el año anterior. Los residuos incluyen aceites y lubricantes usados, materiales impregnados de hidrocarburos, residuos químicos caducos y biológicos infecciosos. De acuerdo con sus características de composición, dichos residuos comprenden materiales corrosivos, reactivos, tóxicos, inflamables y biológicos-infecciosos.

276.62

Generación total de Residuos Peligrosos

-12%

En comparación al 2023

	Generación de Residuos Peligrosos (Ton)	
DIVISIÓN	2023	2024
MARINA	279.95	228.05
TERRESTRE	33.59	48.57
TOTAL	313.54	276.62

El principal residuo peligroso generado es el sedimento, compuesto principalmente por hidrocarburos y sólidos impregnados, resultado de la limpieza de presas de lodos, líneas de flote, tanques de almacenamiento de hidrocarburos y la gestión de contrapozos.

Residuos de manejo especial (Recortes de Perforación):

Asimismo, se registró la generación de 4,039.27 toneladas de residuos de manejo especial, principalmente recortes de perforación, derivados de intervenciones en los pozos Taloc-101EXP Kathal-1EXP en la División Marina, lo que resultó en la generación de un total de 3,888.78 toneladas de residuos. En la División Terrestre, se perforó el pozo de desarrollo Aragón 567DES, generando 150.49 toneladas de residuos. Estos residuos fueron gestionados mediante procesos de tratamientos fisicoquímicos y coprocesamiento, a cargo de empresas autorizadas, asegurando su disposición ambientalmente responsable.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

4,039.27

Generación total de Residuos de Manejo
Especial
(Recorte de Perforación)

DIVISIÓN	Procesos de Manejo de Recortes de Perforación	(Ton)
MARINA	Tratamiento	3888.78
TERRESTRE	Coprocesamiento	150.49
	TOTAL	4,039.27

	Residuos de Manejo Especial (Recortes de Perforación)	
DIVISION	2023	2024
MARINA	2,453.80	3,888.78
TERRESTRE	235.16	150.49
TOTAL	2,688.96	4,039.27

Residuos generados por pozo	
Pozos	Cantidad (Ton)
TOLOC-101 EXP	1,923.84
KATHAL-1 EXP	1,964.94
Aragón 567DES	150.49
TOTAL	4,039.27

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Residuos de Manejo Especial (Reciclaje):

En lo que respecta a los procesos operativos y administrativos, se generaron residuos de manejo especial, entre los que destacan aceite vegetal usado, aluminio, papel-cartón, chatarra, así como plásticos HDPE y PET.

En el período reportado, se registró un total de 63.94 toneladas de este tipo de residuos, lo que representa una disminución del 48% en comparación con 2023. Este resultado refleja la eficiencia de las acciones implementadas para optimizar el uso de materiales y reducir su generación en origen.

Todos los residuos fueron gestionados conforme a la normativa ambiental vigente y enviados a centros autorizados de reciclaje, evitando su disposición en rellenos sanitarios y favoreciendo su aprovechamiento dentro de un modelo de economía circular.

63.94
Generación total de Residuos de Manejo
Especial

Residuos de Manejo Especial	
División	2023
MARINA	101.75
TERRESTRE	21.64
TOTAL	123.39

Este enfoque destaca la disminución en la generación de residuos, el cumplimiento normativo y el compromiso con el reciclaje y la sustentabilidad en todas sus operaciones.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Actividades de Mantenimiento:

Agotamiento de los
Recursos Naturales

Consumo de energía eléctrica,
papel, agua, combustibles, aceites

Mantenimiento

Equipos Certificados
y Funcionales

Renta de Equipos
y Servicios

Equipos en
Operación

Pre - Arranque

Contaminación de
los ecosistemas

Generación de residuos,
emisiones de ruido, gases de
combustión a la atmósfera

Actividades de Renta de Equipos y Servicios:

Agotamiento de los
Recursos Naturales

Consumo de energía eléctrica,
papel, agua, combustibles, aceites

Renta de Equipos
y Servicios

Equipos Certificados
y Funcionales

Pre - Arranque

Equipos en
Operación

Ejecución
del Servicio

Contaminación de
los ecosistemas

Generación de residuos,
emisiones de ruido, gases de
combustión a la atmósfera

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

En el marco de su Sistema de Gestión integral basado en la norma ISO 14001:2015, LATINA establece procedimientos específicos para identificar, evaluar y controlar los impactos ambientales derivados de sus operaciones. Entre los principales aspectos significativos se encuentran la generación de residuos peligrosos y de manejo especial, derrames, vertimientos y emisiones, los cuales son gestionados conforme a las normativas aplicables para prevenir la contaminación del suelo, agua, aire y proteger la biodiversidad.

Proceso	Aspecto Ambiental	Impacto Ambiental Significativo
Actividades Administrativas	Generación de residuos de manejo especial (Papel, Cartón, Plástico, etc.).	Contaminación del agua. Impacto a la biodiversidad (flora y fauna). Contaminación al suelo. Contaminación del aire.
	Generación de aguas residuales	Contaminación de suelo, subsuelo y agua. Afectación a la biodiversidad (flora y fauna)
Perforación de Pozos	Derrames y/o vertimientos	Contaminación del suelo y subsuelo. Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales. Afectación a la biodiversidad (flora y fauna). Emisión de malos olores y vapores.
	Generación de residuos de manejo especial (Papel, Cartón, Plástico, etc.).	Contaminación del agua. Impacto a la biodiversidad (flora y fauna). Contaminación al suelo. Contaminación del aire.
	Generación de residuos peligrosos (impregnados de hidrocarburos, aceite, lubricante gastado, etc.)	Contaminación del suelo y subsuelo. Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales. Afectación a la biodiversidad (flora y fauna). Emisión de malos olores y vapores
	Generación de residuos de manejo especial (recortes de perforación)	Contaminación del suelo Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales Afectación a la biodiversidad (flora y fauna). Emisión de malos olores y vapores.
	Quema de materiales y productos	Emisiones de contaminantes a la atmósfera.
	Manejo de materiales químicos	Contaminación del suelo, aire, aguas subterráneas y/o superficiales, afectación a la biodiversidad (flora y fauna).
	Generación de aguas residuales	Contaminación de suelo, subsuelo y agua. Afectación a la biodiversidad (flora y fauna).
	Derrames y/o vertimientos	Contaminación del suelo y subsuelo. Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales. Afectación a la biodiversidad (flora y fauna). Emisión de malos olores y vapores.
Arrendamiento de Plataformas y Equipos	Generación de residuos de manejo especial (Papel, Cartón, Plástico, etc.).	Contaminación de suelo, subsuelo y agua. Impacto a la biodiversidad (flora y fauna). Contaminación al suelo. Contaminación del aire.
	Generación de residuos peligrosos (impregnados de hidrocarburos, aceite, lubricante gastado, etc.)	Contaminación del suelo y subsuelo. Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales Afectación a la biodiversidad (flora y fauna) Emisión de malos olores y vapores
	Quema de materiales y productos	Emisiones de contaminantes a la atmósfera.
	Manejo de materiales químicos	Contaminación del suelo, aire, aguas subterráneas y/o superficiales, afectación a la biodiversidad (flora y fauna).
	Generación de aguas residuales	Contaminación de suelo, subsuelo y agua. Afectación a la biodiversidad (flora y fauna)
	Derrames y/o vertimientos	Contaminación del suelo y subsuelo. Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales Afectación a la biodiversidad (flora y fauna) Emisión de malos olores y vapores.

Proceso	Aspecto Ambiental	Impacto Ambiental Significativo
Mantenimiento Integral de Plataformas y Equipos	Derrames y/o vertimientos	Contaminación de suelo y subsuelo. Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales. Afectación a la biodiversidad (flora y fauna). Emisión de malos olores y vapores.
	Generación de residuos de manejo especial (Papel, Cartón, Plástico, etc.).	Contaminación del agua. Impacto a la biodiversidad (flora y fauna). Contaminación al suelo.
	Generación de residuos peligrosos (impregnados de hidrocarburos, aceite, lubricante gastado, etc.)	Contaminación del suelo y subsuelo. Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales Afectación a la biodiversidad (flora y fauna) Emisión de malos olores y vapores.
	Quema de materiales y productos	Emisiones de contaminantes a la atmósfera.
	Manejo de materiales químicos	Contaminación del suelo, aire, aguas subterráneas y/o superficiales, afectación a la biodiversidad (flora y fauna).
Producción y Operación de Campo Petrolero	Quema de materiales y productos	Emisiones de contaminantes a la atmósfera.
	Eliminación parcial y/o temporal de la vegetación	Contaminación de suelo. Emisión de contaminantes a la atmósfera
	Generación de aguas residuales	Contaminación de suelo y agua. Afectación a la biodiversidad (flora y fauna).
	Generación de Residuos (Peligrosos y No peligrosos)	Contaminación del suelo Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales Afectación a la biodiversidad (flora y fauna) Emisión de malos olores y vapores
	Generación de residuos peligrosos (impregnados de hidrocarburos, aceite, lubricante gastado, etc.)	Contaminación del suelo y subsuelo. Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales Afectación a la biodiversidad (flora y fauna) Emisión de malos olores y vapores
	Derrames y/o vertimientos	Contaminación del suelo y subsuelo. Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales Afectación a la biodiversidad (flora y fauna) Emisión de malos olores y vapores.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.

GRI 306-2

LATINA prioriza la gestión integral de residuos peligrosos y no peligrosos, implementando controles de operaciones rigurosos para garantizar su almacenamiento, etiquetado, transporte y disposición final segura. La empresa contrata exclusivamente prestadores de servicios autorizados por SEMARNAT, ASEA y SCT, asegurando el cumplimiento normativo tanto en sus operaciones terrestres como marinas.

Las principales acciones implementadas incluyen:

- Verificación de permisos vigentes de transportistas,
- Correcta identificación de residuos.
- Seguimiento de manifiestos de entrega.
- Conservación de registros por un período de cinco años.

Esta gestión se respalda con registros mensuales de generación de residuos y un programa de capacitación continua para todo el personal, enfocado a la prevención de la contaminación y el fortalecimiento de la cultura ambiental.

Además, en su proceso de adquisiciones, LATINA prioriza productos con características sostenibles tales como:

- **Eficiencia energética:** productos de bajo consumo que no contribuyan al efecto invernadero.
- **Uso responsable del agua:** productos que promuevan el uso eficiente del recurso hídrico.
- **Reducción de toxicidad:** productos menos nocivos para la salud y el ambiente.
- **Optimización de embalaje:** productos con menor cantidad de empaque o con sistemas de devolución y reutilización.
- **Menor impacto ambiental:** productos que utilicen menos recursos y reduzcan su huella ecológica a lo largo de su ciclo de vida.
- **Economía circular:** productos fabricados con materiales reciclados.



INFORME DE SUSTENTABILIDAD
2024

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

A través de estas acciones, LATINA refuerza su compromiso con un desarrollo sustentable, promoviendo prácticas responsables dentro de su cadena de valor y contribuyendo a la conservación del medio ambiente.

En las plataformas e instalaciones administrativas y operativas, LATINA implementa prácticas responsables para la gestión de residuos peligrosos, asegurando su almacenamiento, embalaje y etiquetado adecuado antes de la disposición final. Se siguen procedimientos rigurosos para prevenir derrames y otros riesgos de contaminación, garantizando el cumplimiento de las normativas ambientales vigentes.

Para los residuos de manejo especial y las aguas residuales, se han establecido controles operacionales específicos que incluyen registros detallados, permisos actualizados y análisis periódicos. Además, se lleva a cabo un programa de sensibilización para todo el personal, promoviendo la prevención de la contaminación y el cuidado del medio ambiente en todas las etapas del proceso.

Aspecto Ambiental	Impacto Ambiental
Generación de residuos de manejo especial (Papel, Cartón, Plástico, otros).	Contaminación del agua de mar. Afectación a flora y fauna. Impacto a la biodiversidad. Contaminación al suelo.
Generación de residuos peligrosos (Acumuladores, Lámparas fluorescentes, otros.)	Contaminación al agua de mar. Afectación a flora y fauna. Impacto a la biodiversidad. Contaminación al suelo.
Generación de aguas residuales.	Contaminación al agua de mar. Afectación a flora y fauna. Impacto a la biodiversidad. Contaminación al aire.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Residuos no destinados a eliminación.

GRI 306-4

0.77

Residuos no destinados a eliminación

La empresa generó 0.77 toneladas de residuos no destinados a eliminación, correspondientes principalmente a lámparas fluorescentes. Estos materiales fueron debidamente gestionados y confinados en instalaciones autorizadas, asegurando su disposición ambientalmente adecuada.

Asimismo, LATINA ha iniciado un proceso de sustitución progresiva de lámparas fluorescentes por alternativas más eficientes y sostenibles, reafirmando su compromiso con la reducción del impacto ambiental y la mejora continua en sus prácticas operativas.

Residuos destinados a eliminación.

GRI 306-5

En 2024, LATINA fortaleció sus estrategias para minimizar la generación de residuos y optimizar su valorización, priorizando la reducción en la fuente, el reciclaje y el aprovechamiento energético.

Durante el año, la cantidad total de residuos no destinados a eliminación ascendió a 4,379.83 toneladas, lo que representa un incremento del 40% en comparación con 2023. Este aumento se relaciona principalmente con la intensificación de las operaciones y la mejora en los mecanismos de registro y control de residuos.

4,379.83

Generación total de Residuos no
destinados a eliminación

+40%

En comparación al 2023

Tipo de Residuo	Residuos Generados (Tm)	
	2023	2024
Peligrosos	313.54	276.62
No Peligrosos	123.39	63.94
Manejo Especial	2,688.96	4,039.27
Total	3,125.89	4,379.83

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Las operaciones de valorización de residuos mostraron avances significativos, con un enfoque en tratamiento, reciclaje y co-procesamiento de materiales. En total, se gestionaron 227.28 toneladas de residuos peligrosos en instalaciones propias, registrando una reducción del 38.2% respecto al año anterior, atribuible a la optimización de procesos y a una mejor segregación en origen.

227.28

Generación total de Residuos Peligrosos
tratados

-38.20%

En comparación al 2023

	En las Instalaciones (Tm)	
Tipo de Residuo	2023	2024
Tratamiento	182.80	39.06
Reciclaje	124.94	107.11
Co-procesamiento / Tratamiento	59.38	81.11
Total	367.85	227.28

Asimismo, los residuos de manejo especial experimentaron un aumento del 45%, alcanzando 4,103.10 toneladas, impulsado por una mayor actividad operativa. Su gestión se centró en reciclaje y co-procesamiento, estrategias que favorecen el uso eficiente de los recursos y la reducción de impactos ambientales.

4,103.10

Generación total de Residuos de Manejo
Especial

+45%

En comparación al 2023

	En las Instalaciones (Tm)	
Tipo de Residuo	2023	2024
Reutilización	0	0
Reciclaje	54.04	53.59
Co-procesamiento	2,688.98	4,039.27
Otra Valorización (Relleno Sanitario)	69.35	10.24
Total	2,812.37	4,103.10

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Por otro lado, el volumen de residuos peligrosos y no peligrosos sometidos a incineración con recuperación energética aumentó en 30%, en comparación con 2023. En este rubro, se incineraron 121.71 toneladas de residuos peligrosos y 4,039.27 toneladas de residuos no peligrosos, contribuyendo a la generación de energía y al aprovechamiento de materiales residuales.

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la
sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y
cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y
salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades
indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

4,160.98
Residuos peligrosos y No Peligrosos
sometidos a incineración

+41.91%
En comparación al 2023

En las Instalaciones (Ton)		
Residuos Peligrosos	2023	2024
Incineración (Con Recuperación Energética)	242.18	120.94
Incineración (Sin Recuperación Energética)	0	0
Traslado a un Vertedero	0.88	0.77
Total	243.07	121.71
Residuos No Peligrosos		
Incineración (Con Recuperación Energética)	2,688.96	4,039.27
Incineración (Sin Recuperación Energética)	0	0
Traslado a un Vertedero	0	0
Total	2,932.03	4,039.27

En conjunto estas acciones reflejan el compromiso de LATINA con la gestión responsable de residuos impulsando prácticas de economía circular y fortaleciendo el desempeño ambiental de sus operaciones.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Insumos reciclados.

GRI 301-2

Con el propósito de fortalecer su contribución a la economía circular, LATINA incorporó 119.17 toneladas de materiales reciclados, equivalente al 31.5% del consumo total de materiales.

Entre las estrategias implementadas para incrementar el uso de materiales reciclados se destacan:

- Implementación de programas de abastecimiento sostenible con proveedores.
- Optimización de procesos para facilitar el uso de materias primas recicladas.
- Investigación en materiales innovadores con menor impacto ambiental.

Sensibilización del personal sobre la reutilización y aprovechamiento de los recursos.

A través de estas acciones, se refuerza el compromiso de la empresa con la reducción de la huella ecológica y la promoción de prácticas sostenibles en su cadena de valor.

Productos reutilizados y materiales de envasado.

GRI 301-3

Debido a la naturaleza de sus operaciones, LATINA no utiliza productos reutilizados de envasado dentro de sus procesos, en consecuencia, este indicador no aplica para la organización. No obstante, la empresa mantiene su compromiso de explorar alternativas sostenibles y de eficiencia en el uso de recursos de todas sus líneas operativas.

Los principales materiales reciclados incluyen:



12.02 t

Chatarra



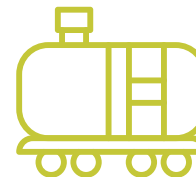
0.54 t

Textiles



103.95 t

Aceite Lubricante Usado



3.16 t

Acumuladores

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

A large offshore oil rig is illuminated at night, with its lights reflecting on the dark, choppy water. The rig's complex structure, including cranes and platforms, is clearly visible against the dark sky.

COMUNIDADES INDÍGENAS Y LOCALES.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Relación con comunidades indígenas y locales.

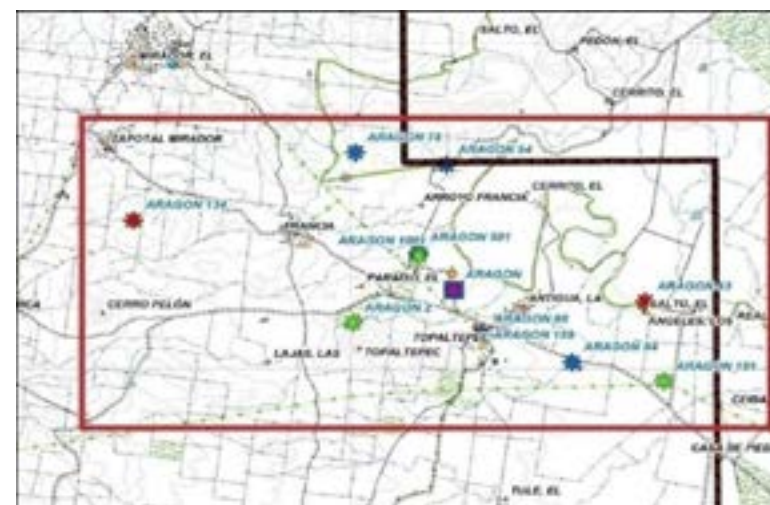
GRI 11.17.3, 11.17.4, 413-1, 413-2, 411-1

Las operaciones de LATINA se desarrollan en la región norte del estado de Veracruz, principalmente en los municipios de Chicontepec y Álamo Temapache, dentro de la Cuenca Tampico-Misantla, en la Planicie Costera del Golfo de México. En esta zona se identificaron 44 localidades dentro de la zona de influencia del Área Contractual Pitepec, de acuerdo con la cartografía y los resultados del INEGI, muchas de las cuales cuentan con una presencia significativa de población indígena.



Ubicación del Área Contractual Pitepec en el Contexto Municipal.

Las comunidades más importantes en el contexto operativo se ubican en la porción sureste del Área Contractual, en correspondencia con Topaltepec, La Antigua, Chote La Antigua, Francia Vieja, Zapotal Mirador y Mirador, donde LATINA mantiene actividades de producción y mantenimiento de pozos petroleros.



Pozos dentro del Área Contractual.

El centro de operaciones se encuentra en la Planicie Costera del Golfo de México, en la parte Norte del Estado de Veracruz, a 76 km al noroeste de la Ciudad de Poza Rica, Ver. Geológicamente, se ubica en la porción Sur-centro de la Cuenca Tampico-Misantla y se reconoce que en la columna geológica del área contractual están presentes los elementos del sistema petrolero en donde se destacan como rocas generadoras a las formaciones del Jurásico Superior de edad Oxfordiano, Kimmeridgiano y Tithoniano, las cuales, según los análisis geoquímicos, cuentan con excelente potencial de generación de hidrocarburos.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

LATINA opera bajo un marco legal y regulatorio establecido por el Estado Mexicano, que incluye el cumplimiento de los permisos y licencias ambientales, autorizaciones de descarga en aguas residuales y la gestión de residuos peligrosos, otorgados por autoridades federales y estatales competentes. La empresa da continuidad a los acuerdos institucionales y sociales que desde hace décadas mantiene PEMEX con las comunidades locales e indígenas de la región, siendo esta entidad la responsable de la administración de los recursos y de las relaciones institucionales con los órganos reguladores y las autoridades comunitarias.

En este sentido, no ha sido requerido el Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI) por parte de las comunidades indígenas, dado que las actividades de LATINA se desarrollan en zonas agrícolas o ganaderas ya impactadas, fuera de áreas naturales protegidas y no constituyen nuevos proyectos de impacto directo sobre territorios indígenas.

LATINA centró sus esfuerzos en la continuidad operativa de pozos existentes, sin realizar obras civiles nuevas. En coordinación con PEMEX, se mantuvo la participación de las comunidades y sus autoridades en la evaluación social y seguimiento de los programas de desarrollo local, asegurando una relación colaborativa y transparente.

LATINA evaluó el impacto social del 100% de las obras ejecutadas, cubriendo las comunidades de El Chote-La Antigua y Topaltepec, e implementó programas de participación comunitaria que fomentaron la inclusión y la comunicación directa con los habitantes. Entre las acciones sociales más relevantes realizadas en 2024, destacan:

Nombre de Proyecto	Comunidades Beneficiadas
Asfaltado de camino general de 2.0 km	La Antigua, Topaltepec, Francia Vieja, Mirador y otras. (13 comunidades).
Suministro semanal de agua de consumo para servicios generales	Chote-La Antigua, Topaltepec y La Antigua

Estos proyectos fueron ejecutados y supervisados junto con PEMEX, autoridades locales y líderes comunitarios, quienes reconocieron el impacto positivo de las obras en la interconexión de las comunidades y en la mejora de su calidad de vida.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)



Asamblea comunitaria, poblado de Topaltepec, Chicontepec, Veracruz, seguimiento de obra.

Durante el periodo de reporte, no se identificaron impactos negativos ni potenciales significativos en las comunidades locales ni incidentes relacionados con los derechos de los pueblos indígenas.



LATINA mantiene un compromiso permanente con la protección de los derechos humanos, el respeto hacia las comunidades y la prevención de cualquier afectación derivada de sus operaciones, en línea con la legislación nacional y con la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Indicadores Sustentabilidad (ESG).

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la
sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y
cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y
salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades
indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

Indicador	Unidad	2022	2023	2024
Capital Humano				
Total, de Colaboradores en LATINA:	Personas	801	844	731
Colaboradores Masculinos	Persona	718	751	642
Colaboradores Femeninos	Persona	82	93	89
Colaboradores laborando en Tierra:	Persona	350	440	339
Colaboradores laborando A bordo:	Persona	451	404	392
Total, de Colaboradores por Ubicación Geográfica:				
División Marina	Persona	587	569	567
División Terrestre	Persona	214	275	164
Antigüedad del Personal:				
Rango de 1-5 años	Persona	623	627	501
Rango de 6-10 años	Persona	164	193	171
Rango de 11-15 años	Persona	10	17	52
Rango de 16-20 años	Persona	4	5	3
Rango de 21-Más años	Persona	-	2	4
Total, de Colaboradores de Tiempo Completo:				
Total, de Colaboradores Masculinos	Persona	718	751	642
Total, de Colaboradores Femeninos	Persona	82	93	89
Total, de Colaboradores con Contrato por Tiempo Indeterminado:				
Total, de Colaboradores Masculinos	Persona	636	719	635
Total, de Colaboradores Femeninos	Persona	82	93	89
Total, de Colaboradores con Contrato por Tiempo Determinado:				
Total, de Colaboradores Masculinos	Persona	83	32	7
Total, de Colaboradores Femeninos	Persona	-	-	-
Grupo Etario:				
Número de Colaboradores <30 años	Persona	143	84	69
Número de Colaboradores 30-50 años	Persona	567	584	509
Número de Colaboradores > 50 años	Persona	91	176	153

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Indicadores Sustentabilidad (ESG).

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Indicador	Unidad	2022	2023	2024
Capital Humano				
Total, de Colaboradores con Contrato por Tiempo Determinado:				
Número Total de Directores Corporativos	Persona	-	10	9
Total, de Directores Masculinos	Persona	-	10	9
Total, de Directores Femeninos	Persona	-	-	-
Número de Colaboradores Directores <30 años	Persona	-	-	-
Número de Colaboradores Directores 30-50 años	Persona	-	1	2
Número de Colaboradores Directores > 50 años	Persona	-	9	7
Número Total de Directores Regionales	Persona	-	5	5
Total, de Directores Masculinos	Persona	-	4	4
Total, de Directores Femeninos	Persona	-	1	1
Número de Colaboradores Directores <30 años	Persona	-	-	-
Número de Colaboradores Directores 30-50 años	Persona	-	2	-
Número de Colaboradores Directores > 50 años	Persona	-	3	5
Número Total de Gerencias	Persona	-	28	28
Total, de Gerentes Masculinos	Persona	-	22	20
Total, de Gerentes Femeninos	Persona	-	6	8
Número de Colaboradores en Gerencia <30 años	Persona	-	-	-
Número de Colaboradores en Gerencia 30-50 años	Persona	-	16	17
Número de Colaboradores en Gerencia > 50 años	Persona	-	12	11
Número Total de Coordinadores / Jefaturas	Persona	-	34	29
Total, de Coordinadores / Jefaturas Masculinos	Persona	-	27	19
Total, de Coordinadores / Jefaturas Femeninos	Persona	-	7	10
Número de Colaboradores de Coordinadores / Jefaturas <30 años	Persona	-	-	-
Número de Colaboradores de Coordinadores / Jefaturas 30-50 años	Persona	-	24	21
Número de Colaboradores de Coordinadores / Jefaturas > 50 años	Persona	-	10	8
Número Total de Técnicos – Administrativos	Persona	-	184	195
Total, de Técnicos - Administrativos Masculinos	Persona	-	111	128
Total, de Técnicos - Administrativos Femeninos	Persona	-	73	67
Número de Colaboradores de Técnicos - Administrativos <30 años	Persona	-	33	33
Número de Colaboradores de Técnicos - Administrativos 30-50 años	Persona	-	121	123
Número de Colaboradores de Técnicos - Administrativos > 50 años	Persona	-	30	39

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Indicadores Sustentabilidad (ESG).

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Indicador	Unidad	2022	2023	2024
Capital Humano				
Número Total de Operativos	Persona	-	583	465
Total, de Operativos Masculinos	Persona	-	577	462
Total, de Operativos Femeninos	Persona	-	6	3
Número de Colaboradores Operativos <30 años	Persona	-	51	36
Número de Colaboradores Operativos - Administrativos 30-50 años	Persona	-	420	346
Número de Colaboradores Operativos - Administrativos > 50 años	Persona	-	112	83
Trabajadores que no son Colaboradores	Persona	2,437	2,210	1,407
Capacitación:				
Horas de Entrenamiento	Horas	4,376	88,784	61,210
Media de Horas de Formación por Colaborador	Horas	5.46	105.13	95.19
Rotación:				
Porcentaje de Desvinculación por Renuncia Voluntaria:	%	8.19	10.40	6.65
Comunidad				
Inversión social				
Monto económico destinado al cumplimiento (PACMA)	USD	\$1,193,080	\$2,112,422	\$304,683
Inversión social	USD	\$482,807	\$570,629	\$293,849
Ética e Integridad				
Denuncias:				
Total, de Denuncias	Número	13	22	16
Total, de Denuncias Cerradas	Número	13	22	16
Total, de Denuncias Abiertas	Número	-	-	-
No Procedieron	Número	2	9	11
Tipo de Denuncias				
Acoso Sexual	Número	3	1	-
Acoso Laboral / Abuso de Autoridad	Número	4	13	7
Infraestructura	Número	1	-	-
Conflicto de Interés	Número	1	1	2
Ambiente Laboral	Número	1	-	-
Conflicto Interpersonal	Número	1	-	-
Otros	Número	2	7	7
Sanciones				
Total, de Amonestaciones Verbales	Número	10	5	2
Total, de Actas Administrativas	Número	-	5	1
Total, de Suspensión Temporal	Número	-	-	-
Total, de Terminación de la Relación laboral	Número	1	3	2
Total, de Terminación de Relación Comercial (Proveedores)	Número	-	-	-
Total, de Demandas Civil y/o Penal	Número	-	-	-

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Indicadores Sustentabilidad (ESG).

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Indicador	Unidad	2022	2023	2024
Seguridad				
Horas-Hombre de exposición a riesgo.	Horas - Hombre		4,424,396	4,462,341
Fatalidades	Persona		0	0
Índice de Accidentabilidad	Lost Time Injuries (LTI)	%	0.1	0.13
	Índice de Frecuencia (IF)	%	0.54	0.67
Índice de Gravedad	%		9.03	17.25
Índice de Accidentabilidad Vehicular	%		0	0.42
Seguridad				
Cumplimiento del Programa de Salud				
Revisiones o Consultas Medicas	Número		-	1,055
Valoraciones Pre-abordaje	Número		-	2,976
Pruebas de Alcohometría	Número		-	2,976
Toma de signos vitales	Número		-	7,676
Atención al personal con ECT	Número		-	-
Pruebas de estrés laboral	Número		-	-
Ambiental				
Emisiones al Aire				
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero ó Emisiones de CO2 de todos los sitios (Alcance 1)	tCO2eq	55,815.08	45,264.18	40,620.00
Emisiones de Dioxido de Carbono (CO2)	tCO2eq	55,775.54	44,429.86	39,992.15
Emisiones de Metano (CH4)	tCO2eq	9.92	70.17	62.66
Emisiones de Óxido Nitroso (N2O)	tCO2eq	29.62	627.89	564.98
Emisiones Indirectas de Energía de Gases de Efecto Invernadero (Alcance 2)	tCO2eq	246.66	289.52	326.92
Otras Emisiones Indirectas de Efecto Invernadero (Alcance 3)	tCO2eq	-	60,040.92	48,106.51
Gas Producido	mmpca	837.046	823.407	675.579
Aprovechamiento de Gas	mmpcd	125.88	102.95	111.64
	%	15	12.50	16.79
Consumo de Energía dentro de la Organización				
Total, de Energía Consumida	Giga julios	-	12,629.81	10,744.75
Total, de Combustible Consumido de Diésel	Giga julios	434.68	504.99	358.33
Total, de Combustible Consumido de Gasolina	Giga julios	5,025	9,824.10	7,862.75
Total, de energía eléctrica consumida	Giga julios	-	2,295.72	2,523.67
Consumo de Energía Fuera de la Organización				
Consumo de energía de Proveedores	Giga julios	-	63.29	48.76

Indicadores Sustentabilidad (ESG).

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la
sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y
cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y
salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades
indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

Indicador	Unidad	2022	2023	2024
Cadena de Suministro				
Total, de Ordenes de Compras	No. Ordenes de Compras	7,818	15,366	6,293
Total, de Proveedores Nacionales y Extranjeros	Proveedores	486	415	317
Total, de Proveedores Nacionales	Proveedores	455	390	299
Total, de Proveedores Extranjeros	Proveedores	31	25	18
Gasto total a proveedores	MUSD	238.5	128.7	133.7
Proporción de Gasto en Proveedores Locales:				
Gasto total a Proveedores Locales	%	96.18	-	88.85
	MUSD	229.4	-	118.8
Proveedores para Arrendamiento con Mantenimiento Integral	%	80.13	90	90
Proveedores para Perforación Marina	%	100	98	87
Proveedores para Perforación Terrestre	%	97.83	98	98

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Índice de Contenidos GRI.

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Declaración de Uso	Latina Desarrollos Energéticos, S.A. de C.V. y sus empresas subsidiarias (LATINA) han elaborado este informe de Sustentabilidad conforme a los Estándares GRI 2021 para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.
GRI 1 utilizada	Para la elaboración de este informe se ha tomado como base el Estándar GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	Como referencia complementaria, se ha utilizado el Estándar Sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021.
Temas Materiales de LATINA	Con base en la metodología requerida en la Normativa GRI y descrita en la sección 3-1 de este informe, en la preparación de este Informe de Sustentabilidad de LATINA, se han identificado los Temas Materiales que se listan en la sección 3-2, Lista de Temas Materiales, con base en lo establecido en el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021. En esta sección 3-2 se indica también el tema relacionado correspondiente de la Guía GRI para Índice de Contenidos.
Temas No Materiales	En la última sección de este Índice, y en la sección 3-2, Lista de Temas Materiales, se listan los temas requeridos en la Guía GRI para Índice de Contenidos, y los requeridos en el Estándar Sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021, que se han considerado no materiales y se detalla la explicación de por qué no se consideran materiales.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Índice de Contenidos GRI.

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (Página del Informe)	Referencia en el Informe [En su caso, información que se omite]	Tema Material GRI G11 Petróleo y Gas 2021	Número de ref. Norma GRI Sectorial
Divulgaciones generales					
GRI 2: Divulgaciones Generales 2021	2-1 Detalles de la organización	9	Perfil de LATINA	NA	NA
	2-2 Entidades incluidas en el informe de sostenibilidad de la organización.	11	Perfil de LATINA	NA	NA
	2-3 Período de informe, frecuencia y punto de contacto	4	Acerca del Informe	NA	NA
	2-4 Re-expresiones de información	4	Acerca del Informe	NA	NA
	2-5 Aseguramiento externo	4	Acerca del Informe	NA	NA
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	9, 31	Perfil de LATINA inciso a), b). Valor Compartido c)	NA	NA
	2-7 Colaboradores	63	Desempeño Social	NA	NA
	2-8 Trabajadores que no son empleados	65	Desempeño Social	NA	NA
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	47	Gobernanza	NA	NA
	2-10 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobernanza.	51	Gobernanza	NA	NA
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobernanza	47	Gobernanza	NA	NA
	2-12 Función del máximo órgano de gobernanza en la supervisión de la gestión de impactos	51	Gobernanza	NA	NA
	2-13 Delegación de responsabilidad para gestionar impactos	51	Gobernanza	NA	NA
	2-14 Función del órgano de gobernanza superior en la divulgación de sostenibilidad	52	Gobernanza	NA	NA
	2-15 Conflictos de interés	53	Gobernanza	NA	NA
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	60	Ética y Cumplimiento	NA	NA
	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobernanza	52	Gobernanza	NA	NA
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobernanza	52	Gobernanza	NA	NA
	2-19 Políticas de remuneración	53	Gobernanza No se describen las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno.	NA	NA
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	66	Gobernanza	NA	NA
	2-21 Relación de compensación total anual	66	Gobernanza	NA	NA
	2-22 Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible	41	Enfoque hacia la sustentabilidad	NA	NA
	2-23 Compromisos de políticas	56	Ética y Cumplimiento	NA	NA
	2-24 Incorporación de compromisos de políticas	56	Ética y Cumplimiento	NA	NA
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	57	Ética y Cumplimiento	NA	NA
	2-26 Mecanismos para buscar consejo y plantear preocupaciones	60	Ética y Cumplimiento	NA	NA
	2-27 Cumplimiento de leyes y regulaciones	59	Ética y Cumplimiento - Anticorrupción	NA	NA
	2-28 Asociaciones a las cuales pertenece.	12	Perfil de LATINA	NA	NA
	2-29 Enfoque para la participación de partes interesadas	43	Enfoque hacia la Sustentabilidad	NA	NA
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	69	Desempeño Social	NA	NA

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Índice de Contenidos GRI.

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (Página del Informe)	Referencia en el Informe [En su caso, información que se omite]	Tema Material GRI G11 Petróleo y Gas 2021	Número de ref. Norma GRI Sectorial
Divulgaciones generales					
Temas Materiales					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Desempeño	44	Enfoque hacia la Sustentabilidad	N A	N A
	3-2 Lista de temas materiales	44	Enfoque hacia la Sustentabilidad	N A	N A
Desempeño económico					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales			11.14 Impactos económicos	11.14.1 11.2.1
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	26	Valor Compartido – Económico	11.14 Impactos económicos	11.14.2 11.21.2
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático	26	Valor Compartido – Económico	11-2 Adaptación al clima, resiliencia y transición	11.2.2
	201-3 Obligaciones de planes de beneficios definidos y otros planes de jubilación	69	Desempeño Social	N A	N A
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	27	Desempeño Social	11.21 Pagos a los gobiernos	11.21.3
Presencia en el mercado					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			N A	11.11.1
GRI 202: Presencia en el Mercado 2016	202-1 Ratios de salario estándar de nivel de entrada por género en comparación con el salario mínimo local	67	Desempeño Social	N A	N A
	202-2 Proporción de alta dirección contratada de la comunidad local	11, 53	Gobernanza Perfil de LATINA – Inciso d)	11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	11.14.3 11.11.2
Impactos económicos indirectos					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.14 Impactos económicos	11.14.1
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios respaldados	37	Valor Compartido	11.14 Impactos económicos	11.14.4
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	39	Valor Compartido	11.14 Impactos económicos	11.14.5
Prácticas de adquisiciones					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			N A	N A
GRI 204: Prácticas de Adquisiciones 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	32	Valor Compartido	11.14 Impactos económicos	11.14.6
Anticorrupción					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.20 Anticorrupción	11.20.1
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción	58	Ética y Cumplimiento - Anticorrupción	11.20 Anticorrupción	11.20.2
	205-2 Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	58	Ética y Cumplimiento - Anticorrupción	11.20 Anticorrupción	11.20.3
	205-3 Incidentes confirmados de corrupción y medidas tomadas	58	Ética y Cumplimiento - Anticorrupción	11.20 Anticorrupción	11.20.4
	Describir el enfoque para asegurar la transparencia en los contratos.	31	Valor Compartido – Cadena de Valor	11.20 Anticorrupción	11.20.5
	Enumerar los beneficiarios efectivos de la organización y explicar cómo identifica la organización a los beneficiarios efectivos de sus socios de negocio.	58	Ética y Cumplimiento - Anticorrupción	11.20 Anticorrupción	11.20.1 11.20.6

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Índice de Contenidos GRI.

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la
sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y
cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y
salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades
indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (Página del Informe)	Referencia en el Informe [En su caso, información que se omite]	Tema Material GRI G11 Petróleo y Gas 2021	Número de ref. Norma GRI Sectorial
Divulgaciones generales					
Comportamiento anticompetitivo					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.19 Competencia desleal	11.19.1
GRI 206: Comportamiento Anti-Competitivo 2016	206-1 Acciones legales por comportamiento anticompetitivo, prácticas antimonopolio	58	Ética y Cumplimiento - Anticorrupción	11.19 Competencia desleal	11.19.2
Impuestos					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.21 Pagos a los gobiernos	11.21.1
GRI 207: Impuestos 2019	207-1 Enfoque sobre impuestos	27	Valor Compartido - Impuestos	11.21 Pagos a los gobiernos	11.21.4
	207-2 Gobierno, control y gestión de riesgos fiscales	28	Valor Compartido - Impuestos	11.21 Pagos a los gobiernos	11.21.5
	207-3 Participación de partes interesadas y gestión de preocupaciones relacionadas con impuestos	29	Valor Compartido - Impuestos	11.21 Pagos a los gobiernos	11.21.6
	207-4 Informes país por país	27	Valor Compartido - Impuestos	11.21 Pagos a los gobiernos	11.21.7
Materiales					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			N A	N A
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	32	Valor Compartido – Cadena de Valor	N A	N A
	301-2 Materiales de entrada reciclados utilizados	114	Desempeño Ambiental – Residuos	N A	N A
	301-3 Productos reclamados y sus materiales de embalaje	115	Desempeño Ambiental – Residuos	N A	N A
Energía					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			N A	11.1.1
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	90	Desempeño Ambiental – Energía	N A	11.1.2
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	90	Desempeño Ambiental – Energía	N A	11.1.3
	302-3 Intensidad energética	91	Desempeño Ambiental – Energía	N A	11.1.4
	302-4 Reducción del consumo de energía	91	Desempeño Ambiental – Energía	N A	N A
	302-5 Reducción de los requisitos de energía de productos y servicios	91	Desempeño Ambiental – Energía	N A	N A
Agua y efluentes					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.6 Agua y efluentes	11.6.1
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	93	Desempeño Ambiental - Agua	11.6 Agua y efluentes	11.6.2
	303-2 Gestión de impactos relacionados con la descarga de agua	93	Desempeño Ambiental - Agua	11.6 Agua y efluentes	11.6.3
	303-3 Captación de agua	93	Desempeño Ambiental - Agua	11.6 Agua y efluentes	11.6.4
	303-4 Vertido de agua	94	Desempeño Ambiental - Agua	11.6 Agua y efluentes	11.6.5
	303-5 Consumo de agua	93	Desempeño Ambiental - Agua	11.6 Agua y efluentes	11.6.6

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Índice de Contenidos GRI.

1
Acerca del informe

2
Perfil de Latina

3
Valor compartido

4
Enfoque hacia la
sustentabilidad

5
Gobernanza

6
Ética y
cumplimiento

7
Desempeño social

8
Seguridad y
salud en el trabajo

9
Medio ambiente

10
Comunidades
indígenas y locales

11
Indicadores (ESG)

12
Índice (GRI)

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (Página del Informe)	Referencia en el Informe [En su caso, información que se omite]	Tema Material GRI G11 Petróleo y Gas 2021	Número de ref. Norma GRI Sectorial
Divulgaciones generales					
Biodiversidad					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.4 Biodiversidad	11.4.1
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operativos propiedad, arrendados, gestionados o adyacentes a áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de áreas protegidas	11	Perfil de LATINA Desempeño Ambiental - Biodiversidad	11.4 Biodiversidad	11.4.2
	304-2 Impactos significativos de actividades, productos y servicios en la biodiversidad	97	Desempeño Ambiental - Biodiversidad	11.4 Biodiversidad	11.4.3
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	98	Desempeño Ambiental - Biodiversidad	11.4 Biodiversidad	11.4.4
	304-4 Especies en la Lista Roja de la UICN y especies en la lista nacional de conservación con hábitats en áreas afectadas por operaciones	98	Desempeño Ambiental - Biodiversidad	11.4 Biodiversidad	11.4.5
Emisiones					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.1 Emisiones de GEI	11.1.1 11.3.1
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) (Alcance 1)	100	Desempeño Ambiental – Emisiones	11.1 Emisiones de GEI	11.1.5
	305-2 Emisiones indirectas de energía (Alcance 2) de gases de efecto invernadero (GEI)	101	Desempeño Ambiental – Emisiones	11.1 Emisiones de GEI	11.1.6
	305-3 Otras emisiones indirectas (Alcance 3) de gases de efecto invernadero (GEI)	101	Desempeño Ambiental – Emisiones	11.1 Emisiones de GEI	11.1.7
	305-4 Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	105	Desempeño Ambiental – Emisiones	11.1 Emisiones de GEI	11.1.8
	305-5 Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	105	Desempeño Ambiental – Emisiones	11.1 Emisiones de GEI	11.2.3
	305-6 Emisiones de sustancias agotadoras de la capa de ozono (SACO)	107	Desempeño Ambiental – Emisiones	11.3 Emisiones al aire	11.3.2
Residuos					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.5 Residuos 11.8 Integridad de los	11.5.1 11.8.1
GRI 306: Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con residuos	109	Desempeño Ambiental - Residuos	11.5 Residuos 11.8 Integridad de los	11.5.2
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con residuos	112	Desempeño Ambiental - Residuos	11.5 Residuos 11.8 Integridad de los	11.5.3
	306-3 Derrames significativos	109	Desempeño Ambiental - Residuos	11.5 Residuos 11.8 Integridad de los	11.5.4 11.8.2
	306-4 Residuos no destinados a la eliminación	113	Desempeño Ambiental - Residuos	11.5 Residuos	11.5.5
	306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y escorrentías.	113	Desempeño Ambiental - Residuos	11.5 Residuos	11.5.6
Evaluación ambiental de proveedores					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			N A	N A
GRI 308: Evaluación Ambiental de Proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que fueron evaluados mediante criterios ambientales	33	Valor Compartido – Cadena de Valor	N A	N A
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	34	Valor Compartido – Cadena de Valor	N A	N A
Empleo					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.10 Prácticas de empleo	11.10.1
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de Colaboradores	65	Desempeño Social	11.10 Prácticas de empleo	11.10.2
	401-2 Beneficios proporcionados a Colaboradores a tiempo completo que no se proporcionan a Colaboradores temporales o a tiempo parcial	68	Desempeño Social	11.10 Prácticas de empleo	11.10.3
	401-3 Permiso Parental	68	Desempeño Social	11.10 Prácticas de empleo	11.10.4 11.11.3

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Índice de Contenidos GRI.

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (Página del Informe)	Referencia en el Informe [En su caso, información que se omite]	Tema Material GRI G11 Petróleo y Gas 2021	Número de ref. Norma GRI Sectorial
Divulgaciones generales					
Relaciones laborales y de gestión					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.7 Cierre y rehabilitación 11.10 Prácticas de empleo	11.7.1 11.10.1
GRI 402: Relaciones Laborales y de Gestión 2016	402-1 Periodos de notificación mínimos con respecto a cambios operativos	69	Desempeño Social	11.7 Cierre y rehabilitación 11.10 Prácticas de empleo	11.7.2 11.10.5
Salud y Seguridad Ocupacional					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.1
GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	9, 11, 74	Sección Perfil de LATINA inciso b Desempeño Social -Seguridad y Salud	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	75	Desempeño Social – Seguridad y Salud	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.3
	403-3 Servicios de salud ocupacional	78	Desempeño Social- Seguridad y Salud	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.4
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los Colaboradores sobre salud y seguridad ocupacional	86	Desempeño Social – Seguridad y Salud	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.5
	403-5 Formación de los Colaboradores sobre salud y seguridad ocupacional	79	Desempeño Social – Seguridad y Salud	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.6
	403-6 Promoción de la salud de los Colaboradores	81	Desempeño Social – Seguridad y Salud	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.7
	403-7 Prevención y mitigación de impactos en la salud y seguridad ocupacional directamente vinculados a relaciones comerciales	83	Desempeño Social – Seguridad y Salud	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.8
	403-8 Colaboradores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional.	74	Desempeño Social- Seguridad y Salud	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.9
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	84	Desempeño Social – Seguridad y Salud	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.10
	403-10 Enfermedades relacionadas con el trabajo	86	Desempeño Social – Seguridad y Salud	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.11
Capacitación y educación					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			N A	N A
GRI 404: Capacitación y Educación 2016	404-1 Horas promedio de capacitación por año por empleado	69	Desempeño Social	11.10 Prácticas de empleo 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	11.10.6 11.11.4
	404-2 Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia en la transición	70	Desempeño Social	11.7 Cierre y rehabilitación 11.10 Prácticas de empleo	11.7.3 11.10.7
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben revisiones regulares de desempeño y desarrollo profesional	71	Desempeño Social	N A	N A
Diversidad e igualdad de oportunidades					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	11.11.1
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad en los órganos de gobierno y Colaboradores	47, 63	Gobernanza Desempeño Social – Inciso b)	11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	11.11.5
	405-2 Proporción entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres	67	Desempeño Social	11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	11.11.6
No discriminación					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	11.11.1
GRI 406: No Discriminación 2016	406-1 Incidentes de discriminación y medidas correctivas tomadas	59	Ética y Cumplimiento -Anticorrupción	11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	11.11.7
Libertad de asociación y negociación colectiva					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva	11.13.1
GRI 407: Libertad de Asociación y Negociación Colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva pueda estar en riesgo.	34	Valor Compartido – Cadena de Valor	11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva	11.13.2

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Índice de Contenidos GRI.

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (Página del Informe)	Referencia en el Informe [En su caso, información que se omite]	Tema Material GRI G11 Petróleo y Gas 2021	Número de ref. Norma GRI Sectorial
Divulgaciones generales					
Trabajo infantil					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			N A	N A
GRI 408: Trabajo Infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con un riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	34	Valor Compartido – Cadena de Valor	N A	N A
Trabajo forzado o trabajo obligatorio					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	11.12.1
GRI 409: Trabajo Forzado o Trabajo Obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con un riesgo significativo de incidentes de trabajo forzado o trabajo obligatorio	35	Valor Compartido – Cadena de Valor	11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	11.12.2
Prácticas de seguridad					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.18 Conflictos y seguridad	11.18.1
GRI 410: Prácticas de Seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos.	70	Desempeño Social	11.18 Conflictos y seguridad	11.18.2
Derechos de los pueblos indígenas					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.17 Derechos de los pueblos indígenas	11.17.1
GRI 411: Derechos de los Pueblos Indígenas 2016	411-1 Incidentes de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	117	Comunidades	11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos	11.17.2
	Enumerar las ubicaciones de las operaciones en las que hay pueblos indígenas presentes o afectados por las actividades de la organización	117	Comunidades	11.17 Derechos de los pueblos indígenas	11.17.3
	Indicar si la organización ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de las actividades de la organización.	117	Comunidades	11.17 Derechos de los pueblos indígenas	11.17.4
Comunidades locales					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.15 Comunidades locales	11.15.1 11.16.1
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	117	Comunidades	11.15 Comunidades locales 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos	11.15.2
	413-2 Operaciones con impactos negativos actuales o potenciales significativos en las comunidades locales	117	Comunidades	11.15 Comunidades locales 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos	11.15.3
Evaluación social de proveedores					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.10 Prácticas de empleo 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	11.10.1 11.12.1
GRI 414: Evaluación Social de Proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores evaluados mediante criterios sociales.	33	Valor Compartido – Cadena de Valor	11.10 Prácticas de empleo 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	11.10.8 11.12.3
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y acciones tomadas.	33	Valor Compartido – Cadena de Valor	11.10 Prácticas de empleo	11.10.9
Políticas públicas					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			11.22 Política pública	11.22.1
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuciones políticas	59	Ética y Cumplimiento – Anticorrupción	11.22 Política pública	11.22.2

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

Índice de Contenidos GRI.

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN (Página del Informe)	Referencia en el Informe [En su caso, información que se omite]	Tema Material GRI G11 Petróleo y Gas 2021	Número de ref. Norma GRI Sectorial
Divulgaciones generales					
Salud y seguridad del cliente					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			N A	N A
GRI 416: Salud y Seguridad del Cliente 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	77	Desempeño Social – Seguridad y Salud	11.3 Emisiones al aire	11.3.3
	416-2 Incidentes de incumplimiento relacionados con los impactos en la salud y seguridad de productos y servicios.	78	Desempeño Social – Seguridad y Salud	N A	N A
Privacidad del Cliente					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de Temas Materiales			N A	N A
GRI 418: Privacidad del Cliente 2016	418-1 Quejas fundamentadas relacionadas con violaciones de la privacidad del cliente y pérdidas de datos del cliente.	59	Ética y Cumplimiento - Anticorrupción	N A	N A



15 de octubre de 2025

Reporte de Resultados de la Auditoría Documental, Evaluación y Aseguramiento del Auditor Independiente sobre el Informe de Sustentabilidad 2024 de LATINA

A los miembros del Consejo de Administración y de la Alta Dirección de LATINA:

Hemos sido contratados por la Alta Dirección de LATINA para realizar un encargo de aseguramiento sobre la información contenida en el Informe de Sustentabilidad 2024 de esta organización, correspondiente al período que va del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, para evaluar su grado de adecuación y cumplimiento de los requisitos especificados para este tipo de informes en los estándares de la Global Reporting Initiative en su versión 2021, incluyendo el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas, así como de la exactitud y confiabilidad de los parámetros e indicadores de sustentabilidad requeridos.

Para fines de este reporte y del Informe de Sustentabilidad evaluado, se entiende como LATINA a Latina Desarrollos Energéticos S.A de C.V., y sus empresas subsidiarias:

Constructora y Perforadora Latina, S.A. de C.V.
Latina Offshore Holding Limited
Latina Offshore Limited
Santa Maria Offshore Limited
La Covadonga Limited
Latina Modular Holding Limited
Latina Modular 01 Limited
Perfolatina, S. A. de C. V.
CPL Servicios de Perforación, S.A. de C.V.
Petroservicios y Desviaciones, S. A. de C. V.
Servicios Corporativos Latina, S. A. de C. V.

Conforme a este encargo, hemos realizado procedimientos de revisión y auditoría documental para verificar la congruencia e integridad del Informe de Sustentabilidad 2024 de LATINA, su conformidad con los estándares GRI utilizados como referencia, así como la integridad y exactitud de los indicadores requeridos de desempeño de esta empresa en materia de sustentabilidad.

Objetivo del trabajo y propósito de nuestro reporte

De conformidad con los términos del encargo que recibimos, este informe de aseguramiento ha sido preparado y presentado a la Alta Dirección de LATINA, con el propósito de ayudar a los miembros del Consejo de Administración, del Comité de Auditoría y de la Alta Dirección de la empresa a determinar el grado de integridad, adecuación, congruencia y conformidad de la información contenida en el Informe con los requisitos aplicables especificados en los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), versión 2021, así como la integridad y exactitud de los indicadores de desempeño de esta organización en materia de sustentabilidad.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)



Reporte de Aseguramiento Independiente /Informe de Sustentabilidad LATINA 2024

Esta información, incluyendo la contenida en el informe detallado de hallazgos, podrá servir como base para mejorar la adecuación, cumplimiento y eficacia de los esfuerzos en materia de sustentabilidad de LATINA, los elementos de gestión ambiental, social y de gobierno corporativo, y los Informes de Sustentabilidad de los años subsecuentes.

Este reporte podrá ser publicado únicamente por decisión del Consejo de Administración o la Alta Dirección de LATINA conforme lo consideren conveniente, para la divulgación transparente de esta información de manera congruente con las políticas e intenciones estratégicas de esta empresa en materia de sustentabilidad y de comunicación de información corporativa.

Información objeto del encargo de aseguramiento y alcance de nuestro trabajo

Nuestro trabajo de revisión, auditoría documental y aseguramiento se realizó únicamente a los datos y la información contenidos en el Informe de Sustentabilidad 2024 de LATINA. Nuestro informe de aseguramiento no se extiende a datos o información correspondiente a períodos anteriores ni a otra información relacionada con este Informe.

Criterios utilizados

La información contenida en el Informe de Sustentabilidad objeto de nuestro encargo de aseguramiento, ha sido preparada por LATINA con base y de conformidad con los requisitos especificados en los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) en su versión 2021, incluyendo el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas.

Hemos realizado nuestro encargo de revisión y aseguramiento del Informe de Sustentabilidad 2024 de LATINA de conformidad con los requisitos aplicables especificados en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento NIEA 3000 (Revisada), Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica, emitida por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB), las Normas Internacionales sobre Gestión de la Calidad (ISQM 1 y 2), y con los principios de auditoría y metodología para auditoría documental establecidas en la Norma ISO 19011:2018, Directrices para la Auditoría de los Sistemas de Gestión.

Responsabilidad de LATINA

La Alta Dirección de LATINA es responsable de la preparación y presentación del Informe de Sustentabilidad 2024 de conformidad con los requisitos contenidos en los estándares de la Global Reporting Initiative en su versión 2021, incluyendo el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas.

También es responsable de la selección de los criterios para la elaboración de su Informe de Sustentabilidad 2024, así como del cálculo o estimación de los indicadores de desempeño de sustentabilidad requeridos por los estándares GRI para cada uno de los temas materiales identificados.

Esta responsabilidad ha incluido el diseño, desarrollo, implementación y mantenimiento de los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria, incluyendo los indicadores de sustentabilidad, así como de los registros adecuados y controles internos necesarios para asegurar que la información contenida en este Informe sea adecuada y conforme con los requisitos de referencia, y esté libre de omisiones, incongruencias o inexactitudes materiales, ya sea por fraude o por error.

La Alta Dirección de LATINA también es responsable de asegurar la adecuada selección y la competencia técnica y conocimiento organizacional de las personas involucradas en la preparación y presentación del Informe de Sustentabilidad, así como de que sus sistemas de información están actualizados.

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)

Limitaciones inherentes del encargo de aseguramiento

La información contenida en el informe de sustentabilidad objeto de este encargo de aseguramiento está sujeta a incertidumbre inherente, ya que se basa en una proporción alta en información no financiera, la cual tiene mayores limitaciones inherentes que la información financiera. Estas limitaciones se deben a la naturaleza de los métodos utilizados para determinar, calcular, muestrear y estimar dicha información.

En la preparación de la información contenida en el Informe, LATINA ha realizado interpretaciones cualitativas sobre la relevancia, la materialidad y la exactitud de la información. Estas interpretaciones están sujetas a supuestos y juicios, pero somos conscientes de que la empresa ha realizado un esfuerzo adecuado para garantizar la pertinencia, integridad, exactitud y claridad de la información presentada.

Nuestra responsabilidad

Conforme a nuestro compromiso con la Alta Dirección de LATINA para este encargo, nuestra responsabilidad consistió en emitir un informe de aseguramiento sobre la información contenida en el Informe de Sustentabilidad 2024 de LATINA correspondiente al período que va del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, con conclusiones basadas en los procedimientos de revisión y auditoría documental que hemos llevado a cabo, y en las evidencias que hemos obtenido.

Cumplimos con nuestro compromiso de aseguramiento conforme a los criterios y principios éticos profesionales declarados en este informe.

Hemos planificado y realizado una revisión detallada de toda la información presentada contenida en el Informe de Sustentabilidad 2024 de LATINA para tener una seguridad razonable de que la información contenida en este Informe no tiene errores materiales significativos.

Hemos evaluado la idoneidad de las metodologías empleadas por LATINA de conformidad con los requisitos aplicables contenidos en los estándares GRI, como base para la preparación del Informe de Sustentabilidad, evaluando, en cada caso, la existencia de cualquier error material en los datos e información ya sea debido a fraude o error. Hemos tomado en consideración los riesgos inherentes a las deficiencias encontradas tomando en cuenta las circunstancias propias de LATINA, y hemos evaluado la pertinencia, integridad, exactitud, claridad de la información presentada en el Informe.

Nuestro trabajo de revisión y aseguramiento del Informe de Sustentabilidad 2024 de LATINA consistió en los siguientes procedimientos:

- Entrevistas con miembros de la Alta Dirección de LATINA y el personal gerencial relevante para obtener la información y el entendimiento necesarios sobre:
 - la estrategia de sustentabilidad, las políticas corporativas para los asuntos materiales, y los planes de implementación de éstas,
 - los procesos directivos, operativos y administrativos que se llevan a cabo en LATINA,
 - los métodos y criterios que se emplearon para la determinación de sus temas materiales, así como sobre la participación de los grupos de interés o sus representantes en este proceso, y
 - los registros, controles, sistemas y otras fuentes de información utilizadas por el personal asignado en la preparación del Informe objeto de este encargo de aseguramiento, así como los métodos utilizados para calcular o estimar los indicadores requeridos de desempeño en materia de sustentabilidad,
- Análisis de la adecuación y pertinencia de los procedimientos utilizados por el personal asignado de LATINA para la recopilación, validación, cálculo y estimación de los datos e información presentados en el Informe,

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)



Reporte de Aseguramiento Independiente /Informe de Sustentabilidad LATINA 2024

- Revisión y evaluación detallada y exhaustiva de los datos e información presentados en el Informe para determinar su grado de conformidad con los requisitos de los estándares GRI 2021, así como su congruencia interna y su claridad,
- Valoración de la congruencia de la información presentada con nuestro conocimiento sobre LATINA y su realidad operativa obtenido como parte de nuestro encargo de aseguramiento, y
- El registro y presentación a la Alta Dirección de LATINA de las deficiencias, omisiones y otras oportunidades de mejora que encontramos en nuestra revisión de aseguramiento del Informe.

Nuestra independencia y control de calidad

En el cumplimiento de este ejercicio de revisión y aseguramiento encargado a INSI por LATINA, hemos mantenido nuestra independencia y cumplido los requisitos de ética profesional referidos en el Apartado 20 (Requerimientos de Ética), de la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento NIEA 3000 (Revisada), Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica, emitida por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB), así como los correspondientes a integridad profesional, presentación imparcial, debido cuidado profesional, confidencialidad, objetividad, independencia, y enfoque basado en el riesgo, conforme a lo establecido en la sección 4, Principios de Auditoría, de la Norma Internacional ISO 19011:2018, Directrices para la Auditoría de los Sistemas de Gestión.

Nuestra firma mantiene implementado y actualizado un sistema de aseguramiento de calidad que incluye políticas y procedimientos para el control de calidad en la realización el trabajo operativo de este encargo, y para el aseguramiento de que el personal asignado tiene los conocimientos, habilidades y experiencia necesarios para llevar a cabo este trabajo de aseguramiento, así como para garantizar el cumplimiento de los principios éticos, normas profesionales, requisitos legales y regulatorios aplicables.

Conclusiones

Con base en nuestros procedimientos y protocolos, en el trabajo que hemos realizado y en las evidencias que hemos obtenido para fundamentar este reporte, concluimos que la información presentada por LATINA en su Informe de Sustentabilidad correspondiente al período que va del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, ha sido preparada de conformidad con los requisitos aplicables especificados en los estándares de la Global Reporting Initiative en su versión 2021, incluyendo el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar nuestras conclusiones.

Con base en la revisión detallada de los datos contenidos en el informe, concluimos que no es necesario realizar ninguna modificación material a los valores de los indicadores de desempeño de sustentabilidad presentados para el período correspondiente, ya que no hemos encontrado errores significativos en éstos.

Afirmamos con un grado razonable de aseguramiento, que la información presentada en el Informe de Sustentabilidad 2024 de LATINA ha sido presentada de manera adecuada, para todos los aspectos materiales identificados, y conforme con los criterios de los estándares GRI 2021 aplicables.

Información adicional

En otro documento que complementa este reporte, hemos entregado al Consejo de Administración y a la Alta Dirección de LATINA un informe interno que contiene la información detallada sobre las oportunidades de mejora que hemos encontrado en nuestra revisión a su Informe de Sustentabilidad 2024.

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2024

1

Acerca del informe

2

Perfil de Latina

3

Valor compartido

4

Enfoque hacia la
sustentabilidad

5

Gobernanza

6

Ética y
cumplimiento

7

Desempeño social

8

Seguridad y
salud en el trabajo

9

Medio ambiente

10

Comunidades
indígenas y locales

11

Indicadores (ESG)

12

Índice (GRI)



Reporte de Aseguramiento Independiente /Informe de Sustentabilidad LATINA 2024

LATINA debe notificar a GRI la utilización de los Estándares GRI y su declaración de uso, utilizando el GRI Standards Report Registration System, o enviando un correo electrónico a la dirección establecida por GRI reportregistration@globalreporting.org, incluyendo el nombre legal de la organización, el enlace al índice de contenidos GRI, el enlace al informe de sustentabilidad, la declaración de uso y el nombre de la persona de contacto en LATINA. La alta dirección de LATINA nos ha manifestado que esta notificación se hará dentro de los cinco días hábiles siguiente a la publicación del Informe de Sustentabilidad 2024.

Distribución y Restricciones para el uso de nuestro informe de aseguramiento

De acuerdo con los términos establecidos en nuestra carta compromiso para este encargo de aseguramiento, este informe se emite única y exclusivamente para el Consejo de Administración y para la Alta Dirección de LATINA, y sólo para los propósitos establecidos anteriormente. No tiene como finalidad utilizarse para ningún otro propósito ni ser distribuido a otras entidades.

Cualquier otra entidad que tenga acceso a este reporte y determine basarse en el mismo para cualquier decisión, evaluación o juicio, para cualquier propósito y en cualquier contexto, lo hará bajo su propio riesgo y responsabilidad.

No asumimos ninguna responsabilidad frente a terceros distintos al Consejo de Administración y a la Alta Dirección de Latina, por nuestro trabajo, por la información contenida en este informe de aseguramiento, ni por las conclusiones a las que hemos llegado y que están expresadas en la sección correspondiente anterior.

Este reporte se entrega a LATINA sobre la base de que no debe copiarse, hacer referencia o hacer declaraciones o juicios sobre su totalidad o de manera parcial, salvo por LATINA, para los fines que considere pertinentes.

Rubén Moreno Salinas
Gerente Técnico
Instituto Nacional de Sistemas Industriales, S.C.
rmoreno@insi.org
Ciudad de México, CDMX. MÉXICO.
15 de octubre de 2025

